



# Palkitsemisraportti 2023



# Sisällys

Puheenjohtajan kirje	3
Hallituksen palkkiot	5
Toimitusjohtajan palkitseminen	7
Toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen	9

# Hyvä osakkeenomistaja

Minulla on ilo esitellä hallituksen puolesta Fiskars-konsernin palkitsemisraportti vuodelta 2023. Raportissa on esitetty hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle tilikaudelta 2023 maksetut tai erääntyvät palkkiot vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksytyin Fiskars-konsernin toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti. Palkitsemisraportti on laadittu hallinnointikoodin 2020 mukaisesti sekä Suomen osakeyhtiölaissa, arvopaperimarkkina- ja valtiovarainministeriön asetuksessa esitettyjen vaatimusten mukaisesti.

Hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen tilikaudella oli palkitsemispolitiikan mukaista. Poliitikasta ei tehty poikkeuksia, eikä toimitusjohtajan tai hallituksen palkkioita peritty takaisin tai oikaistu vuoden 2023 aikana.

## Palkitsemisperiaattemme

Hallituksen jäsenten kokonaispalkitseminen muodostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista, jotka on määritetty siten, että ne houkuttelevat ja sitouttavat hallituksen jäseniksi päteviä korkean tason ammattilaisia, ja vastaavat oikeudenmukaista korvausta yhtiön liiketoiminnan monimutkaisuuden ja luonteen mukaisesti. Hallituksen tehtävänä on määrittää yhtiön strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet sekä seurata niiden toteutumista.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiseen sovellettavat keskeiset periaatteet ovat suoritusperusteisen palkitsemisen painottaminen, kilpailukykyisen ansiomahdollisuuden tarjoaminen sekä omistaja-arvon luominen sovittamalla yhteen heidän ja osakkeenomistajien edut. Muuttuvat suoritusperusteiset lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet muodostavat suurimman osan palkitsemisesta ja yhdistävät siten palkitsemisen yhtiön tulokseen. Kannustimien tavoitteena on, että palkitseminen on tiiviisti sidoksissa yhtiön strategiaan ja pitkän aikavälin taloudelliseen menestykseen.

## Suoriutuminen ja palkitseminen vuonna 2023

Kun päätimme vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustinohjelman mittareista, otimme kannattavan orgaanisen kasvun – yhtiön strategisen painopisteen – lisäksi huomioon myös vallitsevan markkinaympäristön vaikutuksen. Mittarit vahvistettiin erikseen vuoden ensimmäiselle ja toiselle puoliskolle sen varmistamiseksi, että ne ovat merkityksellisiä epävakaaassa markkinatilanteessa. Ohjelmaan sisältyi liikevoiton ja rahavirran kynnystasot edellytyksenä palkkiolle. Koska vuosi 2023 näytti kasvun kannalta haastavalta, lyhyen aikavälin kannustinohjelman mittarit olivat liikevoitto ja rahavirta vuoden ensimmäisellä puoliskolla sekä liikevoitto, liikevaihto ja rahavirta vuoden toisella puoliskolla.

Vuotta 2023 leimasi haasteellinen toimintaympäristö, kun alhainen kuluttajaluottamus ja jälleenmyyjien keskittyminen varastonhallintaan vaikuttivat kysyntään negatiivisesti useimmilla tärkeimmillä markkinoillamme. Tämän johdosta vertailukelpoinen liikevaihto laski 10 % vuonna 2023 ja vertailukelpoinen EBIT laski 110 miljoonaan euroon. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman kannalta tämä merkisi, että kummankaan mittarin minimisuoritustaso ei ylittynyt. Vapaa rahavirtamme oli kaikkien aikojen korkeimmalla tasolla, 185 miljoonaa euroa järjestelmällisen varastojen hallinnan ansiosta. Tämä oli tavoitetason yläpuolella, mutta koska liikevoiton kynnystasoa ei saavutettu kummallakaan vuosipuoliskolla, toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle ei makseta lyhyen aikavälin kannustinpalkkiota vuoden 2023 tulosten perusteella.

