

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUS- JÄRJESTELMÄSTÄ VUODELTA 2010

Fiskars Oyj Abp noudattaa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain sekä NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Fiskars soveltaa myös ilman poikkeuksia Arvo-paperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, joka tuli voimaan 1.10.2010 ja on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi. Tämä selvitys on julkaistu 9.2.2011 Hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä raporttina yhtiön internet-sivuilla www.fiskarsgroup.fi.

Fiskars Oyj Abp:n ylintä päätösvaltaa käyttävät yhtiön osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Fiskarsin hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

YHTIÖKOKOUS

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain viimeistään kesäkuussa joko Raaseporissa tai Helsingissä. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, osingonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hallituksen ja tilintarkastajien valinnasta ja heille maksettavista palkkioista.

Yhtiökokouskutsu on yhtiöjärjestyksen mukaan julkaistava yhtiön internetsivuilla sekä muulla hallituksen mahdollisesti päättämällä tavalla.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2010

Fiskarsin varsinainen yhtiökokous pidettiin 16.3.2010. Yhtiökokouksessa vahvistettiin vuoden 2009 tilinpäätös, myönnettiin vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajille sekä päätettiin osingonmaksusta. Kokouksessa päätettiin hallituksen palkkioista ja valittiin hallituksen jäsenet vuoden 2011 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti. Lisäksi valittiin tilintarkastaja ja päätettiin tilintarkastajan palkkiosta. Yhtiökokous valtuutti hallituksen hankkimaan yhtiön omia osakkeita ja päättämään omien osakkeiden luovuttamisesta erikseen määritellyin ehdoin.

HALLITUS

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään 5 ja enintään 9 jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi kestää valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallituksen tehtävät ja työjärjestys

Fiskarsin hallituksen tehtävänä on yhtiön johtaminen lainsäädännön, viranomaismääräysten, yhtiöjärjestyksen ja yhtiökokouksen tekemien päätösten mukaisesti.

Hallituksen hyväksymän työjärjestyksen mukaan hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä vahvistaa yhtiön liiketoimintastrategian ja budjetin. Lisäksi hallitus valvoo yhtiön vakavaraisuutta, kannattavuutta ja maksuvalmiutta sekä yhtiön johtoa. Hallitus hyväksyy yhtiön riskienhallinnan periaatteet, vastaa tilinpäätöksen valmistelusta, vahvistaa rahoituspolitiikan sekä päättää yhtiön toimialan puitteissa toimista, jotka yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen ovat epätavallisia tai laajakantoisia, elleivät ne kuulu yhtiökokouksen toimivaltaan.

Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy tämän johtajasopimuksen ehdot ja muun palkitsemisen. Hallitus nimittää yhtiön johtoryhmän jäsenet, muun johtajiston ja sisäisen tarkastuksen päällikön sekä hyväksyy heidän palkkansa ja muun palkitsemisen sekä päättää konsernin palkitsemisjärjestelmän perusteet ja muut laajakantoiset henkilöstöasiat. Hallitus käsittelee lisäksi tytäryhtiöiden hallitusten jäsenten nimittämisasiat. Hallitus päättää myös hallituksen valiokuntien asettamisesta ja niiden jäsenistä. Valiokuntien tehtävänä on valmistella hallituksen kokouksissa päätettäväksi tulevia asioita. Lisäksi hallitus arvioi säännöllisesti omaa toimintaansa ja yhteistyötä johdon kanssa.

Hallitus vuonna 2010

Hallitukseen kuuluivat 16.3.2010 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti seuraavat yhdeksän jäsentä: Kaj-Gustaf Bergh, puheenjohtaja, Alexander Ehrnrooth ja Paul Ehrnrooth (varapuheenjohtajat) sekä

seuraavat jäsenet: Ralf Böer, Ilona Ervasti-Vaintola, Gustaf Gripenberg, Karl Grotenfelt, Karsten Slotte ja Jukka Suominen.

Varsinainen yhtiökokous valitsi

16.3.2010 hallitukseen yhdeksän jäsentä:

- Hallituksen puheenjohtajana toimii Kaj-Gustaf Bergh (DE, OTK, synt. 1955; toimitusjohtaja, Föreningen Konstsamfundet r.f.)
 - varapuheenjohtaja Alexander Ehrnrooth (KTM, MBA, synt. 1974; toimitusjohtaja, Virala Oy Ab)
 - varapuheenjohtaja Paul Ehrnrooth (KTM, synt. 1965; toimitusjohtaja, Turret Oy Ab)
 - Ralf Böer (OTK, synt. 1948; toimitusjohtaja, Foley & Lardner LLP)
 - Louise Fromond (OTK, synt. 1979)
 - Gustaf Gripenberg (TT, synt. 1952; professori, Aalto-yliopisto)
 - Ingrid Jonasson Blank (KTM, synt. 1962)
 - Karsten Slotte (DE, synt. 1953; konsernijohtaja, Oy Karl Fazer Ab)
 - Jukka Suominen (DI, synt. 1947)
- Kukaan hallituksen jäsenistä ei ole yhtiön palveluksessa. Hallituksen jäsenten henkilötiedot on esitetty sivuilla 7–8.

Hallitus kokoontui vuoden 2010 aikana 9 kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistuminen hallituksen kokouksiin oli 97,5 %.

Kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Hallituksen jäsenistä Kaj-Gustaf Bergh, Ralf Böer, Gustaf Gripenberg, Ingrid Jonasson Blank, Karsten Slotte ja Jukka Suominen ovat myös riippumattomia osakkeenomistajista. Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth ja Louise Fromond ovat riippuvaisia osakkeenomistajista.

HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallitus on nimittänyt vuonna 2010 kolme valiokuntaa: tarkastusvaliokunnan (Audit Committee), palkitsemisvaliokunnan (Compensation Committee) ja nimitysvaliokunnan (Nomination Committee).

1. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on seurata tilinpäätösraportoinnin prosessia, valvoa taloudellista raportointiprosessia, seurata yhtiön sisäisen valvonnan,

YLINTÄ PÄÄTÖSVALTAA FISKARSISSA KÄYTTÄVÄT YHTIÖN OSAKKEENOMISTAJAT YHTIÖKOKOUKSESSA.

sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan tehokkuutta, käsitellä yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän antamaan selvitykseen sisältyvää kuvausta taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteistä, seurata tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tarkastusta, arvioida lakisääteisen tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamista sekä valmistella tilintarkastajan valintaa koskeva päätösehdotus nimitysvaliokunnalle.

Tarkastusvaliokunnan kokoonpano oli 16.3.2010 asti seuraava: puheenjohtajana toimi Gustaf Gripenberg ja jäseninä olivat Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Ilona Ervasti-Vaintola ja Karsten Slotte.

16.3.2010 alkaen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana on toiminut Gustaf Gripenberg ja jäseninä Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Louise Fromond ja Karsten Slotte. Tarkastusvaliokunta kokoontui 4 kertaa vuonna 2010. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin oli 100 %.

2. Palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella toimitusjohtajan ja konsernin johtoon kuuluvien jäsenten palkkaamiseen ja palkitsemiseen sekä yhtiön palkitsemisjärjestelmään liittyviä asioita.

Palkitsemisvaliokunnan kokoonpano oli 16.3.2010 asti seuraava: puheenjohtajana toimii Kaj-Gustaf Bergh ja jäseninä olivat Ralf Böer, Karl Grotenfelt ja Jukka Suominen.

16.3.2010 alkaen palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana on toiminut Kaj-Gustaf Bergh ja jäseninä Ralf Böer, Ingrid Jonasson Blank ja Jukka Suominen. Palkitsemisvaliokunta kokoontui 4 kertaa vuonna 2010. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin oli 100 %.

3. Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle tehtäviä esityksiä hallituksen kokoonpanosta kuultuaan yhtiön suurimpia osakkeenomistajia, valmistella yhtiökokoukselle tehtäviä esityksiä hallituksen jäsenten palkkioista, valmistella esitykset hallituksen valiokuntien kokoonpanosta ja valmistella esitys tilintarkastajien valinnasta tarkastusvaliokunnan tekemän ehdotuksen pohjalta sekä vahvistaa kriteerit

ja prosessit hallituksen arviointia varten.

Puheenjohtajana toimii Kaj-Gustaf Bergh ja jäseninä ovat Alexander Ehrnrooth ja Paul Ehrnrooth. Nimitysvaliokunta kokoon tui 2 kertaa vuonna 2010. Valiokunnan jäsenen keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 100 %.

TOIMITUSJOHTAJA

Yhtiön hallitus nimittää ja tarvittaessa vapauttaa yhtiön toimitusjohtajan, joka on samalla konsernijohtaja. Toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa ja yhtiön juoksevaa hallintoa lainsäädännön, viranomaismääräysten, yhtiöjärjestyksen ja hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä. Toimitusjohtajan tukena johtamisessa on johtoryhmä.

Toimitusjohtajana toimii Kari Kaunis-kangas (KTM, s. 1962). Yhtiöllä ei ole toimitusjohtajan sijaista. Toimitusjohtajan henkilötiedot on esitetty sivulla 9.

MUU JOHTO

Johtoryhmä

Fiskars Oyj Abp:n ja samalla konsernin johtoryhmään kuuluvat konsernihallinnon toiminnoista vastaavat johtajat. Johtoryhmä valmistelee toimitusjohtajan johdolla esityksiä hallitukselle ja käsittelee erityisesti konsernin strategista kehitystä sekä yhteisiin toimintoihin liittyviä päätösasioita ja kehityskysymyksiä. Lisäksi johtoryhmän jäsenten tehtäviin kuuluvat sidosryhmäsuhteet.

Vuonna 2010 johtoryhmään kuuluivat talousjohtaja Teemu Kangas-Kärki, strategiajohtaja Max Alfthan, lakiasiaintohtaja Jutta Karlsson sekä tuotanto-, hankinta- ja logistiikkajohtaja Hille Korhonen. Konsernin johtoryhmän jäsenten henkilötiedot ja heidän vastuualueensa on esitetty sivulla 9.

Liiketoiminta-alueiden johto

Liiketoiminta-alueiden johtajat vastaavat omien alueidensa liiketoiminnasta. He huolehtivat, että toiminta on lakien ja säännösten sekä yhtiön toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) mukaista ja liiketoiminta-alueisiin kuuluvien yhtiöiden resurssit ovat oikeassa suhteessa niiden tarpeisiin.

Liiketoiminta-alueiden johtajat ja konsernin johtoryhmä muodostavat yhdessä laajennetun johtoryhmän (Executive Team).

Vuonna 2010 liiketoiminta-alueiden johtajat olivat

- Jaakko Autere, Home
- Thomas Enckell, Garden EMEA
- Lars Gullikson, Outdoor EMEA
- Tomas Landers, Kiinteistöt
- Jason R. Landmark, Outdoor Americas
- Juha Lehtola, Boats
- Paul Tonnesen, Garden & SOC, Americas

Liiketoiminta-alueiden johtajien henkilötiedot ja heidän vastuualueensa on esitetty sivulla 10.

