FISKARS GROUP

Redogörelse över förvaltnings- och styrsystem
2020

Innehåll

INLEDNING 3
BOLAGSSTÄMMA 4
STYRELSEN 5
STYRELSENS HUVUDSAKLIGA UPPGIFTER 9
KOMMITTÉER 11
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR 13
FISKARSKONCERNENS LEDNINGSGRUPP 14
KONTROLLSYSTEM 17
RISKHANTERING 22

Inledning

Fiskars Oyj Abp är ett finländskt aktiebolag vars uppgifter och ansvar definieras enligt finsk lagstiftning. Fiskarskoncernen består av moderbolaget Fiskars Oyj Abp, och dess dotterbolag. Fiskars Oyj Abp:s lagstadgade styrande organ är bolagsstämman, styrelsen, verkställande direktören och revisorn. Den övriga bolagsledningen stöder bolagets lagstadgade styrande organ. Bolagets hemort är Raseborg, Finland.

Fiskars Oyj Abp förvaltas enligt den finska aktiebolagslagen, regler och bestämmelser för noterade bolag, bolagets egen bolagsordning, de arbetsordningar som styr bolagets styrelse och dess kommittéer samt de regler och de bestämmelser som Nasdaq Helsinki Oy har utfärdat.

Fiskars Oyj Abp är en medlem av den finska Värdepappersmarknadsföreningen och följer också, med undantag för nomineringskommittén sammansättning, Finsk kod för bolagsstyrning som har godkänts av Värdepappersmarknadsföreningen. Rekommendationen trädde i kraft 1.1.2020 och finns tillgänglig på www.cgfinland.fi. Nomineringskommitténs sammansättning avviker från rekommendation 15 nämnd i Finsk kod för bolagsstyrning, såsom beskrivits under punkten "Kommittéer".

Den här separata redogörelsen över förvaltnings- och styrsystem är den bolagsstyrningsrapport som avses i rekommendationerna i Finsk kod för bolagsstyrning. Den här redogörelsen och den övriga information som bolagsstyrningskoden kräver, bolagets bokslutskommuniké, styrelsens verksamhetsberättelse och revisionsberättelsen för året 2020 finns tillgängliga på företagets webbplats www.fiskarsgroup.com senast 18.2.2021.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet för Fiskars Oyj Abp. Det är vid bolagsstämman som bolagets aktieägare deltar i övervakning och styrning av bolaget genom att utnyttja sin yttrande- och rösträtt. Bolagsstämmans viktigaste uppgifter är bland annat att välja styrelsen och anta årsredovisningen. Bolagsstämmans övriga uppgifter framgår av bolagsordningen och av finska aktiebolagslagen. Bolaget sammankallar årligen till en ordinarie bolagsstämma.

En extraordinarie bolagsstämma sammankallas vid behov och vid begäran av aktieägare om aktieägarna som begär att en specifik sak behandlas innehar sammanlagt minst 10% av bolagets totala antal aktier. Bolagsstämman hålls antingen i Raseborg eller i Helsingfors.

Kallelsen till bolagsstämman ska enligt bolagsordningen publiceras på bolagets webbplats samt, om styrelsen så bedömer det nödvändigt, på ett alternativt sätt. År 2020 publicerades kallelsen i tidningarna Helsingin Sanomat, Hufvudstadsbladet och Västra Nyland, förutom den kallelse som publicerades på bolagets webbplats och i bolagets börsmeddelande.

Aktieägare som önskar ta med en fråga på dagordningen för bolagsstämman ska lämna in en sådan begäran skriftligt till styrelsen. Begäran måste vara tillräckligt koncis och ärendet måste falla inom bolagsstämmans bemyndigande enligt definitionen i aktiebolagslagen, för att den ska inkluderas i kallelsen till bolagsstämman och på dagordningen för bolagsstämman. Instruktioner för hur en begäran lämnas in till styrelsen samt sista datum för en sådan begäran publiceras på bolagets webbplats. År 2020 lämnades ingen sådan begäran in till styrelsen.

Bolagsstämma år 2020

Fiskars ordinarie bolagsstämma för år 2020 hölls 11.3.2020. Styrelseordföranden, styrelsemedlemmarna, verkställande direktören och revisorn var närvarande på bolagsstämman. Stämman fastställde bokslutet 2019 och beviljade styrelsens medlemmar och verkställande direktören ansvarsfrihet. Stämman beslutade i enlighet med förslag från styrelsen om utdelning för räkenskapsperioden som avslutades 31.12.2019. Stämman antog Ersättningspolicyn för styrande organ samt beslutade om de arvoden som skall utgå till styrelsen, och valde styrelsemedlemmar som ska tjänstgöra fram till slutet av bolagsstämman år 2021. Dessutom valdes företagets revisorer och det beslutades om villkoren för revisorernas arvoden. Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att förvärva Fiskars egna aktier och fatta beslut om att förmedla dem i enlighet med särskilt överenskomna villkor. Dokumenten från bolagsstämman finns till påseende på bolagets webbplats i minst fem år efter bolagsstämman.

Styrelsen

Mandatperiod, sammansättning och oberoende

Mandatperiod, sammansättning och oberoende
Styrelsens nomineringskommitté förbereder förslaget till styrelsens sammansättning till bolagsstämman. Mandatperioden för en styrelsemedlem är ett år och sträcker sig från slutet av den bolagsstämma där valet sker till slutet av nästa ordinarie bolagsstämma. Antalet mandatperioder som styrelsemedlem är inte begränsat.

I enlighet med bolagsordningen skall styrelsen bestå av minst fem och högst tio medlemmar. Styrelsen ansvarar för att välja en ordförande och en vice ordförande bland medlemmarna. Vid bolagsstämman som hölls 11.3.2020 valdes nio[1] styrelsemedlemmar. Bolagsstämman valde om Paul Ehrnrooth, Albert Ehrnrooth, Louise Fromond, Jyri Luomakoski, Inka Mero, Fabian Månsson, Peter Sjölander och Ritva Sotamaa i styrelsen. Nathalie Ahlström valdes till ny styrelsemedlem. Vid sitt konstituerande möte efter bolagsstämman valde styrelsen Paul Ehrnrooth till styrelsens ordförande och Jyri Luomakoski till styrelsens vice ordförande.

[1] Nathalie Ahlström utsågs till verkställande direktör för Fiskars-koncernen 9.7.2020. Hon började sin anställning 30.11.2020 samtidigt som hon slutade i Fiskars styrelse.

Styrelsen

31.12.2020

1 PAUL EHRNROOTH

2 JYRI LUOMAKOSKI

3 ALBERT EHRNROOTH

4 LOUISE FROMOND

5 INKA MERO

6 FABIAN MÅNSSON

7 PETER SJÖLANDER

8 RITVA SOTAMAA

1 PAUL EHRNROOTH
Född 1965, ekonomie magister
Finsk medborgare

Styrelsemedlem sedan 2000
Styrelseordförande sedan 2014–
Ordförande för personal- och kompensationskommittén och nomineringskommittén

Oberoende av bolaget och beroende av betydande aktieägare

Turret Oy Ab, verkställande direktör och styrelseordförande 2005–

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Savox Oy, verkställande direktör 1999–2007, flera ledarskapspositioner inom Wärtsilä Oyj Abp 1994–1999 och Kone Oyj 1993–1994

Övriga förtroendeuppdrag:
Styrelseordförande: Savox Group 2004–
Styrelsemedlem: Digitalist Group Oyj (Ixonos Oyj fram till den 23.5.2017) 2010–, Wärtsilä Oyj Abp 2010–2015

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 0 Fiskarsaktier
Aktieägande via kontrollerade organisationer 31.12.2020: 10 930 961 Fiskarsaktier
Aktier som innehas av organisationer där personen utövar inflytande (i anslutning till ledningsuppgifter): 723 534 Fiskarsaktier

2 JYRI LUOMAKOSKI
Född 1967, MBA
Finsk medborgare

Styrelsemedlem sedan 2016
Styrelsens vice ordförande 2018–
Ordförande i revisionskommittén 2016–

Oberoende av bolaget samt av betydande aktieägare

Uponor Oyj , verkställande direktör, 2008–

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Uponor Oyj, ställföreträdare för verkställande direktören 2002–2008, ekonomidirektör och medlem i ledningsgruppen 1999–2008, Asko Oyj och Oy Uponor Ab, ekonomidirektör 1999–1999, samt olika uppdrag i Oy Uponor Ab, Oy Lars Krogius Ab och Datatrans

Övriga förtroendeuppdrag:
Styrelsemedlem: Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma 2015–, The European Plastic Pipes and Fittings Association (TEPPFA) 2009–, European Heating Industries (EHI) 2014–2018, Procurator Holding Oy 2006–2016

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 1 500 Fiskarsaktier

3 ALBERT EHRNROOTH
Född 1976, ekonomie magister och agrolog
Finsk medborgare

Styrelsemedlem sedan 2018
Medlem i revisionskommittén

Oberoende av bolaget och beroende av betydande aktieägare

Vessilä Oy, verkställande direktör Ab 2010–

Övriga förtroendeuppdrag:
Styrelseordförande: Virala Oy Ab 2015– (medlem sedan 2005–)

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 855 372 Fiskarsaktier
Aktier som innehas av organisationer där personen utövar inflytande (betydande ekonomiskt intresse, ingen kontroll eller i anslutning till ledningsuppgifter) 31.12.2020: 13 051 880 Fiskarsaktier

4 LOUISE FROMOND
Född 1979, juris kandidat
Finsk medborgare

Styrelsemedlem sedan 2010
Medlem i revisionskommittén

Oberoende av bolaget och beroende av betydande aktieägare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Helsingfors universitet, forskare 2005–2008

Övriga förtroendeuppdrag:
Styrelseordförande: Oy Holdix Ab 2010–, Fromille Oy Ab 2018–

