

FISKARS
EST. GROUP 1649

Toimintaohje





Sisälllys

Kirje toimitusjohtajalta	3
Tarkoituksemme ja arvomme	4
Tarinamme	5
Toimintaohjeemme (Code of Conduct)	6
Raportoi väärinkäytöksistä!	7
Eettinen päätöksentekomalli	9
Eettiset periaatteemme	10
Lakien ja määräysten noudattaminen	10
Ihmisten kunnioittaminen	10
Ympäristön kunnioittaminen	14
Yhteisöllinen sitoutuminen	15
Selkeä ja täsmällinen viestintä	
ulkoisten sidosryhmien kanssa	16
Oikeudenmukainen kaupankäynti	16
Vapaa ja avoin kilpailu	16
Korruption ja lahjonnan torjunta	17
Rahanpesun torjunta	18
Eturistiriidat	18
Vastuulliset hankinnat	19
Kaupankäynnin vaatimustenmukaisuus	19
Kilpailuedun säilyttäminen	20
Immateriaalioikeudet	20
Fyysinen omaisuus	21
Tietosuoja ja tietoturva	22





Kirje *toimitusjohtajalta*

Fiskars-konsernin tarkoituksena on luoda edistyksellistä muotoilua, joka tekee arjesta ainutkertaista meille itsellemme, asiakkaillemme, kuluttajille, liiketoimintakumppaneille ja muille sidosryhmille. Voimme saavuttaa tämän tavoitteemme elämällä arvojemme mukaisesti, vaalimalla mainettamme ja rakastettuja brändejämme sekä harjoittamalla liiketoimintaamme oikeudenmukaisesti. Teemme kestäviä valintoja, toimimme aina oikein.

Joskus se on helpommin sanottu kuin tehty: emme ehkä aina tiedä, mikä on vastuullinen, eettinen tai oikea valinta. Toimintaohjeemme (Code of Conduct) auttaa meitä tällaisissa tilanteissa. Se kertoo, miten harjoitamme liiketoimintaamme eettisesti, ja auttaa meitä tekemään oikeita valintoja.

Muista, ettei ole oikeaa tapaa toimia väärin. Vaikka toimintaohjeemme (Code of Conduct) selventää velvollisuuksiamme, siinä ei voida ottaa huomioon kaikkia tilanteita, joita työssä voi tulla vastaan. Jos sinulla on kysymyksiä tai huolenaiheita, keskustele niistä kollegojesi, esihenkilösi tai HR-kumppanin kanssa. Voit myös ottaa yhteyttä Legal & Compliance -tiimiimme tai käyttää ilmoituspalvelua, jossa voit ilmoittaa toimintaohjeemme (Code of Conduct) vastaisista rikkomuksista.

Kiitos siitä, että olet sitoutunut noudattamaan toimintaohjeitamme (Code of Conduct) ja harjoittamaan liiketoimintaamme vastuullisesti joka päivä.

Nathalie



Tarkoituksemme ja arvomme

TARKOITUKSEMME:

haluamme luoda edistyksellistä muotoilua, joka tekee arjesta ainutkertaista.

Arvomme ohjaavat päivittäistä toimintaamme luodessamme edistyksellistä muotoilua, joka tekee arjesta ainutkertaista. Toimintaohjeemme (Code of Conduct) avulla pysymme uskollisina arvoillemme ja harjoitamme liiketoimintaa eettisesti ja vastuullisesti.

Toisin sanoen harjoitamme liiketoimintaa aina arvojemme mukaisesti.

ARVOMME:



Luomme
muutoksen



Kasvamme
myötätunnolla



Juhlimme
arkea





Tarinamme

Hyvä muotoilu on rehellistä ja inspiroivaa. Rikastuttavaa, luontevaa ja varmaa. Hyvä muotoilu on innovatiivista, tuotteen käyttötarkoitukseen sopivaa. Hyvä muotoilu on kiehtovaa, ja se luo ikimuistoisia hetkiä.

Hyvä muotoilu on hyvää liiketoimintaa: harkittua ja uteliasta, kuluttajien tarpeiden, toiveiden ja unelmien mukaista. Ennen kaikkea hyvä muotoilu on trendejä kestävämpää: sillä on pysyvä vaikutus ihmisten elämään.

Fiskars-konserni ilmentää huippumuotoilun voimaa kaikessa toiminnassaan ideoinnista tuotantoon ja liiketoiminnan kehittämiseen. Yhdistämällä ammattitaidon, puhuttelevan brändin ja digitaalisen muutoksen luomme jatkuvasti uutta mutta olemme myös uskollisia juurillemme.

Vuodesta 1649 lähtien olemme tehneet elämän paremmaksi toisillemme ja meitä ympäröivälle maailmalle. Olemme edistäneet innovointia ja kestäväää kasvua ja haastaneet kertakäyttökulttuurin ajattomilla, merkityksellisillä, käytännöllisillä ja kauniilla tuotteilla.