SISÄINEN VALVONTA, RISKIENHALLINTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Yhtiön hallitus vastaa hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Käytännössä toimitusjohtajan tehtävä on yhdessä muun johdon kanssa huolehtia muun muassa kirjanpidon ja valvontamekanismien järjestämisestä.

Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan raportointijärjestelmän kautta. Liiketoimintoja johdetaan niiden omien johtoryhmien kautta. Päivittäisten liiketoimintariskien hallinnasta vastaavat tytäryhtiöt käyttäen hyväkseen konsernin erikoisosaamista.

Riskienhallinnan tehtävä on tunnistaa, arvioida ja hallinnoida liiketoimintatavoitteiden saavuttamista uhkaavia riskejä.

Sisäinen tarkastus tarkastaa ja arvioi sisäisen valvontajärjestelmän toimivuutta, toimintojen tarkoituksenmukaisuutta ja tehokkuutta sekä ohjeiden noudattamista. Sisäinen tarkastus pyrkii lisäksi edistämään riskienhallinnan kehittämistä liiketoimintayksiköissä. Sisäisen tarkastuksen päällikkö toimii hallinnollisesti toimitusjohtajan alaisuudessa, mutta raportoi tarkastusvaliokunnalle.

Sisäpiirihallinto

Fiskars noudattaa NASDAQ OMX Helsinki Oy:n 9.10.2009 voimaantullutta lista-yhtiöiden sisäpiiriohjetta. Yhtiöllä on myös

omat sisäpiirisäännöt, jotka on viimeksi päivitetty 3.11.2009. Yhtiön julkiseen sisäpiiriin kuuluvat asemansa perusteella hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja tilintarkastajat. Näiden lisäksi julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenet sekä liiketoiminta-alueiden johtajat.

Yhtiöllä on lisäksi yrityskohtainen sisäpiiri. Hankkeista, joilla toteutuessaan voi olla vaikutusta yhtiön osakkeen arvoon, pidetään erillistä hankekohtaista rekisteriä.

Yhtiön sisäpiirirekisteriä päivittää emoyhtiön lakiasiainosasto sisäpiiriläisten antamien tietojen pohjalta. Yhtiön julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvien sisäpiiriläisten omistustiedot ovat saatavilla Euroclear Finland Oy:sta, osoite Urho Kekkosen katu 5 C, 00100 Helsinki, puh. 020 770 6000 sekä yhtiön kotisivuilta www.fiskarsgroup.fi.

Tilintarkastus

Konsernin tilintarkastajana toimii KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajana KHT Mauri Palvi.

Kaikkien konserniyhtiöiden tilintarkastajille maksettiin vuonna 2010 tilintarkastuspalkkioina yhteensä 0,7 miljoonaa euroa. Lisäksi tilintarkastajille maksettiin tilintarkastukseen liittymättömiä konsulttipalkkioita yhteensä 0,4 miljoonaa euroa. Nämä palkkiot liittyivät suurelta osin verokonsultointiin.

Tiedottaminen

Fiskarsin tavoitteena on, että kaikilla markkinaosapuolilla on oikeat, ajantasaiset ja riittävät tiedot yhtiöstä. Fiskarsin kotisivuilla julkaistaan yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevat tiedot, pörssitiedotteet heti niiden julkistamisen jälkeen sekä muuta keskeistä sijoittajietoa.

Fiskars soveltaa kolmen viikon ajan ennen tuloksen julkistamista niin sanotun hiljaisen periodin periaatetta. Kyseisenä ajankohtana yhtiön edustajat eivät kommentoi markkinanäkymiä.

TALOUELLISEEN RAPORTOINTI- PROSESSIIN LIITTYVIEN SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN JÄRJESTELMIEN PÄÄPIIRTEET

Taloudellisella raportointiprosessilla tarkoitetaan toimintoja, jotka tuottavat yhtiön johtamisessa käytettävää taloudellista tietoa sekä lakien, standardien ja muiden yhtiötä koskevien säännösten mukaisesti julkistettavaa taloudellista tietoa.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvä sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön johdolla on käytettävissään ajantasaiset, riittävät ja olennaisesti oikeat tiedot yhtiön johtamiseksi ja että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit antavat olennaisesti oikeat tiedot yhtiön taloudellisesta asemasta.

Rakenne

Fiskarsilla on neljä operatiivista segmenttiä ja neljä liiketoiminta-aluetta. Liiketoiminta-alueiden alaisuudessa toimivat liiketoimintayksiköt muodostavat taloudellisen raportoinnin alimman tason. Liiketoimintayksiköt vastaavat oman yksikkönsä taloushallinnon järjestämisestä, taloudellisen raportoinnin oikeellisuudesta ja tuloskehityksestä. Rahoitus ja rahoitusriskien hallinta on keskitetty konsernin talousjohtajan alaisuudessa toimivaan rahoitusyksikköön.

Kaikilla liiketoiminta-alueilla on oma talousjohto, ja lisäksi emoyhtiössä on erillinen konsernin talousjohtajan alaisuudessa työskentelevä konsernin taloushallinnon organisaatio. Liiketoiminta-alueiden ja konsernin taloushallinto ohjaavat ja valvovat liiketoimintayksiköiden talousosastojen toimintaa. Lisäksi

sisäinen tarkastus tarkastaa ja valvoo raportointiprosessin toimivuutta sekä taloudellisen raportoinnin luotettavuutta.

Johtaminen

Taloudellisten tavoitteiden asettaminen ja seuranta ovat oleellinen osa Fiskarsin johtamista. Lyhyen aikavälin taloudelliset tavoitteet määritellään vuosittain laadittavan suunnitelman yhteydessä ja tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittain. Liiketoimintayksiköt raportoivat kuukausittain toteutuneet taloudelliset tiedot sekä ennusteen taloudellisen tilan kehittymisestä tilikauden aikana.