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 601 135 Fiskarsaktier
Aktier som innehas av organisationer där personen utövar inflytande (betydande ekonomiskt intresse, ingen kontroll) 31.12.2020: 10 567 417 Fiskarsaktier

5 INKA MERO
Född 1976, ekonomie magister
Finsk medborgare

Styrelsemedlem sedan 2015
Medlem i personal- och kompensationskommittén

Oberoende av bolaget samt av betydande aktieägare

Voima Ventures VC Fund, partner och grundare 2019–

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Pivot5 Oy (IndustrtHack Oy), grundare och ordförande 2016–2019, KoppiCatch Oy, grundare och ordförande 2008–, Playforia Oy, verkställande direktör 2006–2008, Nokia Abp, direktör 2005–2006, Digia Oyj, försäljnings- och marknadsföringsdirektör 2001–2005, Sonera Abp, investeringschef 1996–2001

Övriga förtroendeuppdrag:
Styrelseordförande: Voima Ventures Oy 2019–, KoppiCatch Oy 2017–

Styrelsemedlem: ElFys Oy 2020–, Dispelix Oy 2019–, Infinited Fiber Company Oy 2019–, Tacto Tek Oy 2019–, Klevu Oy 2018–, Nokian Renkaat Oyj 2014–

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 700 Fiskarsaktier

6 FABIAN MÅNSSON
Född 1964, ekonomie magister
Svensk medborgare

Styrelsemedlem sedan 2015
Medlem i nomineringskommittén

Oberoende av bolaget samt av betydande aktieägare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Affärsrådgivare 2008– (bl.a. till BCG Boston Consulting Group, Nordic Capital, Björn Borg, Gina Tricot, McKinsey & Co, Karen Millen, Hugo Boss), Eddie Bauer, verkställande direktör 2002–2007, Spray Ventures AB, direktör 2000–2001, H&M Hennes & Mauritz AB 1991–2000 (verkställande direktör 1998–2000)

Övriga förtroendeuppdrag:
Styrelseordförande: Care of Carl AB 2019–, Chino BidCo ApS (NN07) 2019–, Björn Borg Sport 2011–2014

Styrelsemedlem: Swedish Fashion Association 2020–, My Driving Academy Sweden AB 2019–, Gina Tricot 2014–, Nordic Fashion Holdings AB 2014–, Nordic Fashion Group AB 2014–, Karen Millen 2010–2014, Aurora Fashion (Oasis, Warehouse, Coast) 2010–2014, Björn Borg AB 2009–2014, Hemköp och Willys 2002

Styrelsesuppleant: Föreningen Storasyster 2020–

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 0 Fiskarsaktier
Aktieägande via kontrollerade företag 31.12.2020: 2 000 Fiskarsaktier

7 PETER SJÖLANDER
Född 1959, ekonomie magister
Svensk medborgare

Styrelsemedlem sedan 2015
Medlem i personal- och kompensationskommittén

Oberoende av bolaget samt av betydande aktieägare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Altor Equity Partners, senior exekutiv rådgivare 2015–, EQT, industriell rådgivare 2013–, F&S Ltd. London senior rådgivare 2017–2019, SATS AS, strategisk rådgivare 2015–2017, Helly Hansen Group, verkställande direktör 2007–2015, Electrolux, direktör, Product, Brand and Licensing Global & Europe, 2005–2007, Stadium AB, strategisk rådgivare 2004–2007, Nike, Global & European Leadership Teammedlem 1998–2004

Övriga förtroendeuppdrag:
Styrelseordförande: Eton Shirts AB 2018– (styrelsemedlem sedan 2016), Revolution Race AB 2017–, Grundens AB 2015–, Swims AS 2014–2016, (styrelsemedlem sedan 2012)

Styrelsemedlem: Dometic Group AB (publ) 2017–, Run & Relax Scandinavia AS 2015–, F&S Ltd. 2017–2019, FitFlop Inc. 2014–2019, SATS/HFN AS 2015–2018, Stokke AS 2011–2014, BTX AS 2011–2013, OBH NORDICA AB 2008–2011, Helly Hansen AS 2007–2016, Stadium AB 2004–2007

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 0 Fiskarsaktier

8 RITVA SOTAMAA
Född 1963, juris kandidat
Finsk medborgare

Styrelsemedlem sedan 2015
Medlem i revisionskommittén

Oberoende av bolaget samt av betydande aktieägare

Unilever PLC, chefsjurist 2013–

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Siemens Healthcare, Siemens AG, chefsjurist 2009–2013, GE Healthcare, General Electric Company, flera tjänster som chefsjurist 2003–2009, Instrumentarium Oyj, chefsjurist 1998–2003, Sisu/Partek Oyj Abp, företagsjurist 1996–1998, Instrumentarium Oyj, företagsjurist 1989–1996

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 3 000 Fiskarsaktier

Samtliga styrelsemedlemmar är företagsexterna styrelseledamöter. Styrelsen utvärderar varje medlems oberoende regelbundet årligen i enlighet med rekommendation 10 i Finsk kod för bolagsstyrning. På basis av den senaste utvärderingen som utfördes 11.3.2020 anser styrelsen att alla styrelsemedlemmar är oberoende av bolaget. Albert Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth och Louise Fromond anses vara icke-oberoende av betydande aktieägare i bolaget. Varje styrelsemedlem är förpliktigad att förse styrelsen med tillräcklig information för att styrelsen ska kunna utvärdera hans/hennes oberoende.

Styrelsens mångfald har definierats i styrelsens mångfaldspolicy. Styrelsesammansättningens mångfald är ett väsentligt stöd för bolaget att uppnå sina strategiska mål och säkerställer att styrelsen fullgör sina förpliktelser. Målsättningen är att styrelsen skulle omfatta medlemmar med erfarenhet från den internationella affärsverksamheten och som representerar olika industrier, uppgifter, positioner, kulturer och länder. Det är väsentligt att båda könen är representerade i styrelsen. Styrelsens mångfaldspolicy uppehålls och följs upp av nomineringskommittén i enlighet med rekommendationerna i Finsk kod för bolagsstyrning. Mångfaldspolicyn är tillgänglig på företagets webbsidor www.fiskarsgroup.com. Nomineringskommittén utarbetar ytterligare förslag om styrelsens sammansättning till bolagsstämman.

I fråga om representation av båda könen i styrelsen, har styrelsen konstaterat att det är väsentligt att båda könen är jämt representerade, speciellt när kandidaterna har samma kompetens. För närvarande omfattar könet med lägre trepresentation ca. 40 % av styrelsen och den nuvarande mångfalden uppskattas vara i jämvikt. Att upprätthålla en jämn representation av båda könen i sammansättningen av styrelsen anses viktigt. Uppgifter om styrelsens mångfald när det gäller styrelsemedlemmarnas utbildningsbakgrund, yrkeserfarenhet, tjänstgöringstid, ålder och nationalitet finns på föregående sidor.

Styrelsens huvudsakliga uppgifter

Fiskars styrelse ansvarar för att leda företaget enligt gällande lagstiftning, myndigheternas förordningar, bolagsordningen och de beslut som fattas av bolagsstämman. Styrelsen har godkänt en skriftlig arbetsordning som slår fast styrelsens uppgifter, mötespraxis och beslutsfattande. Till styrelsens huvudsakliga uppgifter hör följande:

- Förvalta och ändamålsenligt organisera företagets verksamhet samt fastställa verksamhetsstrategin, den löpande planen och budgeten för företaget
- Övervaka företagets soliditet, lönsamhet och likviditet samt företagets ledning
- Godkänna principerna för företagets riskhantering
- Granska och anta koncernredovisning, delårsrapporter och därtill hörande börsmeddelanden samt styrelsens verksamhetsberättelse
- Godkänna finansieringspolitiken
- Fatta beslut om åtgärder som med tanke på omfattningen av och kvaliteten på företagets verksamhet är ovanliga eller långtgående, förutsatt att de inte bör avgöras av bolagsstämman
- Förbereda förslag för bolagsstämman till val av revisorer utifrån revisionskommitténs förslag
- Utnämna och avskeda den verkställande direktören och godkänna villkoren för dennes direktörsavtal samt avlöning och övriga finansiella förmåner
- Utnämna medlemmar till koncernens ledningsgrupp samt välja den interna revisionen och godkänna deras anställningsvillkor, kompensation och övriga finansiella förmåner
- Besluta om principerna för koncernens belöningssystem
- Besluta om koncernstrukturen och -organisationer
- Övriga lagstadgade uppgifter i enlighet med finska aktiebolagslagen och Finsk kod för bolagsstyrning.

STYRELSENS MÖTESAKTIVITET OCH MÖTESNÄRVARO 2020

1.1.–31.12.2020	STYRELSEN* 24 MÖTEN	REVISIONS-KOMMITTÉN* 6 MÖTEN	PERSONAL- OCH KOMPEN-SATIONSKOMMITTÉN* 9 MÖTEN	NOMINERINGS-KOMMITTÉN 4 MÖTEN
Nathalie Ahlström**	16/16	3/4		
Paul Ehrnrooth	24/24		9/9	4/4
Albert Ehrnrooth	24/24	6/6		
Louise Fromond	24/24	6/6		
Jyri Luomakoski	24/24	6/6		
Inka Mero	24/24		9/9	
Fabian Månsson	24/24			4/4
Peter Sjölander	23/24		9/9	
Ritva Sotamaa	24/24	6/6		

Alexander Ehrnrooth fortsatte som extern medlem i nomineringskommittén från och med 11.3.2020 och deltog i alla kommittémöten under 2020.

* Utformningen av styrelsen och kommitteen ändrades från och med 11.3.2020.
** Nathalie Ahlström började som verkställande direktör för Fiskarskoncernen 30.11.2020 och slutade samtidigt som styrelseledamot.

Styrelsen utför årligen med hjälp av en extern expert en självutvärdering av sitt arbete och av samarbetet med ledningen.