Yhtiön suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakso 2021–2023 päättyi vuoden 2023 lopussa. Ohjelmaan sovelletut suoritusmittarit olivat yhtiön osakkeen kokonaistuotto ja käyttökatte (EBITA). Käyttökatemittarin osalta tavoitetaso ylittyi. Osakkeen kokonaistuottokriteerin loppuarvon laskentaperustaksi olemme valinneet pidemmän periodin, jotta yksittäisten tapahtumien tai toimien vaikutus osakkeen hintaan voidaan minimoida, ja jotta yhtiön koko vuoden tuloksen vaikutus tulee otettua huomioon. Osakkeen kokonaistuottomittari arvioidaan maaliskuun alussa helmikuun 2024 lopun statuksen perusteella. Toimitusjohtaja on oikeutettu ohjelmasta maksettavaan palkkioon kriteerien toteutumisen perusteella.

Vuonna 2023 suoriteperusteiseen osakepalkkio-ohjelmaan 2023–2025 lisättiin ensimmäistä kertaa

kiertotalouteen liittyvä mittari, joka vahvistaa sitoutumistamme kestäväen kehityksen tavoitteidemme saavuttamiseen. Vastaava kestäväen kehityksen liittyvä mittari on mukana myös suoriteperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa 2024–2026.

Vuonna 2023 käynnistimme kaksi uutta osakesäästöohjelmaa, jotka kannustavat työntekijöitä sijoittamaan Fiskarsin osakkeisiin. Ohjelmien tavoitteena on luoda yhtiön omistajuuden kulttuuria sekä vahvistaa entisestään työntekijöiden pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön. Omistusohjelma 2023 on kertaluontoinen ohjelma, joka on suunnattu yhtiön toimitusjohtajalle, konsernin johtoryhmälle ja tietyille hallituksen päättämille avainhenkilöille. Henkilöstön MyFiskars-osakesäästöohjelmaa tarjottiin Fiskars-konsernin työntekijöille kaikissa niissä maissa, joissa ohjelman toteuttamiselle ei ollut hallinnollisia esteitä. Molemmissa ohjelmissa osallistujat saavat ilmaisia lisäosakkeita oman sijoituksensa perusteella tietyin edellytyksin. Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuvat molempiin ohjelmiin.

## Vuosi 2024

Yhtiön strategian painopisteenä on edelleen kannattava orgaaninen kasvu. Näyttää kuitenkin siltä, että toimintaympäristö pysyy haastavana vuonna 2024 ja vaikuttaa kysyntään. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman mittarit on siten sidottu rahavirtaan ja tulokseen vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Jatkamme käytäntöä, jonka perusteella

mittarit vahvistetaan erikseen ensimmäiselle ja toiselle vuosipuoliskolle, jotta ne ovat mahdollisimman relevantteja.

Jatkamme palkitsemiskäytäntöjemme arviointia ja kehittämistä, jotta ne tukevat kasvustrategiaamme. Olen vakuuttunut siitä, että johdon ja työntekijöiden osakeomistus tukee yhtiötä muutoksessa lisäämällä

sitoutumista ja vahvistamalla omistajuuden kulttuuria. Otamme mielellämme vastaan myös osakkeen-omistajiemme ja muiden sidosryhmiemme palautetta palkitsemiskäytännöistämme ja niitä koskevasta viestinnästä.

### Paul Ehrnrooth

Hallituksen puheenjohtaja

## Palkitsemisen kehitys ja taloudellinen kehitys viiden viime vuoden aikana

Seuraavassa taulukossa verrataan hallituksen palkkioiden ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitystä työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen sekä yhtiön liikevoiton (EBIT) ja osakkeen kokonaistuoton kehitykseen viiden viime vuoden aikana.