Liiketoimintayksiköistä saadut tiedot yhdistetään ja varmennetaan konsernin taloushallinnossa ja tiedoista koostetaan johdon kuukausiraportti. Johdon kuukausiraportti sisältää operatiivisten segmenttien ja liiketoiminta-alueiden lyhennetyt tuloslaskelmat, tärkeimmät tunnusluvut sekä kuvauksen liiketoiminnan kannalta merkittävimmistä tapahtumista. Lisäksi raportista käyvät ilmi konsernin tuloslaskelma, tasetiedot, rahavirta sekä tilikauden loppuun ulottuva ennuste taloudellisen tilanteen kehittymisestä. Konsernin hallituksen Tarkastusvaliokunta, konsernin hallitus, johtoryhmä ja liiketoiminta-alueiden johtoryhmät seuraavat taloudellisen tilan kehittymistä ja tavoitteiden saavuttamista kuukausittain.

Taloushallinnon tietojärjestelmät

Liiketoimintayksiköissä on käytössä useita eri kirjanpidon ja taloudellisen raportoinnin tietojärjestelmiä. Konsernin talousraportointia hoidetaan yhden, keskitetysti hallinnoidun tietojärjestelmän avulla. Liiketoimintayksiköt ja liiketoiminta-alueet vastaavat tietojen tuottamisesta konsernin raportointijärjestelmään. Konsernin taloushallinto vastaa konsernin raportointijärjestelmän ylläpidosta ja se valvoo, että järjestelmään toimitetaan sovitun mukaiset ja oikeat tiedot.

Ohjeet

Taloudellista raportointia hoidetaan yhteinäisin periaattein. Konsernissa sovelletaan EU:ssa käyttöön hyväksytyjä kansainvälisiä IFRS-tilinpäätösstandardeja ja käytössä

on yhtenäinen konsernitilikartta. Konsernin taloushallinto on laatinut yksiköille ohjeet talousraportoinnin sisällöstä ja raportoinnin määräaajoista.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvä riskienhallinta

Riskienhallinnan tehtävänä on tunnistaa taloudelliseen raportointiprosessiin liittyviä uhkia, jotka toteutuessaan voisivat johtaa siihen, että johdolla ei olisi käytettävissään ajantasaisia, riittäviä ja olennaisesti oikeita tietoja yhtiön johtamiseksi ja että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit eivät antaisi olennaisesti oikeata tietoa yhtiön taloudesta.

Fiskars hallinnoi taloudelliseen raportointiprosessiin liittyviä riskejä muun muassa seuraavin keinoin: taloushallinnon tarkoituksenmukainen organisointi ja riittävä resursointi, yksittäisten toimenkuvien asianmukainen oikeuksien rajaaminen, keskitetty konsernin raportointijärjestelmän käyttöoikeuksien hallinta, kirjanpitoon ja raportointiin liittyvä ohjeistus, yhtenäinen konsernitilikartta, tietotekniikan hyödyntäminen, henkilöstön jatkuva koulutus ja raportoitavien tietojen varmentaminen osana raportointiprosessia.

Taloudellisen raportointiprosessin kehittäminen

Fiskars kehittää toimintansa kaikkia osa-alueita jatkuvasti.

Taloudellista raportointiprosessia on virtaviivaistettu yhdenmukaistamalla ja automatisoimalla prosessiin liittyviä työvaiheita, mikä vahventaa prosessiin liittyvää sisäistä valvontaa. Fiskars jatkaa liiketoiminnan läpinäkyvyyden kehittämistä yhteisten prosessien avulla.

RISKIENHALLINTA

Fiskarsin riskienhallinnan tehtävä on tunnistaa, arvioida ja hallinnoida liiketoimintatavoitteiden saavuttamista uhkaavia riskejä. Tavoitteena on turvata henkilöstö, omaisuus ja asiakastoimitukset, varjella yhtiön mainetta ja tavaramerkkejä sekä suojata omistaja-arvoa yhtiön kannattavuutta tai varallisuutta alentavilta vahingoilta.

Riskienhallinnan periaatteet on kirjattu Fiskarsin hallituksen hyväksymään riskienhallintapolitiikkaan. Yhtiön tarkastusvaliokunta seuraa riskienhallintajärjestelmien toimivuutta. Riskien tunnistaminen, arviointi ja merkittävissä määrin myös hallinnointi on hajautettu liiketoimintayksiköihin ja tukitoimintoihin. Konsernin rahoitusyksikkö vastaa riskienhallintaan liittyvien menetelmien, työvälineiden ja raportoinnin kehittämisestä sekä ylläpidosta. Lisäksi se suorittaa yhdessä liiketoimintayksiköiden ja tukitoimintojen kanssa riskikartoituksia ja avustaa kartoitusten perusteella laadittavien toimintasunnitelmien laadinnassa.

Fiskarsilla on laaja konserniyhtiöt kattava vakuutusturva keskeisten omaisuus-, keskeytys-, kuljetus- ja vastuuvahinkojen varalle. Vakuutusten hallinnointi on paikallisia henkilövakuutuksia lukuun ottamatta keskitetty konsernin rahoitusyksikköön.