Styrelsen sammankallas av ordförande, eller om ordförande har förhinder av vice ordförande, i enlighet med en förutbestämd tidsplan med extra möten vid behov. Styrelsen är beslutförd när mer än hälften av medlemmarna är närvarande och en av dem är ordförande eller vice ordförande. Styrelsebeslut fattas genom majoritetsbeslut; om rösterna faller jämt är ordförandes röst avgörande. Bolagets verkställande direktör och ekonomidirektör deltar i styrelsemötena och bolagets chefsjurist fungerar som styrelsens sekreterare. Övriga medlemmar i koncernledningen och övriga direktörer deltar i styrelsemöten enligt behov. Styrelsen förlägger vanligtvis ett eller två styrelsemöten på olika platser inom Fiskarskoncernens organisation.

Styrelsen sammanträdde 24 gånger under år 2020. Medlemmarnas deltagande vid styrelsemöten var 96 %. Förutom det ordinarie styrelsearbetet under räkenskapsåret var de viktigaste prioriteringarna under år 2020 att rekrytera en ny verkställande direktör, bedömning av påverkan samt åtgärdsplan för utbrottet av covid-19, ämnen relaterade till långtids strategin, gruppens transformerings process och organisatoriska struktur samt ny aktie-baserad långsiktig incitamentsplan för Fiskarskoncernens nyckelpersoner.

Kommittéer

Kommittéerna bistår styrelsen genom att förbereda ärenden som tillhör styrelsens befogenheter. Styrelsen är fortsättningsvis ansvarig för de uppgifter som tilldelas en kommitté. Kommittéerna har ingen egen beslutanderätt, utan styrelsen fattar kollektivt besluten inom sitt kompetensområde. Styrelsen har godkänt skriftliga arbetsordningar för kommittéerna i vilka deras huvudsakliga ansvarsområden och verksamhetsprinciper specificeras. Kommittéerna rapporterar regelbundet om sitt arbete till styrelsen. I rapporterna ingår en sammanfattning av de ärenden som har diskuterats och de åtgärder som kommittén har vidtagit. Vid styrelsens konstituerande möte efter bolagsstämman 2020 fattade styrelsen beslutet att fortsätta med följande tre kommittéer: en revisionskommitté, en personal- och kompensationskommitté och en nomineringskommitté. Styrelsen valde kommittémedlemmar och kommittéordföranden bland styrelsemedlemmarna med undantag av nomineringskommittén vartill valdes en extern medlem, Alexander Ehrnrooth. Följaktligen har bolaget avvikit från rekommendationen 15 nämnd i Finsk kod för bolagsstyrning enligt vilket styrelsen väljer kommittéledamöterna och dess ordförande bland styrelseledamöterna. Majoriteten av nomineringskommittémedlemmarna är styrelseledamöter. Den externa medlemmen beräknades ändå att ge mervärde till nomineringskommitténs arbete speciellt med tanke på de största aktieägarnas förväntningar och synpunkter och också för bolagets skull, där han verkade som styrelseledamot i över tio års tid.

Bolagsstämman har inte tillsatt några kommittéer. För att handha specifika uppgifter kan styrelsen också tillsätta en tillfällig arbetsgrupp som består av styrelsemedlemmar och som rapporterar till styrelsen. Styrelsen har inte tillsatt några arbetsgrupper under år 2020.

Revisionskommittén

Enligt kommitténs arbetsordning ansvarar revisionskommittén för följande:

- kontrollera och revidera processerna för företagets bokslutsrapportering
- kontrollera effektiviteten av koncernens interna kontroll, interna revision och riskhantering
- kontrollera den lagstadgade revisionen av företagets bokslut och koncernbokslut
- kontrollera och utvärdera de lagstadgade revisorernas oberoende och i synnerhet de extra icke-revisions tjänster som dessa erbjuder
- kontrollera lämplig rotation av revisorer, den där tillhörande offertprocessen och utarbetningen av förslag gällande val av företagets revisor
- kontrollera bokslutsrapporteringsprocessen
- gå igenom beskrivningen av huvuddragen i systemen för intern kontroll och riskhantering som hör till den finansiella rapporteringsprocessen, som finns i företagets förvaltnings- och styrsystem
- gå igenom och övervaka viktiga rättsliga åtgärder, fordringar och andra förhandlingar som Fiskarskoncernen är involverad i
- gå igenom och godkänna den årliga revisionsplanen, budgeten och resurserna för bolagets interna revisionsfunktion samt åtgärda viktiga resultat inom revisionsarbetet
- gå igenom bolagets förvaltnings- och styrsystem (Corporate Governance Statement).

Följande styrelsemedlemmar ingick i revisionskommittén från och med den 31.12.2020[2] :

- Jyri Luomakoski (ordförande)
- Albert Ehrnrooth
- Louise Fromond
- Ritva Sotamaa

Samtliga medlemmar i revisionskommittén är oberoende av bolaget och majoriteten av kommitténs medlemmar är också oberoende av bolagets betydande aktieägare. Revisionskommittén sammanträdde sex gånger under år 2020 och medlemmarnas deltagande vid kommittémöten var 100 %. Förutom det ordinarie arbetet övervakade och granskade revisonskommittén konsekvens- och begränsningsplaner på grund av covid-19-pandemin och därtill relaterade uttalanden.

[2] Nathalie Ahlström blev vald som ny styrelseledamot och medlem av revisionskommittén 11.3.2020. Hon blev utnämn till verkställande direktör för Fiskarskoncernen 9.7.2020. Hon började sin anställning 30.11.2020 samtidigt som hon slutade i styrelsen och revisionskommittén.

Personal- och kompensationskommittén

Enligt kommitténs arbetsordning ansvarar personal- och kompensationskommittén för att:

- förbereda ärenden som gäller utnämning av och arvoden till och andra finansiella förmåner för verkställande direktör och direktörerna i koncernen samt upprätthålla och förbereda planering av efterträdare till verkställande direktör och koncernledning
- förbereda ärenden som gäller företagets belöningssystem
- bedöma verkställande direktörens och övriga direktörers arvoden samt säkerställa att belöningssystemen är ändamålsenliga
- svara på frågor som gäller redogörelsen över arvoden på bolagstämman
- handlägga ärenden som gäller bolagets framtida direktörskandidater och därtill förknippad utveckling
- anpassa företagskulturen till bolagets strategi
- övervaka efterlevnaden av lagar och regleringar som hänför sig till personal- och kompensationskommitténs verksamhetsområde och vid behov ge förslag till ändringar i bolagets tillvägagångssätt och system
- samt övriga personalrelaterade ärenden.

Följande styrelsemedlemmar ingick i personal- och kompensationskommittén från och med den 31.12.2020 (utan förändring sedan 11.3.2020):

- Paul Ehrnrooth (ordförande)
- Inka Mero
- Peter Sjölander

Samtliga medlemmar i personal- och kompensationskommittén är oberoende av bolaget och majoriteten av kommitténs medlemmar är också oberoende av bolagets betydande aktieägare. Personal- och kompensationskommittén sammanträdde nio gånger under år 2020 och medlemmarnas deltagande vid kommittémöten var 100 %. År 2020 koncentrerade sig personal- och kompensationskommittén på att förbereda rekryteringen av en ny verkställande direktör och det nya långtidsincitamentssystemet som baserar sig på Fiskars aktier för Fiskarskoncernens nyckelpersoner samt behandlingen av ärenden som relaterar till premieringen på kort sikt.

Nomineringskommittén

Enligt kommitténs arbetsordning ansvarar nomineringskommittén för följande:

- förbereda förslag till styrelsemedlemmar för bolagsstämman (och bilägga förslaget i kallelsen till bolagstämman) efter att ha hört de större aktieägarna i företaget
- utvärdera oberoendet av och mångfalden hos nya kandidater och mångfalden i styrelsen
- presentera förslag av styrelsemedlemmar till bolagsstämman
- förbereda förslag om styrelsemedlemmarnas arvoden för bolagsstämman
- förbereda förslag till sammansättning av styrelsens kommittéer för styrelsen
- uppehålla och förbereda styrelsens plan för efterträdare
- fastställa kriterier och processer för utvärdering av styrelsens arbete.

Följande styrelsemedlemmar ingick i nomineringskommittén, 31.12.2020 (oförändrat sedan 11.3.2020):

- Paul Ehrnrooth (ordförande)
- Alexander Ehrnrooth (extern medlem)
- Fabian Månsson

Samtliga medlemmar i nomineringskommittén är oberoende av bolaget. Nomineringskommittén sammanträdde fyra gånger under år 2020 och medlemmarnas deltagande vid kommittémöten var 100 %.

Verkställande direktör

Fiskars Oyj Abp har en verkställande direktör som har ansvaret för den dagliga ledningen av bolagets affärsverksamhet och förvaltning i enlighet med Finska aktiebolagslagen, bolagsordningen och styrelsens anvisningar och bestämmelser samt för att rapportera om bolagets verksamhet, verksamhetsmiljö och finansiella ställning till styrelsen. Verkställande direktören ansvarar för att bolagets bokföring sköts enligt lagens bestämmelser samt att bolagets tillgångar är ansvarsfullt skötta. Ledningsgruppen bistår verkställande direktören i dessa uppgifter.

Nathalie Ahlström (dipl.ing.) är verkställande direktör. Hon utsågs 9.7.2020 och började sin anställning 30.11.2020.

Sari Pohjonen agerade som tillfällig verkställande direktör och ekonomidirektör mellan 22.4.2020 och 29.11.2020. Från och med 30.11.2020 fortsatte hon som ekonomidirektör och ställföreträdande verkställande direktör, d.v.s. de positioner hon har haft sedan 2018.

Mellan 9.10.2017 och 21.4.2020 var Jaana Tuominen (dipl.ing.) verkställande direktör.