	2023	2022	2021	2020	2019
Hallitus (tuhatta euroa)	873	762	573	717	664
Toimitusjohtaja (peruspalkka 31.12., tuhatta euroa, pyöristetty)	484	486	456	456	500
Eri henkilöstöryhmien keskimääräinen peruspalkka (tuhatta euroa) <sup>1</sup>					
Toimisto	62,1	60,2	56,2	55,2	56,4
Myymälät	26,7	26,2	27,0	26,6	26,7
Tuotanto	15,1	15,0	15,4	15,1	15,1
Taloudellinen kehitys:					
Vertailukelpoinen EBIT (milj. euroa)	110,3	151,0	154,2	109,0	77,7
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto <sup>2</sup>	-0,6 %	-30 %	58 %	36 %	24 %

<sup>1</sup> Kokoaikaiseksi muutettuna

<sup>2</sup> Laskelma on teoreettinen ja perustuu olettaamaan, että osinkotuotto voitaisiin sijoittaa takaisin Fiskarsin osakkeeseen markkinahinnalla, pois lukien Wärtsilä-omistuksen arvo. Laskelma ei sisällä osinkoja, jotka maksettiin Wärtsilän osakkeina kesäkuussa 2019. Laskelma ei sisällä normaalin käteisosingon osaa, joka vastaa Wärtsilän osakkeista maksettua osinkoa.

# Hallituksen palkkiot

Hallituksen jäsenten palkitseminen muodostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista.

Varsinainen yhtiökokous päätti 15.3.2023, että hallituksen vuosipalkkiot ovat seuraavat:

Hallituksen puheenjohtaja	140 000 euroa
Hallituksen varapuheenjohtaja	105 000 euroa
Hallituksen jäsen	70 000 euroa

Lisäksi päätettiin, että hallituksen jäsenille maksetaan hallituksen ja valiokuntien kokouksista seuraavat kokouspalkkiot:

Hallituksen, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan ja nimitysvaliokunnan kokoukset	Kokoukset, joihin osallistuminen edellyttää matkustamista enintään yhdessä maassa	Hallituksen ja kyseisten valiokuntien puheenjohtajat	1 500 euroa kokoukselta
		Muut jäsenet	750 euroa kokoukselta
Tarkastusvaliokunnan kokoukset	Kokoukset, joihin osallistuminen edellyttää kansainvälistä matkustamista	Hallituksen ja kyseisten valiokuntien puheenjohtajat	2 000 euroa kokoukselta
		Muut jäsenet	2 000 euroa kokoukselta
	Valiokunnan puheenjohtaja, kaikki kokoukset		2 500 euroa kokoukselta
Tarkastusvaliokunnan kokoukset	Kokoukset, joihin osallistuminen edellyttää matkustamista enintään yhdessä maassa	Muut jäsenet	1 000 euroa kokoukselta
	Kokoukset, joihin osallistuminen edellyttää kansainvälistä matkustamista	Muut jäsenet	2 250 euroa kokoukselta

Per capsulam tai puhelinyhteyksien välityksellä pidetyistä hallituksen/valiokuntien kokouksista maksettiin hallituksen ja kyseisten valiokuntien puheenjohtajille sama palkkio kuin muista kokouksista ja hallituksen/valiokuntien jäsenille 750 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön käytäntöjen mukaisesti.

Vuonna 2023 kukaan hallituksen jäsenistä ei ollut työ- tai toimitushteessa yhtiöön eikä sen konserniin kuuluviin muihin yhtiöihin. Siten hallituksen jäsenille

ei maksettu työsuhdeliitännäisiä palkkoja, palkkioita tai taloudellisia tai muita etuja, jotka eivät liity hallituksen työhön, eivätkä he olleet oikeutettuja eläkeohjelmaan. Hallituksen jäsenet eivät saa palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he osallistu yhtiön osakeperusteisiin tai muihin kannustinohjelmiin.

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen jäsenille vuodelta 2023 maksetut palkkiot. Palkkiot on maksettu rahana, eikä niihin ole liittynyt velvoitetta hankkia yhtiön osakkeita.