Konsernin rahoitusyksikkö hallinnoi rahoitusriskejä hallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

LIIKETOIMINNAN EPÄVARMUUSTEKEIJÖITÄ

Asiakassuhteet ja jakelu

Fiskars valmistaa ja myy kuluttajille suunnattuja tuotteita. Yleisen taloudellisen tilanteen ja kulutuskysynnän heikentymisellä Fiskarsille tärkeillä markkinoilla Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa saattaa olla negatiivinen vaikutus yhtiön liikevaihtoon ja kannattavuuteen. Fiskarsin tuotteita myydään oman organisaation, myyntiedustajien ja jakelijoiden kautta tukku- ja vähittäisliikkeille sekä suoraan omien liikkeiden kautta kuluttajille. Myynti yksittäisille suurasiakkaille on osassa toimintaa hyvin tärkeää. Joidenkin suurten asiakkaiden myyntivalikoimaa ja toimittaja-

valintoja koskevat päätökset tehdään kerran vuodessa. Useamman suurasiakkaan menettäminen tai vakava häiriö erikoistuneen jakelukanavan toiminnassa voi vaikuttaa konsernin toimintaan ja tulokseen negatiivisesti. Yhdenkään Fiskarsin asiakkaan osuus kokonaismyynnistä ei ollut yli 10 % vuonna 2010.

Toimitusketju

Fiskars on kehittänyt toimintaansa niin, että se käyttää tuotteidensa valmistukseen aiempaa enemmän sopimusvalmistajia ja yhteistyökumppaneita. Oman tuotannon osuus on laskenut, ja yhtiön riippuvuus toimitusketjusta on lisääntynyt. Toimitusketjun hallinta muodostaa sekä ohjaus- että saatavuusriskin, sillä merkittävä osa eri tuotteiden myynnistä on sesonkiluonteista ja hankintoja tehdään maantieteellisesti kaukaisista maista. Ulkoistettuun tuotantoon liittyvä riskienhallinta ja tuotteiden oikean saatavuuden varmistaminen ovat yhtiössä jatkuvan kehittämisen kohteita.

Raaka-aineet

Fiskarsin tuotteita valmistetaan monista raaka-aineista, joista tärkeimpiä ovat teräs, alumiini ja muovit. Äkillisillä muutoksilla raaka-aineiden tai energian hinnoissa saattaa olla vaikutusta konsernin toiminnan tulokseen. Fiskars käyttää pitkäaikaisia hankintasopimuksia raaka-aineiden ostoissa. Eniten sähköä käyttävät tuotantolaitokset ovat Suomessa varautuneet sähkön hintavaihteluihin osallistumalla erityiseen sähkönostoyhteistoimintaan.

Innovaatiot

Liiketoiminnan kasvu perustuu merkittäviltä osin Fiskarsin kykyyn kehittää ja kaupallistaa jatkuvasti uusia tuotteita ja tuoteparannuksia, jotka vastaavat kuluttajien odotuksiin. Tärkeää on muotoilun ja innovaation yhdistäminen tutkimus- ja tuotekehitystoimintaan ja tekniseen osamiseen siten, että uudet tuotteet saadaan nopeasti markkinoille.

Tavaramerkit ja maine

Fiskarsilla on hallinnassaan joukko maailmanlaajuisesti ja paikallisesti tunnettuja

tavaramerkkejä ja brändejä. Tapahtumalla, joka vaikuttaa negatiivisesti kuluttajien luotamukseen tai tavaramerkin saatavuuteen, on myös vaikutus konsernin liiketoimiin. Fiskars seuraa tarkasti brändiensä menestystä ja ryhtyy aina tarpeen tullen toimiin suojellakseen tavaramerkkiensä arvoa.

Sää ja kausivaihtelut

Joidenkin Fiskarsin tuotteiden kysyntään, kuten puutarhatyökalujen kysyntään keväällä, vaikuttaa sää. Tilastollisesti normaalista poikkeavat olosuhteet voivat vaikuttaa kausituotteiden myyntiin negatiivisesti. Konserniin kuuluvien kodintuotteiden myynti painottuu voimakkaasti vuoden viimeiselle neljännekselle. Mahdolliset ongelmat tuotteiden saatavuudessa tai kysynnässä viimeisen vuosineljänneksen aikana saattavat vaikuttaa merkittävästi koko tilikauden tulokseen.

Ympäristö

Konsernin tuotantotoiminta on luonteeltaan enimmäkseen sellaista, johon ei liity merkittäviä ympäristöriskejä. Tuotantolaitoksilla on voimassaolevat ympäristöluvat, jotka määrittelevät tuotantotoiminnan ympäristövaikutusten ylärajat. Yleisten ympäristömääräysten muuttuminen voi vaikuttaa voimassa oleviin ympäristölupuihin. Muuttuviin säännöksiin sopeutuminen voi edellyttää nykyisten tuotantomenetelmien muuttamista tai investointeja uusiin laitteisiin. Tämä voi aiheuttaa lisäkustannuksia vanhemmilla tuotantolaitoksilla.

Eläkkeet ja muut vastuut

Muutokset osakemarkkinoilla, korkotasossa ja odotetun eliniän pituudessa eräissä etuuspohjaisissa eläkejärjestelmissä saattavat kasvattaa yhtiön eläkevastuita. Fiskarsin etuuspohjaisiin ("defined benefit") eläkeohjelmiin liittyvät eläkevastuut ovat kuitenkin vähäisiä, eikä niihin liittyvää riskiä pidetä merkittävänä.

Osakkuusyhtiö

Fiskarsilla on huomattava sijoitus osakkuusyhtiö Wärtsilä Oyj Abp:ssä. Suuret muutokset Wärtsilän osakkeen kurssissa, kannattavuudessa tai sen osingonmaksukyvyssä saattavat vaikuttaa Fiskarsiin merkittävästi.

PALKITSEMINEN

Hallituksen palkitseminen

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Hallituksen nimitysvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle tehtäviä esityksiä hallituksen jäsenten palkkioista.