Verkställande direktören utses av bolagets styrelse, som också fattar beslut om villkor för verkställande direktörens tjänsteavtal. Ett skriftligt tjänsteavtal godkänt av styrelsen har ingåtts mellan bolaget och verkställande direktören.

Fiskarskoncernens ledningsgrupp[3]

Ledningsgruppen 31.12.2020:

- Nathalie Ahlström, verkställande direktör
- Sari Pohjonen, ekonomidirektör, ställföreträdande verkställande direktör
- Tina Andersson, konsumentdirektör
- Christian Bachler, EVP, verksamhetsenheten Vita
- James Brouillard, EVP, verksamhetsenheten Terra
- Risto Gaggl, direktör, leveranskedjan
- Johan Hedberg, direktör, försäljning
- Tuomas Hyyryläinen, EVP, verksamhetsenheten Crea
- Niklas Lindholm, HR-direktör
- Maija Taimi, direktör för koncernkommunikation
- Päivi Timonen, chefsjurist

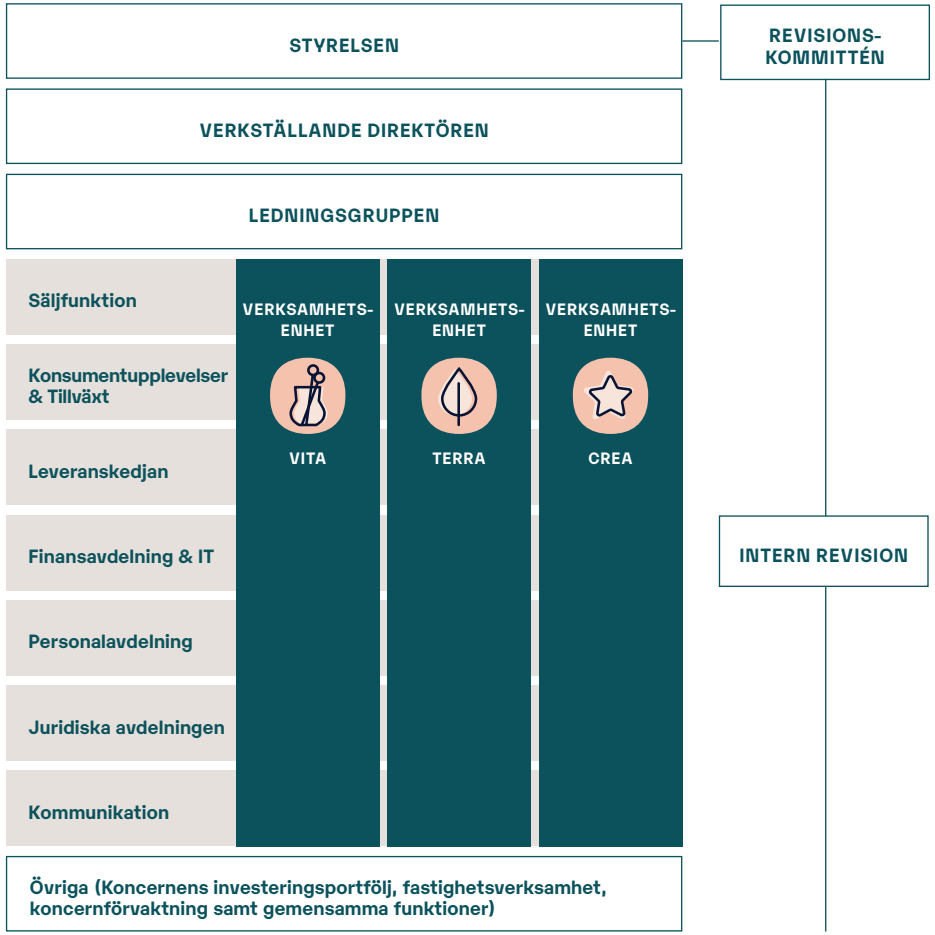
Ledningsgruppen bistår verkställande direktören i operativ planering och ledning samt förbereder angelägenheter för styrelsebehandling. Ledningsgruppen förbereder koncernens strategi och årsplanering, övervakar den finansiella rapporteringen och att målen uppnås samt förbereder betydande investeringar, företagsaffärer samt andra betydande beslut. Att utveckla en enhetlig kultur och interna arbetssätt inom Fiskarskoncernenen samt att befrämja globala utvecklingsprojekt ingår också ledningsgruppens centrala uppgifter.

Fiskarskoncernens ledningsgrupp samlas regelbundet, i genomsnitt en gång i månaden. Verkställande direktören ansvarar för de beslut som ledningsgruppen har fattat och medlemmarna i ledningsgruppen ansvarar för verkställandet av besluten inom sina respektive ansvarsområden.

[3] Förändringarna in i koncernens ledningsgrupp under 2020: verkställande direktör Jaana Tuominen fram till 21.4.2020, den nya verkställande direktören Nathalie Ahlström från och med 30.11.2020, Tina Andersson från och med 17.3.2020 och James Brouillard från och med 20.4.2020

[4] I början av april 2020 blev Fiskarskoncernens nya organisations struktur gällande och förenklad i enlighet med tillkännagivandet 4.12.2019. I och med förändringen är företaget organiserat i tre affärsområden, global säljfunktion, konsumentupplevelser och tillväxt samt leveranskedjan och andra globala funktioner.

FISKARSKONCERNENS ORGANISATION 2020[4]



Ledningsgruppen

31.12.2020

1 NATHALIE AHLSTRÖM

2 SARI POHJONEN

3 TINA ANDERSSON

4 CHRISTIAN BACHLER

5 JAMES BROUILLARD

6 RISTO GAGGL

7 JOHAN HEDBERG

8 TUOMAS HYYRYLÄINEN

9 NIKLAS LINDHOLM

10 MAIJA TAIMI

11 PÄIVI TIMONEN

1 NATHALIE AHLSTRÖM

Verkställande direktör, anställd 2020
Född 1974, diplomingenjör
Finsk medborgare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Fazer Group, EVP Confectionery 2018–2020; Amcor Ltd., Vice President & GM, High Performance Laminates 2016–2018, direktör strategier och förvärv 2014–2016, Vice President, Amcor AFAP, Singapore 2012–2014; flertal positioner på Huhtamäki Oyj 2005–2012

Förtroendeuppdrag:
Styrelsemedlem och medlem i personalkommitén: Ahlstrom-Munksjö Oyj 2020-
Styrelsemedlem och medlem i Revisionskommittén: Fiskars Oyj Abp 11.3–29.11.2020

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 5 000 Fiskarsaktier

2 SARI POHJONEN

Ekonomidirektör, ställföreträdande verkställande direktör 2018, anställd sedan 2016
Född 1966, ekonomie magister
Finsk medborgare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Fiskarskoncernen, tillfällig verkställande direktör och ekonomidirektör 2020; tillfällig President, SBU Functional, 2019–2020; Fiskars Living-affärsenhet, ekonomidirektör, 2016–2017; Reima Group, ekonomidirektör, ställföreträdare för verkställande direktören, 2015–2016; Reima Group, ekonomidirektör, 2013–2015; Fiskars, ekonomidirektör (VP, Finance), 2012–2013; Fiskars Home/Iittala Group, ekonomidirektör, 2008–2012; Sanoma WSOY Corporation, olika positioner inom ekonomiförvaltning, 2001–2008; OKO Bank Oyj, olika positioner inom ekonomiförvaltning, 1996–2001

Förtroendeuppdrag:
VR Group Ab, styrelsemedlem 2019–

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 170 Fiskarsaktier

3 TINA ANDERSSON

Direktör, konsumentupplevelse anställd 2020
Född 1969, Civ.Ek.,
Svensk medborgare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Paulig Group 2016–2019, strategi- och innovationsdirektör, 2019, strategi- och tillväxtdirektör, 2018, tjänsteförrättande direktör, 2017, strategi- och tillväxtdirektör, 2016; Duni AB 2013–2016, konsumentaffärsområdes- och marknadsföringsdirektör, marknadsförings- och kommunikationsdirektör, marknadsförings-, försäljnings- och innovationskonsult; Hilding Anders International 2008–2012, marknadsförings- och innovationsdirektör; Findus 2005–2008, marknadsföring- och R&D-direktör

Förtroendeuppdrag:
Wihlborgs AB, styrelsemedlem 2014–, Malmö FF, styrelsemedlem 2020–

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 0 Fiskarsaktier

4 CHRISTIAN BACHLER

Executive Vice President, verksamhetsenheten Vita sedan 2019, anställd 2010
Född 1976, MBA,
Österrisk medborgare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Fiskarskoncernen, direktör, English & Crystal Living 2018–2019, direktör, affärsverksamhet och portfolio, Functional Business Europa & Asien och Stillahavsområdet 2016–2018, direktör, kategorierna Kök och Skola, kontor & hobby 2014–2016, direktör, Köksprodukter 2012–2014, affärsverksamhetsdirektör, Homeware 2010–2012; Swarovski, direktör för produkt- och design management, marknadsföringsdirektör 2004–2010

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 0 Fiskarsaktier

5 JAMES BROUILLARD

Executive Vice President, verksamhetsenheten Terra, anställd 2020
Född 1972, kanditatexamen (datavetenskap)
Amerikansk och svensk medborgare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
MTD Products, Vice President, Product Marketing / Business Segment Management 2018–2020; Ply Gem Industries, Director, Head of Product Management and Product Marketing 2017–2018; Electrolux AB, Vice President, Head of Global Small Appliance Product Lines 2012–2017; Electrolux Major Appliances North America, Various Roles, Business Development/Product Management/ Sourcing Operations/Project Management 2002–2012