## Hallituksen jäsenten palkitseminen ja kokouspalkkiot vuonna 2023

	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä, euroa
Paul Ehrnrooth, puheenjohtaja	140 000	42 500	182 500
Jyri Luomakoski, varapuheenjohtaja	105 000	34 250	139 250
Albert Ehrnrooth, jäsen	70 000	20 000	90 000
Louise Fromond, jäsen	70 000	23 750	93 750
Julia Goldin, jäsen <sup>1</sup>	70 000	19 000	89 000
Carl-Martin Lindahl, jäsen	70 000	24 750	94 750
Volker Lixfeld, jäsen	70 000	24 750	94 750
Ritva Sotamaa, jäsen	70 000	19 000	89 000
Yhteensä	665 000	208 000	873 000

<sup>1</sup> Vuonna 2023 Julia Goldin toimi Yhtiön neuvonantajana erikseen määritellyllä ja rajoitetulla tavalla, ja hänelle maksettiin tästä roolista 15 714 euroa taloudellisen vuoden aikana.

Hallituksen jäsenten osakeomistuksia koskevat tiedot on esitetty selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Hallituksen nimitysvaliokunnassa on yksi ulkopuolinen jäsen, Alexander Ehrnrooth. Hänelle maksettiin kokouspalkkioita 3 750 euroa vuonna 2023.

## Hallituksen jäsenten vielä maksamattomat erääntyvät palkkiot ja kokouspalkkiot vuodelta 2023

Vuodelta 2023 ei ole erääntyviä hallituksen jäsenen roolin perustuvia vuosi- tai kokouspalkkioita.

# Toimitus- johtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteistä ja muuttuvista osista. Kiinteät osat, kuten peruspalkka, luontoisedut, vakuutukset ja eläke, muodostavat perusansiotason yhtiön liiketoimintastrategian luotettavaa ja pitkäjänteistä toteuttamista varten. Niiden ansiosta toimitusjohtaja voi keskittyä tehtäviensä suorittamiseen. Muuttuvat osat painottavat suoritusperusteista palkitsemista sekä yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista. Ne ovat merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemista. Toimitusjohtajan etu yhtenäistetään yhtiön osakkeenomistajien etujen kanssa osakeperusteisilla palkkioilla, osakeomistusohjelmilla ja vaatimuksella pitää omistuksessa ainakin 50 % pitkän aikavälin kannustinohjelmista saaduista netto-osakkeista, kunnes toimitusjohtajan osakeomistus Fiskarsissa vastaa vähintään 100 %:a vuotuisesta bruttoperuspalkasta.

Oheisen taulukon luvut ovat maksuperusteisia. Toimitusjohtajan palkitseminen on esitetty ansaintaperusteisesti Fiskars-konsernin vuoden 2023 tilinpäätöksen liitetiedossa 6.2.

## Toimitusjohtajalle vuonna 2023 maksetut palkat ja palkkiot

euroa	Peruspalkka ja luontoisedut	Lyhyen aikavälin kannustimet	Pitkän aikavälin kannustimet	Yhteensä	Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen <sup>1</sup>
Toimitusjohtaja	504 301	-	650 683	1 154 984	98 520
Palkitsemisen osan suhteellinen osuus	44 %	-	56 %	100 %	-