Varsinainen yhtiökokous päätti 16.3.2010 hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi 70 000 euroa, varapuheenjohtajan palkkioksi 50 000 euroa ja muiden jäsenten palkkioksi 35 000 euroa. Hallituksen ja valiokuntien kokoukseen osallistumisesta maksetaan hallituksen jäsenille 600 euroa kokoukselta, hallituksen puheenjohtajalle 1 100 euroa hallituksen ja valiokuntien kokoukselta sekä tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 1 100 euroa tarkastusvaliokunnan kokoukselta. Lisäksi heille korvataan matka- ja muut kulut, jotka ovat syntyneet heidän hoitaessaan yhtiön asioita.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot olivat yhteensä 459 250 euroa vuonna 2010.

Hallituksen jäsenet eivät kuulu Fiskarsin palkkiojärjestelmiin, eivätkä he ole työ- ja toimisuhteessa yhtiöön.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja hyväksyy tämän johtajasopimuksen ehdot sekä palkitsemisen. Palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella toimitusjohtajan palkkaamiseen ja palkitsemiseen liittyviä asioita.

Toimitusjohtajalle maksetaan palkan lisäksi vuotuista bonuspalkkiota, joka on tavoitetasoltaan 60 % vuosipalkasta. Bonuspalkkion enimmäismäärä on 80 % vuosipalkasta. Bonuspalkkiot määräytyvät yhtiön hallituksen vuosittain asettamien taloudellisten ja muiden henkilökohtaisten tavoitteiden perusteella. Vuonna 2010 taloudelliset tavoitteet ovat liittyneet konsernin tulokseen ennen veroja ilman Wärtsilää ja rahavirran tasoon.

Lisäksi toimitusjohtaja kuuluu yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään, joka on tavoitetasoltaan samansuuruinen kuin vuotuinen bonuspalkkio. Lisätietoja on kohdassa "Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä".

Toimitusjohtaja sitoutui aloittaessaan toimisuhteessaan tammikuussa 2008 osta-

maan allekirjoitusbonuksensa nettosummalla yhtiön osakkeita, yhteensä 15 397 kappaletta. Hän on sitoutunut pitämään osakkeet omistuksessaan 1.3.2011 asti.

Sekä yhtiöllä että toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika. Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä maksettavan korvauksen määrä vastaa yhden vuoden palkkaa 6 kuukauden irtisanomispalkan lisäksi. Toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimus päättyy hänen täyttäessään 60 vuotta. Lakisääteisen eläkkeen lisäksi hänelle on otettu johtoryhmän jäsenten tavoin vapaaehtoinen maksuperusteinen lisäeläkevakuutus, johon maksetaan 20 % hänen vuosipalkastaan ilman bonuspalkkioita.

Toimitusjohtaja Kari Kauniskankaan palkka luontoisetuineen ja bonuksineen vuonna 2010 oli 684 162 euroa. Tästä kiinteän vuosipalkan osuus oli 380 211 euroa ja vuodelta 2009 maksetun tulospalkkion osuus oli 303 950 euroa.

Johtoryhmän palkitseminen

Hallitus valitsee konsernin johtoryhmän jäsenet ja hyväksyy heidän palkkansa ja muun palkitsemisen sekä päättää konsernin palkitsemisjärjestelmän perusteet. Hallituksen palkitsemisvaliokunta vastaa näiden asioiden valmistelusta.

Konsernin johtoryhmän jäseniä kuuluu vuotuisen bonuspalkkiojärjestelmään, joka on tavoitetasoltaan 20–40 % vuosipalkasta. Bonuspalkkioiden enimmäismäärä on 30–60 % vuosipalkasta. Bonuspalkkiot määräytyvät yhtiön hallituksen vuosittain asettamien ansaintakriteerien perusteella, jotka ovat sidottuja pääosin taloudellisiin ja osin henkilökohtaisiin, omaan vastuualueeseen liittyviin tavoitteisiin. Vuonna 2010 taloudelliset tavoitteet ovat liittyneet pääosin liikevaihtoon, liiketulokseen ennen korkoja, veroja ja poistoja (EBITDA) sekä rahavirtaan.

Lisäksi johtoryhmän jäseniä kuuluu yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään, joka on tavoitetasoltaan samansuuruinen kuin vuotuinen bonuspalkkio. Lisätietoja on kohdassa "Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä".

Konsernin johtoryhmän jäsenillä on

lisäksi vapaaehtoinen maksuperusteinen lisäeläkevakuutus, johon maksetaan 14–20 % johtajien vuosipalkasta ilman bonuspalkkioita. Johtoryhmän jäsenten eläkeikä on 60–68 vuotta.

Vuonna 2010 johtoryhmän jäsenten (ilman toimitusjohtajaa) palkat luontoisetuineen ja bonuksineen olivat yhteensä 1 011 907 euroa. Tästä kiinteiden vuosipalkkojen osuus oli 720 929 euroa ja vuodelta 2009 maksettujen tulospalkkioiden osuus oli 290 978 euroa.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Fiskarsilla on voimassa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, johon kuuluvat avainhenkilöt hallitus valitsee vuosittain. Ansaintakriteereinä ovat taloudelliset tavoitteet, jotka hallitus päättää vuosittain.

Vuonna 2010 kannustinjärjestelmän tavoitteet liittyivät konsernin liikevaihtoon ja rahavirtaan. Ansaintajaksoksi on kalenterivuosi, jota seuraa kahden vuoden sitouttamisjakso. Palkkio maksetaan sitouttamisjaksoa seuraavan vuosineljänneksen aikana. Yhtiön omaan liiketoimintaan liittyvä osakkeen arvonnousu sitouttamisjakson aikana voi nostaa lopullista maksettavaa palkkiota enintään 50 %.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä vastaa tavoitetasoltaan siihen kuuluvien henkilöiden vuosittaista bonuspalkkiota ja on 20–60 % vuosipalkasta. Enimmäispalkkiot ovat 150 % tavoitetasosta.