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 0 Fiskarsaktier

6 RISTO GAGGL

Direktör, leveranskedjan sedan 2012, anställd 2011
Född 1968, diplomingenjör
Finsk och österrikisk medborgare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Fiskarskoncernen, produktionsdirektör, Trädgård EMEA 2011–2012; Elcoteq SE, direktör, Business Excellence 2010–2011; Elcoteq SE, direktör, mobilverksamheten 2009–2010; Elcoteq Personal Communications, produktionsdirektör 2008–2009; Elcoteqkoncernen, olika chefsbefattningar i Finland, Ungern och Estland 2001–2007

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 0 Fiskarsaktier

7 JOHAN HEDBERG

Direktör, försäljning, anställd 2019
Född 1966, MBA
Svensk medborgare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Fiskarskoncernen 2019–, direktör för global försäljning, Living Business; Thule Group 2013–2019, direktör, försäljning och marknadsföring, EMEA- och APAC-områdena; Caddiemaster, Inc. 2010–2012, operativ direktör; Acushnet Company/ Fortune Brands 2005–2009, direktör, utveckling av global försäljning; Amer Sports Oyj 1996–2005, affärsverksamhetsdirektör, Suunto EMEA-området, Direktör, Sverige och Danmark, produktdirektör, Wilson Sporting Goods EMEA-området

Förtroendeuppdrag:
Mountain Top ApS, styrelsemedlem, 2020–

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 0 Fiskarsaktier

8 TUOMAS HYYRYLÄINEN

Executive Vice President, verksamhetsenheten Crea sedan 2020, anställd 2018
Född 1977, ekonomie magister
Finsk medborgare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Fiskars Corporation, Chief Growth Officer 2018–2020, Neste Oyj 2012–2018: direktör, nya affärsverksamheter; direktör, strategi och nya affärsverksamheter; strategidirektör, F-Secure Oyj, strategidirektör, 2010–2012, Nokia Oyj, olika ledarpositioner inom strategi och affärsutveckling 2004–2010

Förtroendeuppdrag:
Vapo Oy, styrelsemedlem, 2016–2018

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 0 Fiskarsaktier

9 NIKLAS LINDHOLM

HR-direktör, anställd 2018
Född 1968, ekonomie doktor
Finsk medborgare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Paulig Group, personaldirektör 2008–2018; Nokia HRD-direktör, Demand-Supply, 2008; Nokia HR-direktör, CMO Europa-området 2006–2007; Nokia HR-direktör, Kina 2004–2006; Nokia HR-Direktör APAC OLS 2003–2004; olika ledningspositioner inom HR vid Nokiakoncernen 1999–2004

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 0 Fiskarsaktier

10 MAIJA TAIMI

Direktör för koncernkommunikation, anställd 2015
Född 1974, ekonomie magister
Finsk medborgare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Nokia Corporation, direktör, koncernkommunikation 2014–2015; Nokia Corporation, chef för medierelationer, Finland 2012–2014; Cargotec, kommunikationsdirektör 2011–2012; Nokia Corporation, senior kommunikationschef 2008–2011; Nokia Corporation, kommunikationschef 2006–2008; JKL Group, kommunikationskonsult 2000–2006

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 400 Fiskarsaktier

11 PÄIVI TIMONEN

Chefsjurist, anställd 2014
Född 1970, jur.kand.,
notariemeriterad (VH)
Finsk medborgare

Huvudsaklig arbetserfarenhet:
Elektrobit, chefsjurist 2002–2014; Roschier, jurist 1998–2002

Egna aktieinnehav 31.12.2020: 0 Fiskarsaktier

Kontrollsystem

Styrelsen ansvarar för företagets förvaltning och för att verksamheten ordnas på vederbörande sätt. Styrelsen har godkänt de principer för intern kontroll, riskhantering och intern revision som ska följas inom koncernen.

I praktiken är det verkställande direktörens och Fiskarskoncernens ledningsgrupps uppgift att se till att bland annat bokföringen och kontrollmekanismerna fungerar.

Syftet med riskhanteringen är att identifiera, bedöma och hantera risker som utgör ett hot mot att Fiskarskoncernens verksamhetsmål uppnås.

Uppförandekod

Fiskarskoncernens mål är att verksamheten ska vara långsiktigt lönsam på ett etiskt och ansvarsfullt sätt. Hur alla Fiskarskoncernens anställda ska agera definieras i företagets uppförandekod. Uppförandekoden ska följas av alla inom Fiskarskoncernen, inklusive anställda, direktörer, styrelsemedlemmar, konsulter och annan personal som arbetar under Fiskarskoncernens ledning och alla företag som tillhör Fiskarskoncernen även om koden kräver en högre beteendestandard än lokala lagar och bestämmelser. Alla regler, policys, riktlinjer och rutiner inom samtliga Fiskarskoncernens företag måste vara helt i överensstämmelse med uppförandekoden.

Alla Fiskarskoncernens medarbetare deltar regelbundet i kurser som rör uppförandekoden. Legal & Compliance function fungerar som efterlevnadsansvarig för denna kod.

Intern revision

Fiskarskoncernens Interna revision har upprättats av styrelsen och dess ansvar definieras av styrelsens revisionskommitté som en del av deras tillsynsfunktion. Den interna revisionen tillhandahåller oberoende, objektiva konsulteringstjänster utformade för att tillföra värde och förbättra organisationens verksamhet. Den interna revisionen hjälper Fiskarskoncernen att uppnå sina affärsmål genom att ta ett systematiskt, disciplinerat tillvägagångssätt för att utvärdera och förbättra effektiviteten i processerna för riskhantering, kontroll och styrning.

För att säkerställa den interna revisionens oberoende rapporterar direktören för intern revision administrativt till verkställande direktören och funktionellt till revisionskommittén.

Riktningen för den interna revisionens arbete framgår av den årliga revisionsplanen. För att återspegla de övergripande affärsmålen och riskerna är revisionsplanen i linje med koncernens strategi och strategiska fokusområden. Revisionsplanen bestämmer prioriteringar och resursallokering. Planen godkänns av styrelsens revisionskommitté på årsbasis. Inom revisionsplanen definieras och uppdateras de detaljerade revisionsuppdragen vid varje revisionskommittémöte.

Centrala aktiviteter under 2020

År 2020 genomförde den interna revisionen revisioner enligt den årliga planen för internrevision. Årsplanen var riskbaserad och fokuserade huvudsakligen på globala processer och system. Eftersom revisoner på utvalda platser inte var möjliga att genomföra på grund av utbrottet av covid-19 var geografisk täckning säkerställd genom nätintervjuer och dataanalys.

Planerade centrala aktiviteter för 2021

Årsplan för den interna revisionen för 2021 har godkänts av styrelsens revisionskommitté i december 2020. De planerade revisionerna 2021 har valts utifrån riskbedömningar och genomförda ledningsintervjuer samt baserats på anpassning till strategiska fokusområden och tidigare revisions erfarenheter. Revisionerna kommer att fokusera på utvalda processer som digitalisering och cybersäkerhet säkerställande också adekvat geografisk täckning. Utvalda revisioner på plats ska göras under förutsättning att covid-19 utbrottet inte förhindrar dem.

Revision

Den lagstadgade revisionen syftar till att verifiera att Fiskarskoncernens bokslut ger korrekt och adekvat information om bolagets resultat och finansiella ställning. Den lagstadgade revisonen syftar också till att undersöka att informationen i styrelsens rapport kongruerar med bokslutet och att styrelsens rapport har sammanställts enligt gällande lagar. Dessutom innebär revisionen en granskning av Fiskarskoncernens bokföring. Bolagets

revisorer framför den lagstadgade revisionsrapporten till bolagets aktieägare i samband med bolagets finansiella rapporter. Revisorerna rapporterar också regelbundet sina revisionsresultat till styrelsens revisionskommitté och minst en gång per år till hela styrelsen.

Företagets ordinarie bolagsstämma väljer en revisor. Förslag till val av revisorer läggs fram för bolagsstämman av styrelsen på basis av de förslag som styrelsens revisionskommitté presenterar. Revisorerna väljs för en mandatperiod som sträcker sig till slutet av nästa bolagsstämma.

Vid bolagsstämman 2020 valdes Ernst & Young Oy till revisorer med Kristina Sandin, APA, som huvudansvarig revisor. Ernst & Young Oy är också ansvarig för att övervaka och koordinera revisionen vid samtliga koncernbolag.

Till revisorerna för samtliga koncernbolag utbetalades år 2020 ett sammanlagt revisionsarvode på 1,3 miljoner euro. Därutöver uppgick konsultarvoden som inte var förknippade med revisionen till sammanlagt 0,1 miljoner euro rörande skatteärenden och andra rådgivningstjänster.

Närståendetransaktioner

Enligt Fiskarskoncernens uppförandekod skall Fiskarskoncernens ledning och anställda undvika intressekonflikter mellan sig själv eller mellan sina familjemedlemmar och Fiskarskoncernen.

Fiskarskoncernens närstående parter har definierats i instruktioner gällande närstående parter som styrelsen godkände år 2019.