<sup>1</sup>Maksuperusteinen ohjelma

## Toimitusjohtajan vielä maksamattomat eräänntyvät palkat ja palkkiot vuodelta 2023

### Eräänntyvät palkkiot vuodelta 2023

Suoriteperusteiseen osakepalkkio-ohjelmaan 2021–2023 perustuva osakepalkkio

Palkkion suuruus selviää maaliskuun 2024 alussa

## Toimitusjohtajan muuttuvien palkitsemisen osien ansaintamahdollisuus ja suoritusmittarit

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Ansaimahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
<b>Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2023</b>			
Toinen vuosipuolisko 2023	EBIT	60 %	Alle minimitason, ei palkkiota
	Liikevaihdon kasvu	20 %	Alle minimitason, ei palkkiota
	Rahavirta	20 %	Maksimi, mutta ei palkkiota, koska EBIT-kynnystasoa ei saavutettu
Ensimmäinen vuosipuolisko 2023	EBIT	50 %	Alle minimitason, ei palkkiota
	Rahavirta	50 %	Alle minimitason, ei palkkiota
<b>Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2022</b>			
EBIT-marginaalin parannus	40 %	Alle minimitason, ei palkkiota vuonna 2023	Enintään 90 %
Liikevaihdon kasvu	40 %	Alle minimitason, ei palkkiota vuonna 2023	
Rahavirta	20 %	Alle minimitason, ei palkkiota vuonna 2023	

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Maksuvuosi	Ansiomahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
<b>Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2023–2025</b>				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2026	2026	Enintään 200 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10 %			
<b>Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2022–2024</b>				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	60 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2025	2025	Enintään 200 % myöntämisen aikaan
<b>Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2021–2023</b>				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	60 %	Arvioidaan maaliskuun alussa 2024		
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA	40 %	Tavoitetason ja maksimitason välillä	2024	Enintään 200 % myöntämisen aikaan
<b>Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2020–2022</b>				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %	Maksimi		
Liikevaihdon kasvu	25 %	Tavoitetason ja maksimitason välillä	2023	Enintään 200 % myöntämisen aikaan, osallistuminen suhteessa työsuhteen kestoan
Nettokäyttöpääoma	25 %	Alle minimitason		

Osakeomistusohjelmat	Henkilökohtainen sijoitus, osakkeet	Palkkio-osakkeet, brutto <sup>1</sup>	Maksuvuosi
Omistusohjelma 2023	60 386	120 772	2026
Henkilöstön MyFiskars-osakesäästöohjelma 2023–2026	174	87 <sup>2</sup>	2026

<sup>1</sup> Maksettavien osakkeiden bruttomäärä (verot mukaan lukien), jos työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön ei ole päättynyt maksupäivään mennessä.

<sup>2</sup> Maksettavien osakkeiden bruttomäärä (verot mukaan lukien) lokakuussa 2023 tehdyn ensimmäisen neljännesvuosittaisen säästöosakeoston perusteella. MyFiskars-ohjelman säästöosakkeita ostetaan neljä kertaa 12 kuukauden pituisen säästöjakson aikana.

## Toimitusjohtajalle vuonna 2023 myönnetyt oikeudet osakkeisiin

Toimitusjohtaja Nathalie Ahlströmille myönnettiin vuonna 2023 seuraavat oikeudet osakkeisiin:

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Palkkiomahdollisuus <sup>1</sup>	Maksuvuosi
Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2023–2025	29 120 osaketta (brutto) enimmäispalkkiotasolla	2026

<sup>1</sup> Maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (verot mukaan lukien), jos ansaintamittarit täyttyvät kokonaan.



# Toimitus- johtajan sijaisen palkitseminen

## Toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2023 maksetut palkat ja palkkiot

Vuonna 2023 toimitusjohtajan sijaiselle Jussi Siitoselle maksettiin seuraavat palkat ja palkkiot:

	Peruspalkka ja luontoisedut	Lyhyen aikavälin kannustimet	Pitkän aikavälin kannustimet	Yhteensä, euroa	Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen <sup>1</sup>
Toimitusjohtajan sijainen	342 000	-	-	342 000	69 634
Palkitsemisen osan suhteellinen osuus	100 %	-	-	100 %	-