Vuoden 2010 ansaintajaksolla yhtiön kannustinjärjestelmän mukaiset bonuspalkkiot ilman yhtiön osakkeen mahdollisesta arvonnoususta johtuvaa korotusta olivat yhteensä 546 469 euroa toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmän jäsenille. Palkkiot maksetaan vuoden 2013 ensimmäisen neljänneksen aikana.

Fiskars Oyj Abp:llä ei ole voimassa olevia osakkeen kurssiin sidottuja optio-ohjelmia.



Kuvassa vasemmalta oikealle: Kaj-Gustaf Bergh, Louise Fromond, Ralf Bøer ja Karsten Slotte. Kuvauspaikkana uusi Fiskars Campus Helsingissä.

HALLITUS

Kaj-Gustaf Bergh s. 1955

Puheenjohtaja, hallituksen jäsen vuodesta 2005. Diplomiekonomi, oikeustieteen kandidaatti. Föreningen Konstsamfundet r.f.:n toimitusjohtaja 2006–. SEB Asset Management, johtaja 1998–2001. Ane Gyllenberg Ab, toimitusjohtaja 1986–1998.

Finaref Group Ab:n ja KSF Media Holding Ab:n hallituksen puheenjohtaja sekä Stockmann Oyj Abp:n, Ramirent Oyj:n, Julius Tallberg Oy Ab:n ja Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen.

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen valiokunnat: Palkitsemisvaliokunta, puheenjohtaja; Nimitysvaliokunta, puheenjohtaja.

Alexander Ehrnrooth s. 1974

Varapuheenjohtaja, hallituksen jäsen vuodesta 2000. Kauppatieteiden maisteri, MBA. Virala Oy Ab:n toimitusjohtaja 1995–. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen 2010–.

Riippumaton yhtiöstä ja ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen valiokunnat: Tarkastusvaliokunta, jäsen; Nimitysvaliokunta, jäsen.

Paul Ehrnrooth s. 1965

Varapuheenjohtaja, hallituksen jäsen vuodesta 2000. Kauppatieteiden maisteri. Turret Oy Ab:n toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja 2005–.

Savox Oy Ab:n, Savox S.A.:n ja Finance Link Oy:n hallituksen puheenjohtaja sekä Wärtsilä Oyj Abp:n ja Ixenos Oyj:n hallituksen jäsen.

Riippumaton yhtiöstä ja ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen valiokunnat: Tarkastusvaliokunta, jäsen; Nimitysvaliokunta, jäsen.

Ralf R. Bøer s. 1948

Hallituksen jäsen vuodesta 2007. Oikeustieteen kandidaatti. Foley & Lardner LLP, toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja ja osakas 2002–. Foley & Lardner LLP vuodesta 1974, osakas vuodesta 1981.

Plexus Corp.:n hallituksen jäsen.

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen valiokunnat: Palkitsemisvaliokunta, jäsen.

Louise Fromond s. 1979

Hallituksen jäsen vuodesta 2010. Oikeustieteen kandidaatti. LL.M. Helsingin yliopisto, tohtorikoulutettava 2005–2008. Helsingin yliopisto, assistentti 2004–2005.

Oy Holdix Ab:n hallituksen puheenjohtaja. Fromille Oy Ab:n, Tremoko Oy Ab:n sekä Bergsrådninnan Sophie von Julins stiftelsen hallituksen jäsen.

Riippumaton yhtiöstä ja ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen valiokunnat: Tarkastusvaliokunta, jäsen.



Kuvassa vasemmalta oikealle: Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Ingrid Jonasson Blank, Jukka Suominen ja Gustaf Gripenberg. Kuvauspaikkana uusi Fiskars Campus Helsingissä.

Gustaf Gripenberg s. 1952

Hallituksen jäsen vuodesta 1986. Tekniikan tohtori. Professori, Aalto-yliopisto. Keskeinen työkokemus Aalto-yliopistossa ja Helsingin yliopistossa.

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen valiokunnat: Tarkastusvaliokunta, puheenjohtaja.

Ingrid Jonasson Blank s. 1962

Hallituksen jäsen vuodesta 2010. Ekonomi. ICA Sverige AB:n varatoimitusjohtaja 2004–2010.

TeliaSoneran, Bilja AB:n, ONOFF AB:n, Forma Publishing Groupin ja ZetaDisplay AB:n hallituksen jäsen.

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen valiokunnat: Palkitsemisvaliokunta, jäsen.

Karsten Slotte s. 1953

Hallituksen jäsen vuodesta 2008. Diplomi-ekonomi. Oy Karl Fazer Ab:n konserni-johtaja 2007–. Cloetta Fazer AB (publ.), konserni-johtaja 2002–2006. Cloetta Fazer Konfektury AB, toimitusjohtaja 2000–2002. Fazer Makeiset, toimitusjohtaja 1997–2000.

Onninen Oy:n, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman ja Suomalais-ruotsalaisen kauppakamarin hallituksen jäsen.

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen valiokunnat: Tarkastusvaliokunta, jäsen.

Jukka Suominen s. 1947

Hallituksen jäsen vuodesta 2008. Diplomi-insinööri, ekonomi. Silja Oyj Abp:n konserni-johtaja 1995–2000.

Huhtamäki Oyj:n ja Arctia Shipping Oy:n hallituksen jäsen sekä Rederi AB Eckerön ja Lamor Group Oy:n hallituksen puheenjohtaja.

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen valiokunnat: Palkitsemisvaliokunta, jäsen.

Tiedot 31.12.2010.



KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Kuvassa vasemmalta oikealle: Hille Korhonen, Max Alfthan, Kari Kauniskangas, Teemu Kangas-Kärki ja Jutta Karlsson. Kuvauspaikkana Fiskarsin Ruukin vanha Kuparipaja, jossa tehtiin ensimmäiset oranssikalvat saksit vuonna 1967.

Kari Kauniskangas s. 1962

Toimitusjohtaja, yhtiössä vuodesta 2008. Kauppatieteiden maisteri.

Amer Sports Oyj, talvi ja ulkoilu -liiketoimintayksikön vetäjä 2007. Amer Sports Oyj, konsernin myynti- ja jakelujohtaja 2004–2007. Amer Sports Europe GmbH, toimitusjohtaja 1999–2004.

Teemu Kangas-Kärki s. 1966

Talousjohtaja, yhtiössä vuodesta 2008. Kauppatieteiden maisteri.

Alma Media Oyj, talousjohtaja 2003–2008. Kesko Oyj, talousjohtaja 2002–2003. Kesko Oyj, Corporate Business Controller 2000–2001. Suomen Nestlé Oy, talousjohtaja 1999–2000.

Max Alfthan s. 1961

Strategiajohtaja, yhtiössä vuodesta 2008. Kauppatieteiden maisteri.

Amer Sports Oyj, viestintäjohtaja 2001–2008. Lowe & Partners, toimitusjohtaja 1998–2001. Oy Sinebrychoff Ab, markkinointijohtaja 1989–1998.

Nokian Panimo Oy:n hallituksen jäsen.

Jutta Karlsson s. 1963

Päälakimies, yhtiössä vuodesta 2006. Oikeustieteen kandidaatti, LL.M.

Asianajotoimisto LMR, lakimies 2004–2006. Council of the Baltic Sea States (Tukholma), Legal Advisor 2002–2004.

Hille Korhonen s. 1961

Tuotanto-, hankinta- ja logistiikkajohtaja, yhtiössä vuodesta 2007. Tekniikan lisensiaatti.

Iittala Group, tuotanto-, hankinta- ja logistiikkajohtaja 2003–2007. Nokia Oyj, logistiikan johtotehtävät 1996–2003.

Lassila & Tikanoja Oyj:n ja Nokian Renkaat Oyj:n hallituksen jäsen.

Tiedot 31.12.2010.



Kuvassa vasemmalta oikealle: Jaakko Autere, Thomas Enckell, Lars Gullikson, Tomas Landers, Jason R. Landmark, Juha Lehtola ja Paul Tonnesen.

LIIKETOIMINTA-ALUEIDEN JOHTO

Jaakko Autere s. 1963

Johtaja, Home, yhtiössä vuodesta 2010. Kauppatieteiden maisteri.

Orkla Brands, toimitusjohtaja 2005–2009. L'Oreal Norja, toimitusjohtaja 2005. L'Oreal Ruotsi, toimitusjohtaja 2000–2004. Kellogg's, markkinointipäällikkö 1996–1999.

Thomas Enckell s. 1963

Johtaja, Garden, EMEA, yhtiössä vuodesta 2007. Kauppatieteiden maisteri.

liittala Group, tukkuliiketoimintajohtaja 2007. liittala Group, tuotemerkkijohtaja, kansainvälinen myynti- ja markkinointijohtaja 2003–2007. liittala Group, liiketoiminta-aluejohtaja 2000–2003. Designor, liiketoiminta-aluejohtaja 1996–2000.

Stala Oy:n ja Stala Tubes Oy:n hallituksen jäsen 2008–.

Lars Gullikson s. 1963

Johtaja, Outdoor, EMEA, yhtiössä vuodesta 2006. Ekonomi.

Silva Sweden, toimitusjohtaja 2000–2006. Silva Production AB, toimitusjohtaja 1998–2000. Silva Production AB, myynti- ja liiketoiminnan kehittämisjohtaja 1996–1998.

Tomas Landers s. 1977

Johtaja, kiinteistöt, yhtiössä vuodesta 2008. Maatalous- ja metsätieteiden maisteri.

Skogsstyrelsen, Ruotsi, kansainvälinen koordinaattori 2007–2008. Bureau of Nordic Family Forestry, Belgia, vastaava koordinaattori 2003–2007.

Karjaan puhelin, hallituksen jäsen 2009–.

Jason R. Landmark s. 1967

Johtaja, Outdoor, Amerikka, yhtiössä vuodesta 2001. Kauppatieteiden kandidaatti.

A Newell Rubbermaid Co., kansallinen myyntijohtaja 1997–2001, kansallinen asiakasvastuullinen myyntijoht. 1996–1997, as.vast. myyntijoht. 1995–1996.

Juha Lehtola s. 1966

Johtaja, veneet, yhtiössä vuodesta 2009. Kauppatieteiden maisteri.

Stora Enso Oyj, johtaja, uusi liiketoiminta 2007–2009. Stora Enso Oyj, tulosyksikön johtaja 2003–2007. Stora Enso Oyj, johtaja, uudet liiketoiminta-alueet 2002–2003. Stora Enso Packaging Sp., toimitusjohtaja 1999–2002. Raisio Group Plc., markkinointipäällikkö 1999.

Paul Tonnesen s. 1964

Johtaja, Garden & SOC, Amerikka, yhtiössä vuodesta 2007. MBA, kauppatieteiden kandidaatti.

Elmer's Products, Inc., kansainvälinen myynti- ja asiakaspalvelujohtaja 2005–2007. Spectrum Brands, myyntijohtaja 2002–2005. American Safety Razor, myynti- ja markkinointijohtaja 1998–2002.

Kokoonpano 31.12.2010.