Meillä on maailmanlaajuisia muotoilulähtöisiä brändejä arjen tarpeisiin. Toteutamme johdonmukaisesti yhteistä tarkoitustamme:

*luomme edistyksellistä muotoilua,
joka tekee arjesta ainutkertaista.*



Toimintaohjeemme (Code of Conduct)

Tämä toimintaohje (Code of Conduct) koskee kaikkia Fiskars-konsernin työntekijöitä, esihenkilöitä, johtajia, toimihenkilöitä, hallituksen jäseniä, neuvonantajia ja muita Fiskars-konsernin ohjauksessa koko- tai osa-aikaisesti työskenteleviä (jäljempänä ”Fiskars-konsernin työntekijät”) sekä Fiskars-konsernin kaikkia yhtiöitä eri puolilla maailmaa.

Fiskars-konsernin kaikkien tasojen johtajilla ja esihenkilöillä on entistä suurempi vastuu noudattaa toimintaperiaatteitamme ja tukea Fiskars-konsernin työntekijöitä toimimaan samoin selvittämällä ongelmatilanteita, toimimalla roolimallina ja antamalla tarvittaessa lisätietoja.

Fiskars-konserni edellyttää, että kaikki sen liiketoimintakumppanit ja asiakkaat sekä heidän alihankkijansa noudattavat tämän toimintaohjeen (Code of Conduct) mukaisia tai sitä vastaavia periaatteita.

Me Fiskars-konsernissa otamme vastuun koko toimitusketjusta. Erillinen Fiskars-konsernin toimittajille laadittu toimintaohje (Supplier Code of Conduct) sisältää kaikki toimittajillemme ja liiketoimintakumppaneillemme asettamamme eettisyyttä ja vastuullisuutta koskevat vaatimukset.

Fiskars-konsernin työntekijöiden ei pidä noudattaa toimintaohjetta (Code of Conduct) ainoastaan sanatarkasti ja kirjaimellisesti, vaan myös sen tarkoitusta, tausta-ajatusta ja arvoja. Kaikkien Fiskars-konsernin työntekijöiden on siis tunnettava toimintaohjeemme (Code of Conduct) ja sen tueksi laaditut Fiskars-konsernin muut politiikat. Työ on hoidettava toimintaohjeen ja politiikkojen mukaisesti silloinkin, kun niissä vaaditaan enemmän kuin kansalliset lait tai määräykset velvoittavat.

Me kaikki näytämme esimerkkiä toisillemme ja sidosryhmillemme toimimalla rehdisti, oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti.

Perehtymällä toimintaohjeeseen (Code of Conduct) saat selville oikean tavan toimia. Jos olet epävarma, kysy ennen kuin toimit. Mieti, kenen vastuulla tai valvonnassa asia on ja kenellä voisi olla tarvitsemasi tiedot. Voit ottaa yhteyttä esihenkilöösi, konsernin tai paikalliseen henkilöstöhallintoon tai Legal & Compliance -tiimiin (compliance@fiskars.com).

Ei ole oikeaa tapaa toimia väärin.





Raportoi väärinkäytöksistä!

Fiskars-konserni on sitoutunut vastuulliseen liiketoimintaan. Raportoi väärinkäytöksistä, vääristä liiketoimintatavoista ja toimintaohjeemme (Code of Conduct) vastaisesta toiminnasta.

Toimintaohjeidemme (Code of Conduct) vastainen toiminta heikentää luottamusta, jota olemme rakentaneet organisaatiossamme ja osakkeenomistajiemme, kuluttajien ja muiden sidosryhmiemme keskuudessa. Jos et noudata toimintaohjeitamme (Code of Conduct), saatat altistaa itsesi, työtoverisi ja liiketoimintamme erilaisille riskeille.

Jos siis uskot, että toimintaohjeitamme (Code of Conduct), konsernin toimintaperiaatteita tai lakisääteisiä vaatimuksia on rikottu, sinun on ilmoitettava epäilyistä rikkomuksista viipymättä jollekin seuraavista tahoista:

- omalle esihenkilöllesi
- globaalille tai paikalliselle henkilöstöhallinnolle tai
- Legal and Compliance -tiimille (compliance@fiskars.com).

ANONYymi ETHICS & COMPLIANCE -ILMOITUSPALVELU (VERKOSSA) JA -PUHELINLINJA

Jos haluat tehdä ilmoituksen nimettömänä, voit käyttää Ethics & Compliance -ilmoituspalvelua kotisivujemme (fiskarsgroup.com) tai intranetin kautta tai suoraan millä tahansa internetyhteydellä varustetulla laitteella osoitteessa <https://report.whistleb.com/en/fiskars>. Palvelu on saatavilla kaikilla Fiskars-konsernin kielillä.

Tarjolla on myös maksuton Ethics & Compliance -puhelinlinja.

Paikalliset vihjelinjanumerot julkaistaan Ethics & Compliance -ilmoituspalvelun alustalla.



Ilmoittajalle ei koidu työpaikalla haitallisia seurauksia epäilyistä rikkomuksista raportomisesta. Fiskars-konserni kieltää kostotoimet niitä kohtaan, jotka tekevät ilmoituksen toimintaohjeen (Code of Conduct), käytäntöjemme tai sovellettavan lain rikkomuksesta tai epäilyistä rikkomuksesta tai avustavat ilmoitetun rikkomuksen tutkinnassa.