Enligt instruktionerna hörde följande parter till Fiskarskoncernens närståendekrets år 2020:

- personer eller företag som direkt eller indirekt:
  - utövar ett bestämmande inflytande i bolaget, är under bolagets bestämmande inflytande eller är under samma bestämmande inflytande med bolaget (inklusive Fiskarskoncernens dotterbolag), till exempel genom att inneha mer än 50 procent av bolagets aktier eller röster eller genom att ha rätt att utse eller avsätta flertalet av medlemmarna i bolagets styrelse
  - har ett betydande inflytande över bolaget, till exempel genom att inneha minst 20 procent av bolagets aktier eller röster; eller
  - har ett gemensamt bestämmande inflytande med en annan person (varje sådan person var för sig en "person med bestämmande inflytande")
- företag som är bolagets intresseföretag
- företag som är joint ventures, i vilket bolaget är samägare
- varje medlem av bolagets styrelse, bolagets verkställande direktör och hans/hennes ställföreträdare, varje medlem av Fiskars-koncernens ledningsgrupp, varje medlem av de affärsenheternas och de globala funktionernas ledningsgrupper, varje landschef samt övriga individer såsom tidvis specificerats av den verkställande direktören (varje sådan individ, en "Nyckelperson i ledande ställning")
- nära familjemedlemmar till Nyckelpersoner i ledande ställning och/eller en Person med bestämmande inflytande, vilka kan antas ha inflytande över, eller influeras av Nyckelpersonen i ledande ställning eller Personen med bestämmande inflytande i förhållande till bolaget, inklusive:
  - barn och beroende anhöriga
  - make/maka, sambo[2]
  - makes/makas eller sambos barn och beroende anhöriga (varje sådan familjemedlem, en "Nära familjemedlem")
- företag där en Nyckelperson i ledande ställning eller en Person med bestämmande inflytande eller deras Nära familjemedlemmar, direkt eller indirekt, utövar ett bestämmande inflytande (gemensamt eller skilt för sig) genom att inneha majoriteten av aktierna och rösterna i företaget eller genom att ha rätt att utse eller avsätta flertalet av medlemmarna i företagets styrelse eller liknande organ (varje sådant företag, ett "Kontrollerat företag")
- företag där en person med bestämmande inflytande i bolaget har ett betydande inflytande över företaget eller är en medlem av företagets ledning eller dess

[2] En partner som delar samma hushåll och (i) som delat samma hushåll i minst fem år eller (ii) som har eller har haft ett gemensamt barn.

moderföretag (för undantag till definitionen av Närstående parter, se nedan)
- företag som har en plan för ersättning efter avslutad anställning till förmån för anställda i antingen Bolaget eller ett närstående företag till Bolaget. Om Bolaget själv utgör en sådan plan är de stödjande arbetsgivarna också närstående till Bolaget
- företag, eller annan medlem av samma koncern, som förser bolaget med tjänster som omfattar uppgifter tillhörande nyckelpersoner i ledande ställning.

Enligt instruktionerna skall alla närståendetransaktioner göras med marknadsmässiga villkor (liksom mellan oberoende parter) och de skall godkännas på förhand av Fiskarskoncernens ekonomidirektör. Närståendetransaktioner som berör Fiskarskoncernens verkställande direktör, övriga medlemmar av Fiskarskoncernens ledningsgrupp eller en styrelsemedlem skall godkännas på förhand av Fiskars styrelse.

Vid bedömningen av närståendetransaktioner beaktas följande faktorer:
- om transaktionsvillkoren är skäliga från Fiskarskoncernens synpunkt och om samma villkor också skulle följas i transaktioner med oberoende tredje parter
- om det finns tvingande kommersiella skäl för Fiskarskoncernen att verkställa transaktionen
- om transaktionen skulle försvaga direktörens oberoende ställning i förhållande till bolaget eller förorsaka en intressekonflikt för en närstående part.

Fiskarskoncernen för en lista över närstående parter och samlar in information från dem om deras närståendetransaktioner en gång per år. Fiskarskoncernens interna revision går igenom de insamlade uppgifterna och rapporterar om dem till revisorn och revisionskommittén. Fiskarskoncernen uppger i sitt bokslut de närståendetransaktioner som är betydande från Fiskarskoncernens synpunkt och som avviker från bolagets sedvanliga affärsverksamhet eller som inte gjorts med sedvanliga marknadsvillkor.

Insideradministration

Fiskarskoncernens insiderpolicy, som har godkänts av styrelsen, beskriver den policy som gäller handel med Fiskars aktier av alla anställda, högsta ledning och Fiskarskoncernens styrelse. Fiskarskoncernens insiderpolicy baserar sig på gällande EU regleringar, särskilt på förordningen om marknadsmissbruk (596/2014, "MAR"), samt andra regler och direktiv av Europeiska värdepappersmyndigheterna eller andra till MAR sammanhörande regler och föreskrifter. Ytterligare följer bolaget Finlands lag, särskilt värdepappersmarknadslagen (746/2012, uppdaterad) och strafflagen (39/1889, uppdaterad), samt insiderbestämmelsen och andra regler av Nasdaq Helsinki Ltd, och föreskrifterna av Finansinspektionen.

Enligt MAR består Fiskarskoncernens ledning av styrelsemedlemmar, verkställande direktören, ekonomidirektören (ställföreträdande verkställande direktören) och andra ledningsgruppsmedlemmar som vid tillfället utnämns av verkställande direktören. Ledningen och deras närstående skall meddela Fiskarskoncernen och Finansinspektionen om alla transaktioner med Fiskars aktier som görs för egen räkning. Meddelandet skall ske utan oskäligt dröjsmål och senast inom tre veckodagar efter varje transaktion (T+3). Fiskarskoncernen i sin tur offentliggör transaktioner som börsmeddelanden så som MAR förutsätter.

Från och med 3.7.2016 har Fiskarskoncernen inte längre uppdaterat offentliga insiderregister. I stället kommer alla involverade personer att bli projektinsiders i relevanta projekt. Projektspecifika listor kommer att sättas upp och upprätthållas för varje projekt eller aktivitet som innefattar insiderinformation på grund av ett särskilt beslut.

Förberedande av resultatpubliceringen (delårsrapporter, bokslutskommunikén) eller regelmässig tillgång till den finansiella information som inte är offentliggjord, bedöms inte vara ett insiderprojekt. Beroende på den känsliga karaktären av information om bolagets finansiella resultat som inte är offentliggjorda har Fiskarskoncernen ändå definierat att personer, som (på grund av sin position eller nyttjanderätter) har tillgång till den finansiella resultatinformation som inte är offentliggjord, är inkluderade i en lista med anställda som får finansiell information.

Fiskarskoncernen följer en handelsrestriktion ("slutet fönster") om 30 kalenderdagar innan publiceringen av varje delårs- eller bokslutsrapport, där den sista dagen i perioden är publiceringsdagen. Handelsrestriktionen ("slutet fönster") gäller ledningen och de anställda som får finansiell information.

För transparensens skull, uppdaterar Fiskarskoncernen information om innehav av Fiskars aktier av ledningen och deras kontrollerade samfund och samfund över vilka inflytande utövas (inte kontroll men huvudsakligen motsvarande ekonomiska intressen) på sin webbplats med godkännande av ifrågavarande personer. Information om innehav och transaktioner av ledningen och deras närstående visas på sidan Ledningens Transaktioner.

Intern kontroll och riskhanteringssystem för den finansiella rapporteringen

Med den finansiella rapporteringsprocessen avses de funktioner som producerar den finansiella information som används vid ledningen av företaget samt den finansiella information som publiceras i enlighet med lagar, standarder och övriga bestämmelser som gäller företagets verksamhet.

Avsikten med den interna kontrollen är att se till att bolagsledningen har tillgång till uppgifter som är aktuella, tillräckliga och exakta för att kunna leda företaget, och att de finansiella rapporter som företaget publicerar ger en tillräckligt rättvisande bild av företagets finansiella ställning.

Förvaltning

Fiskarskoncerns globala finansförvaltning verkar under ekonomidirektören. Organisationen omfattar också finansenheten som är ansvarig för kontrollen av finansieringsrisker.

Verksamhetsenheterna och de globala funktionerna leds av egna ledningsgrupper.

Verksamhetsenheterna, de globala funktionerna och juridiska enheterna i de länder där koncernen är verksam utgör basnivån för den finansiella rapporteringen.

Verksamhetsenheterna och de globala funktionerna ansvarar för den dagliga riskhanteringen. De enstaka verksamhetsenheternas och de juridiska enheternas ekonomiavdelningar är del av koncernens ekonomiavdelning och rapporterar direkt till koncernens ekonomiavdelning.

Den interna revisionen kontrollerar och övervakar hur rapporteringsprocessen fungerar och fastslår de finansiella rapporternas tillförlitlighet.

Styrelsen, revisionskommittén, koncernledningen och verksamhetsenheternas och globala funktionernas ledningsgrupper följer månatligen upp den finansiella utvecklingen och hur målen uppnås.

Planering och resultatrapportering

Att fastställa och följa upp de finansiella målen är en väsentlig del av arbetet att leda Fiskarskoncernen. Kortsiktiga finansiella mål fastställs årligen i en plan och uppföljning av hur målen uppnås sker månatligen. Verksamhetsenheterna, de globala funktionerna och de juridiska enheter som hör till koncernen lämnar månatligen in rapporter om faktiska finansiella data samt kvartalsprognoser för hur den finansiella situationen förväntas utvecklas under den återstående rapporteringsperioden. Dessutom uppdaterar verksamhetsenheterna månatligen utsikterna för den återstående rapporteringsperioden på en ackumulerad nivå.

Koncernens ekonomiska utveckling följs upp månatligen genom ett rapporteringssystem som täcker alla enheter och verksamheter.

De uppgifter som rapporteringsenheterna lämnar in samlas ihop och kontrolleras av koncernens ekonomiorganisation som sammanställer en månadsrapport för ledningen. I månadsrapporterna ingår sammanfattade resultaträkningar för Verksamhetsenheterna, de viktigaste nyckeltalen samt en beskrivning av de händelser som är mest betydande för affärsverksamheten. Utöver detta innehåller rapporterna koncernens resultaträkning, balansuppgifter, kassaflöde samt en prognos över hur den finansiella situationen förväntas utvecklas under den återstående rapporteringsperioden.

Redovisningsprinciper och finansiella datasystem

Den finansiella rapporteringen sker enligt enhetliga principer. Koncernen tillämpar IFRS-bokföringsstandard som har godkänts inom EU och som har en enhetlig kontoplan. Koncernens ekonomiförvaltning har dragit upp riktlinjer för enheterna angående innehållet i de finansiella rapporterna samt rapporteringstidtabellen.