<sup>1</sup> Maksuperusteinen ohjelma

## Toimitusjohtajan sijaisen vielä maksamattomat erääntyvät palkat ja palkkiot vuodelta 2023

### Erääntyvät palkkiot vuodelta 2023

Suoriteperusteiseen osakepalkkio-ohjelmaan 2021–2023 perustuva osakepalkkio

Palkkion suuruus selviää maaliskuun 2024 alussa

## Toimitusjohtajan sijaisen muuttuvien palkkioiden ansaintamahdollisuus ja suoritusmittarit

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Ansiomahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
<b>Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2023</b>			
Toinen vuosipuolisko 2023	EBIT	60 %	Alle minimitason, ei palkkiota
	Liikevaihdon kasvu	20 %	Alle minimitason, ei palkkiota
	Rahavirta	20 %	Maksimi, mutta ei palkkiota, koska EBIT-kynnystasoa ei saavutettu
Ensimmäinen vuosipuolisko 2023	EBIT	50 %	Alle minimitason, ei palkkiota
	Rahavirta	50 %	Alle minimitason, ei palkkiota
<b>Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2022</b>			
EBIT-marginaalin parannus	40 %	Alle minimitason, ei palkkiota vuonna 2023	
Liikevaihdon kasvu	30 %	Alle minimitason, ei palkkiota vuonna 2023	Enintään 75 %
Rahavirta	30 %	Alle minimitason, ei palkkiota vuonna 2023	

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Maksuvuosi	Ansiomahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
<b>Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2023–2025</b>				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2026	2026	Enintään 100 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10 %			
<b>Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2022–2024</b>				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	60 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2025	2025	Enintään 100 % myöntämisen aikaan
<b>Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2021–2023</b>				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	60 %	Arvioidaan maaliskuun alussa 2024		Enintään 100 % myöntämisen aikaan,
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA	40 %	Tavoitetason ja maksimitason välillä	2024	osallistuminen suhteessa työsuhteen keston

Osakeomistusohjelmat	Henkilökohtainen sijoitus, osakkeet	Palkkio-osakkeet, brutto <sup>1</sup>	Maksuvuosi
Omistusohjelma 2023	30 193	60 386	2026
Henkilöstön MyFiskars-osakesäästöohjelma 2023–2026	174	87 <sup>2</sup>	2026

<sup>1</sup> Maksettavien osakkeiden bruttomäärä (verot mukaan lukien), jos työ- tai toimeisuhte konserniyhtiöön ei ole päättynyt maksupäivään mennessä.

<sup>2</sup> Maksettavien osakkeiden bruttomäärä (verot mukaan lukien) lokakuussa 2023 tehdyn ensimmäisen neljännesvuosittaisen säästöosakeoston perusteella. MyFiskars-ohjelman säästöosakkeita ostetaan neljä kertaa 12 kuukauden pituisen säästöjakson aikana.

## Toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2023 myönnetty oikeudet osakkeisiin

Toimitusjohtajan sijaiselle Jussi Siitoselle myönnettiin vuonna 2023 seuraavat oikeudet osakkeisiin:

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Ansiomahdollisuus	Maksuvuosi
Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2023–2025	10 300 osaketta (brutto) enimmäispalkkiotasolla <sup>1</sup>	2026

<sup>1</sup> Maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (verot mukaan lukien), jos ansaintamittarit täyttyvät kokonaan.



Edistyksellistä muotoilua, joka  
*tekee arjesta ainutkertaista.*



**Fiskars-konserni lyhyesti**

Fiskars-konserni (FSKRS, Nasdaq Helsinki) on globaali yhtiö, jonka designvetoiset brändit ovat läsnä kodeissa, puutarhoissa ja ulkoillessa. Brändeihimme kuuluvat muun muassa Fiskars, Georg Jensen, Gerber, Iittala, Moomin Arabia, Royal Copenhagen, Waterford ja Wedgwood. Brändimme ovat läsnä yli 100 maassa, meillä on lähes 450 omaa liikettä ja noin 7 000 työntekijää. Liikevaihtomme oli 1,1 miljardia euroa vuonna 2023.

Meitä yhdistää tavoitteemme luoda edistyksellistä muotoilua, joka tekee arjesta ainutkertaista. Vietämme 375-vuotisjuhlavuottamme vuonna 2024. Vuodesta 1649 lähtien olemme suunnitelleet ajattomia, toimivia ja kauniita tuotteita, edistäen samalla innovaatioita ja kestäväää kasvua.

Lue lisää: [fiskarsgroup.com/fi](https://fiskarsgroup.com/fi)