De juridiska enheterna i de länder där koncernen är verksam använder sig av flera olika system för bokföring och finansiell rapportering. Koncernens finansiella rapportering sker med hjälp av ett datasystem som administreras centralt. De affärsenheterna och juridiska enheterna som hör till koncernen ansvarar för att producera data för koncernens rapporteringssystem. Koncernens ekonomiförvaltning ansvarar för upprätthållandet av koncernens rapporteringssystem och kontrollerar att riktiga och korrekta uppgifter matas in i systemet.

Som en del av investeringsprogrammet under åren 2010–2016 implementerade koncernen ett gemensamt företagsresursplaneringssystem (ERP) i Europa. Fiskarskoncernen fortsätter att investera i IT-system och processer för att trygga en konkurrenskraftig infrastruktur för sina globala verksamheter och varumärken.

Riskhantering

Målet med riskhantering är att identifiera, utvärdera och hantera risker som kan hota eller hindra Fiskarskoncernens möjligheter att uppnå sina affärsmål och åtaganden. Avsikten är att trygga personal och tillgångar, säkerställa leverans av säkra produkter av hög kvalitet till kunder samt att skydda företagets anseende, varumärken och ägarvärde.

Riskhantering är en väsentlig del av Fiskarskoncernens strategi, kultur och verksamhet. Verktyg, kontrollsystem, utbildningar och rapporteringsmetoder är under ständig utveckling. Regelbunden riskbedömning tillsammans med affärsenheterna och globala funktioner ger ökad insyn i och förståelse för väsentliga risker och hur dessa risker kontrolleras och övervakas. Riskbedömning används även för att avslöja och utnyttja potentiella affärsmöjligheter.

Fiskarskoncernen har en riskhanteringspolicy som innehåller omfattande riktlinjer gällande riskhantering för affärsområden och globala funktioner. Policyn godkänns av styrelsen och riskhanteringssystemens effektivitet utvärderas av styrelsens revisionskommitté. Affärsområdena och de globala funktionerna ansvarar för identifieringen, bedömningen, rapporteringen och hanteringen av risker. Riskhanteringsprocessen stöds av Group Treasury.

Riskhantering stöder också sättet på vilket risker hanteras inom finansiell rapportering för att säkerställa uppdaterad, tillräcklig och i huvudsak korrekt information för ledningen och för att säkerställa riktigheten i den finansiell information som publiceras av Fiskarskoncernen.

Koncernomfattande försäkringar skyddar vid oväntade och oförutsedda händelser som kan skada Fiskarskoncernens tillgångar och som kan orsaka verksamhetsavbrott. Försäkringsskyddet täcker också transportskador, ansvarsrelaterade ärenden och cyberhot.

Huvudsakliga osäkerhetsfaktorer

Konsumentbeteende och konkurrens

Utvecklingen av nya tekniker och nya återförsäljningskanaler har ökat betydelsen av onlinehandel, marknadsföring och försäljning via sociala medier samt användning av mobilappar. Ökat fokus på hållbarhet förväntas öka efterfrågan på nya tjänster och affärsmodeller.

Underlåtenhet att anpassa sig till det ändrade kundbeteendet eller ökad konkurrens kan försvaga Fiskarskoncernens konkurrenskraftiga position och därmed leda till potentiellt försämrad omsättning och vinst. Även om fysiska butiker förblir vår huvudsakliga återförsäljningskanal ökar vi vårt fokus på e-handel och hållbarhet genom att ta fram nya affärsmodeller. Vi undersöker nya material och investerar i åtgärder som är i linje med varumärkenas syften och mål.

Kunder

Fiskarskoncernens produkter säljs i första hand till parti- och detaljhandelskunder samt direkt till konsumenterna via företagets egna butiker och webbutiker. Fiskarskoncernen utsätts för risker på grund av strukturella förändringar i detaljhandeln. Konsolidering bland återförsäljare och internationella återförsäljares ökat centraliserade inköpsaktiviteter kan påverka Fiskarskoncernens omsättning och vinst. Som leverantör påverkas Fiskarskoncernen även av att återförsäljare ändrar sitt strategiska fokus till egna märkesvaror.

Hållbarhetskrav för försörjningskedjan och material som används ökar. Fokus på att minska risksubstanser och certifiering av råvaror växer. Mänskliga rättigheter fortsätter att vara viktigt i allt hållbarhetsarbete. Underlåtenhet att möta kundernas efterfrågan kan leda till att Fiskarskoncernen förlorar kunder eller listningar hos kunder. Förlust av någon av koncernens största kunder, förlust av omfattande listningar i nyckelkanaler eller minskade försäljningsvolymer hos nyckelkunder skulle ha en avsevärd negativ inverkan på Fiskarskoncernens omsättning och vinst.

Fiskarskoncernen upprätthåller goda relationer och handelsförbindelser med en mångsidig kundbas. Fiskarskoncernens kärnkompetens är starka och eftertraktade varumärken samt en konstant utveckling av försäljningsorganisationen och leveranskedjan för att möta den föränderliga kundefterfrågan.

Leveranskedjan och leverantörer

Fiskarskoncernens tillverkningsstrategi baseras på en kombination av vår egen tillverkningsverksamhet och noga utvalda leverantörer. Den egna tillverkningen äger rum i USA, Europa och Asien och de flesta av våra leverantörer befinner sig i Asien.

Fiskarskoncernen är utsatt för snabba förändringar i kvalitet, pris och produkttillgänglighet. Underlåtenhet att leverera produkter i tid kan leda till förlorade katalogpubliceringar eller till och med förlorade kunder. Bristande överensstämmelse med kundavtal kan även leda till straffavgifter. Fiskars och dess leverantörer är utsatta för juridiska, ekonomiska, politiska och tillsynsrelaterade förändringar i länder där de är verksamma.

Underlåtenhet att uppnå konsumenternas förväntningar gällande hållbarhetskrav för vår leveranskedja kan ha en negativ inverkan på konsumenternas syn på och tillit till våra varumärken.

Fiskarskoncernen strävar efter att skapa starka och långvariga relationer till pålitliga leverantörer som lever upp till våra företagsvärderingar och åtar sig att leverera produkter och material i tid. Leverantörerna måste följa Fiskarskoncernens uppförandekod för leverantörer och företaget utför regelbundna kontroller av dess leverantörer av färdiga produkter. I nuläget är transparensen huvudsakligen begränsad till Fiskarskoncernens direktleverantörer och utmaningen är att hantera risker som ligger bortom våra direktleverantörer.

IT-system och cybersäkerhet

Fiskarskoncernen blir mer och mer beroende av centraliserade IT-system som innehåller viktig affärsinformation. Intrång, funktionsfel, cyberattacker och bedrägeriförsök kan ha en avsevärd negativ inverkan på Fiskarskoncernens omsättning, vinst och anseende och kan orsaka verksamhetsavbrott både regionalt och globalt.

Fiskarskoncernen minskar IT-relaterade risker genom att använda IT-lösningar av hög kvalité och genom att kontinuerligt testa, utveckla och granska dessa. Utbildning ordnas för kärnkompetenser för att upprätthålla IT-lösningarnas funktion och säkerhet. Byten till nya och befintliga IT-system sker enligt standardprocesser.

Makroekonomiska och politiska risker

Långvarig lågkonjunktur och svag efterfrågan från konsumenterna samt politisk osäkerhet inklusive handelstvister och geopolitiska spänningar kan ha en väsentlig negativ inverkan på Fiskarskoncernens omsättning och vinst. Dessa risker mildras genom diversifiering av kommersiellt fotavtryck, både geografiskt och genom produktportföljen. Fiskarskoncernens starka varumärken och produktkategorier är relativt motståndskraftiga till måttliga minskningar av konsumenternas förtroende. En långvarig global pandemi kommer att bromsa världsekonomin och därmed direkt påverka koncernens verksamhet, omsättning och vinst. Att säkerställa personalens välbefinnande under en sådan pandemi har hög prioritet hos Fiskarskoncernen.

Beskattning

Internationella skattebestämmelser skapar osäkerhet kring skattskyldigheter. Ökad skattehanteringsaktivitet kan leda till dubbel beskattning och ytterligare kostnader i form av straffavgifter och ränta. Till synes bristande efterlevnad kan påverka Fiskarskoncernens anseende.

Förändrade skyldigheter gällande skatt eller tullavgifter i länder där Fiskarskoncernen är verksam kan påverka företagets vinst. Osäkerhet gällande tariffer kan påverka företagets verksamhet i USA, då delar av produktsortimentet som säljs i landet är importerade.

Fiskarskoncernen följer noga ändringar i skatteregler och internationella avtal för att proaktivt hantera risker relaterade till skatter och tullar. Processer och kontroller utvecklas och underhålls aktivt för att säkerställa överensstämmelse med lokala och internationella krav. Koncernen främjar en öppen dialog med skattemyndigheter och kan, för att säkerställa sin skatteposition i förväg, söka förhandsskattebeslut där det bedöms nödvändigt.

Efterlevnad av lagar och förordningar

Förändringar av lagar och förordningar kan utsätta Fiskarskoncernen för risker och legala åtgärder gällande efterlevnad av t.ex. konkurrensefterlevnad, korruption och mänskliga rättigheter.

Lagar och förordningar som rör klimatförändringar, miljö samt hälsa och säkerhet förväntas bli striktare och kan påverka t.ex. val när det gäller produktmaterial och tillverkningsteknik. Ökade lagstadgade krav på datasäkerhet och dataskydd, påskyndande av teknologiförändringar och ökade förväntningar från konsumenter och allmänheten kan medföra en risk för otillräckliga resurser, datalager och behandling av personuppgifter och tredjepartsrevisioner. Ökade tillsynskrav samt nya krav gällande rapportering och insyn kan ge ökade driftkostnader och utsätta företaget för en risk för straff- och civilrättsliga påföljder. Underlåtenhet att uppfylla dessa lag- och tillsynskrav kan ha en avsevärd negativ inverkan på koncernens vinst.

Fiskarskoncernen har, för att förbättra efterlevnad av lagar och regler, infört olika efterlevnadsprogram, policyer, processer och t.ex. den obligatoriska utbildningen i vår uppförandekod för alla anställda. Alla våra leverantörer av färdiga produkter måste följa vår uppförandekod för leverantörer.

Förvärv

Förvärv är en del av Fiskarskoncernens tillväxtstrategi. Trots en noggrann due diligence-process finns det risker med alla förvärv och integrering av förvärvade företag. Förvärvade företag kan prestera sämre än väntat, nyckelpersoner kan välja att lämna företaget, kostnaden för integreringen kan överstiga förväntningarna och synergieffekterna kan förbli lägre än beräknat.

Produktansvar

Fiskarskoncernen förbinder sig att erbjuda högkvalitativa och funktionella produkter som är säkra att använda och passar för ändamålet. Underlåtenhet att uppfylla säkerhets-, kvalitets- och lagkrav kan leda till leveransstopp eller återkallande av produkter, ryktesförlust och skadestånd. Dessa kostnader kan vara betydande och inkluderar straffelement i vissa jurisdiktioner.

En produktåterkallelse ger upphov till kostnader som kan vara materiella. Fiskarskoncernen har en omfattande försäkring och en produktåterkallelsepolicy för att begränsa de ekonomiska konsekvenserna av ett återkallande och påskynda processen med att återkalla potentiellt skadliga produkter från marknaden. Produktutvecklingsprocessen inom Fiskarskoncernen bygger på kontinuerlig testning och lärande, och koncernen har investerat i produktutveckling och kvalitetssäkringsresurser för att minska återkallelserisken i ett tidigt skede av produktutvecklingen.

Människor och processer

Oförmåga att attrahera och behålla begåvade och engagerade yrkesverksamma kan ha en negativ inverkan på att uppnå strategiska mål. Oförmågan att tillhandahålla en inspirerande och motiverande arbetsmiljö kan leda till förlust av kritiska kompetenser och nyckelpersoner i strategiska positioner.

Fiskarskoncernen har satt upp ett mål att uppnå noll olyckor som leder till förlust av arbetstimmar. Arbetsmiljörisker kan orsaka allvarlig skada för de anställda och äventyra kontinuiteten i verksamheten. Olika intressenter förväntar sig också att Fiskarskoncernen förbinder sig till hållbarhet, etiska affärsmetoder, och att respektera mänskliga rättigheter och antikorruptionsverksamhet. Underlåtenhet att svara på dessa intressenters förväntningar kan leda till minskning av anställdas motivation, skada Fiskarskoncernens rykte och till ekonomisk skada.

Fiskarskoncernen upprätthåller policyer och främjar en stark företagskultur för att hantera ovanstående. Vidare anordnas utbildningar för personalen för att bygga beteende som stöder att strategin uppnås. Felaktigt uppförande kan rapporteras anonymt genom en visselblåsarkanal, och Fiskarskoncernen har åtagit sig att vidta korrigerande åtgärder när det behövs. Medarbetarnas engagemang främjas genom att man åtar sig att sätta upp mål och genom att investera i att utveckla talanger med hjälp av ledarskapsutbildning och arbetsrotation.

Risk för mänskliga fel förekommer i alla affärsverksamheter. Detta begränsas genom att utforma och implementera lämpliga processer för alla affärskritiska aktiviteter. Risker som hänför sig till bristfälliga eller saknade processbeskrivningar och brister i genomförandet av processer kan orsaka ineffektivitet och bristande efterlevnad av gällande reglering eller leda till annat oönskat utfall.

Väder och säsongsvariationer

Efterfrågan på några av företagets produkter är beroende av vädret, särskilt trädgårdsredskap och vattningsprodukter under våren och snöredskap under vintern. Ogynnsamma väderförhållanden som kyla och regniga vårar och somrar eller snöfria vintrar kan ha en negativ inverkan på försäljningen av dessa produkter medan gynnsamma förhållanden kan öka försäljningen. Extrema väderförhållanden och långvariga kalla eller torra årstider väntas öka i framtiden på grund av klimatförändringarna.

Skolstarten och semestersäsongen är viktiga för försäljningsresultatet under andra halvåret. För försäljning av produkter till hemmet är sista kvartalet den viktigaste säsongen.

Eventuella utmaningar relaterade till produkttillgänglighet eller efterfrågan under de viktiga säsongerna för var och en av verksamheterna kan påverka helårets omsättning och vinst avsevärt. Fiskarskoncernens strategi är att balansera säsongsvariationer och påverkan av förändrade väderförhållanden genom att diversifiera och utveckla sin produktportfölj.

Immateriella rättigheter

Fiskarskoncernens välkända och starka varumärken utsätts för intrång i immateriella rättigheter (IPR). Förfalskade produkter kan innebära kvalitets- och säkerhetsrisker för konsumenterna, och kan skada konsumenternas förtroende för Fiskars produkter. Fiskarskoncernen utsätts också för risken att oavsiktligt kränka andra parters immateriella rättigheter. Överträdelse av IPRer kan leda till förlust av omsättning och vinst för Fiskarskoncernen.

Potentiella intrång i immateriella rättigheter övervakas genom tvärfunktionella processer och genom online övervakning och system. Fiskarskoncernen har en policy som styr de verkställighetsåtgärder som vidtas för att skydda exklusiviteten av Fiskarskoncernens alla typer av IPRer. Fiskarskoncernen har god förståelse för det konkurrerande landskapet och utbildar sina anställda inom IPR.

Miljö och klimatförändringar

Klimatförändring är en av vår tids mest genomgripande och hotande form av utveckling, och kan påverka Fiskarskoncernens resultat. Klimatförändringens inverkan på väl fungerande ekosystem, temperatur och havsnivå kan orsaka oförutsedda utmaningar för koncernen.

Förordningar om förnybar energi, energieffektivitet och utsläpp samt potentiella nya skatter kan höja energipriserna. Eftersom förordningarna skärps och allmänhetens medvetenhet och förväntningar ökar kan tidigare åtgärder för att begränsa miljöpåverkan visa sig vara otillräckliga. Allt mer frekventa naturkatastrofer som översvämningar och tyfoner kan störa och påverka Fiskarskoncernens verksamhet.

Fiskarskoncernen ökar ständigt sina hållbarhetsinsatser och syftar till att minimera miljöriskerna genom systematisk riskhantering. Fiskarskoncernen har åtagit sig att främja den cirkulära ekonomin genom värdekedjan, bekämpa klimatförändringarna genom att vidta åtgärder för att minska utsläppen, minska användningen av energi och främja förnybara energikällor. Avbrott i verksamheten som orsakas av naturkatastrofer mildras av försäkringar.

Valutakurser

En betydande del av Fiskarskoncernens verksamhet finns utanför eurozonen. Förändringar i valutakurser kan ha en negativ inverkan på koncernens redovisade omsättning, vinst, balansräkning och kassaflöde. Valutakursförändringar kan också påverka Fiskarskoncernens lokala konkurrenskraft negativt. Mindre än 20 % av de kommersiella kassaflödena är exponerade för fluktuationer i valutakurser. De mest betydande transaktionsriskerna avser förstärkning av IDR, THB och USD, samt försvagning av AUD, JPY och SEK. De mest betydande omräkningsriskerna avser försvagning av USD.

Valutarisker relaterade till kommersiella kassaflöden hanteras först genom kvittning av kassaflöden i samma utländska valuta. Inköp av produktionsinsatser och försäljning av produkter görs i första hand i de lokala valutorna i koncernföretagen. Den återstående nettoexporten eller nettoimporten i utländsk valuta säkras upptill 15 månader i förväg med hjälp av valutaterminer och swappar.

Råvaror och komponenter

Plötsliga pris- eller tillgänglighetsfluktuationer för de viktigaste råvarorna, komponenterna, och energi kan ha en negativ inverkan på lönsamheten i Fiskarskoncernen. Exempel är stål, vatten, sand, trä, vissa kemikalier, och förnybara råvaror.

Vattenbrist och resursbrist i relation till uttömda fossila material är globala utmaningar som växer på lång sikt, vilket leder till ökade kostnader för råvaror och till risk för produktionsavbrott. För närvarande är utmaningen den begränsade tillgången och högre priser på mer hållbara råvaror som certifierat trämaterial, förnybar plast och återvunna råvaror.

Råvarukostnaden är en relativt liten del av Fiskarskoncernens kostnadsbas men långsiktiga tillgänglighetsfrågor och regulativa åtgärder kan ha en negativ inverkan på Fiskarskoncernens verksamhet. Fiskarskoncernen förlitar sig på kontrakt med flera parter och pågående forskning om alternativa hållbara material är för att hantera pris- och tillgänglighetsrisker.

Finansiella investeringar

Fiskarskoncernens finansiella investeringsportfölj består huvudsakligen av investeringar i onoterade private equity-fonder. Värdet av investeringarna är exponerat för fluktuationer på de finansiella marknaderna, inklusive förändringar i räntor och valutakurser, och ökning av kreditrisken. De finansiella placeringarna behandlas till verkligt värde i resultaträkningen.

FISKARS
GROUP

Making the everyday extraordinary

Fiskars Groups vision är att ha en positiv och hållbar inverkan på vår livskvalitet. Våra varumärken Fiskars, Gerber, Iittala, Royal Copenhagen, Waterford och Wedgwood är närvarande i människors vardagsliv – i hemmet, i trädgården och i utelivet. Det här ger oss ett tillfälle att göra vardagen extraordinär, idag och för framtida generationer.

Fiskars Group verkar i 30 länder och våra produkter finns tillgängliga i över 100 länder. Fiskars aktier noteras på Nasdaq Helsinki (FSKRS). Besök www.fiskarsgroup.com för mer information och följ oss på Twitter @ fiskarsgroup.