Ilmoita välittömästi säännöstömme tai konsernin toimintatapojen tapahtuneista tai potentiaalisista rikkomuksista, jotka liittyvät sinuun itseesi, työtovereihisi tai Fiskars-konsernin nimissä toimiviin henkilöihin, riippumatta siitä, ovatko rikkomukset tahattomia vai tahallisia. Tämä koskee myös tapauksia, joissa liiketoimintakumppaneiden käyttäytyminen ei välttämättä täytä samoja vaatimuksia.

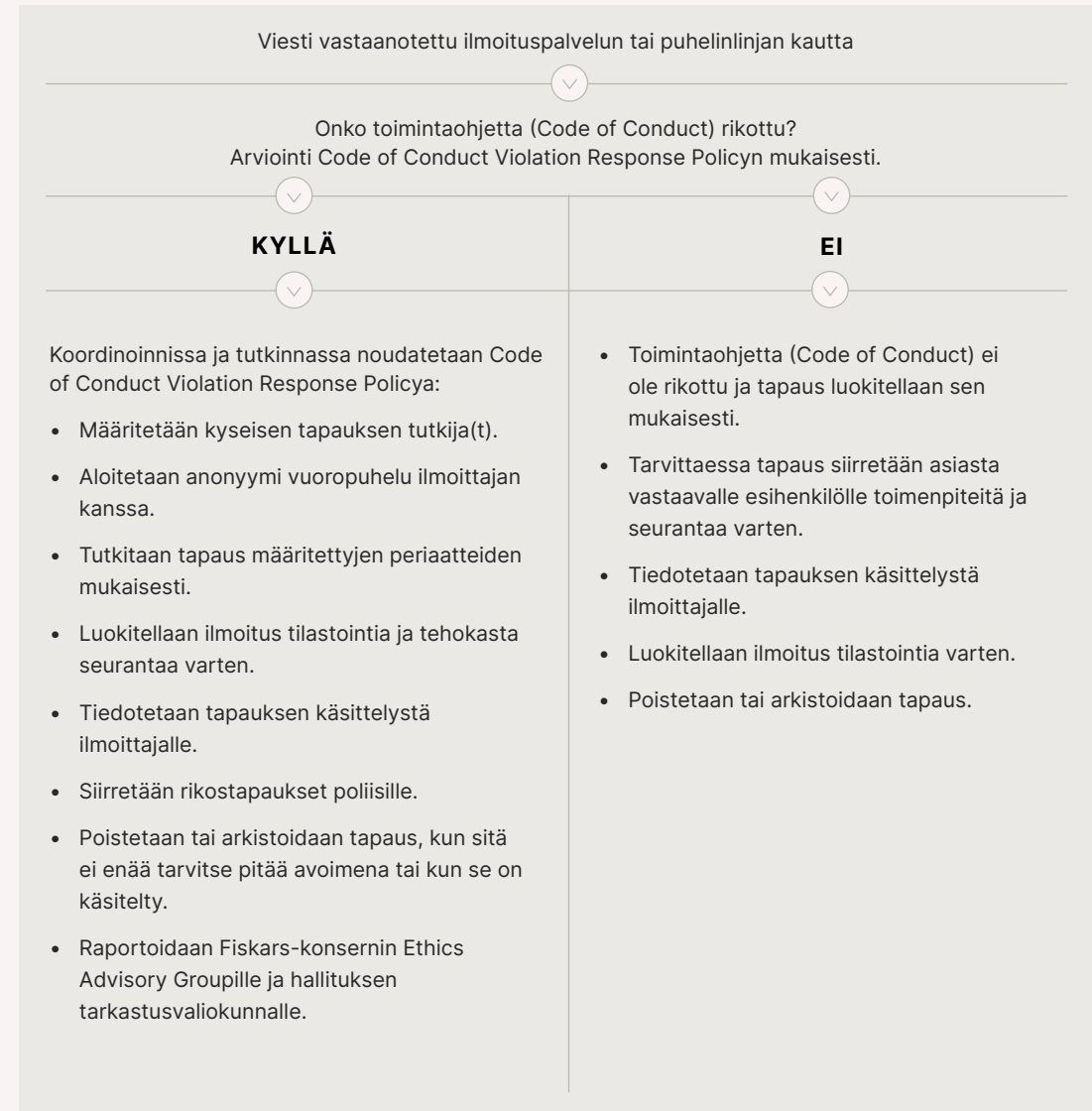
Voit halutessasi tehdä ilmoituksen nimettömästi [Fiskars-konsernin Ethics & Compliance -ilmoituspalvelussa](#). Voit ilmoittaa mistä tahansa rikkomuksesta täysin nimettömästi joko kirjallisesti tai suullisesti.



MITEN ESIHENKILÖIDEN TULISI KÄSITELLÄ RAPORTOIDUT HUOLENAIHEET?

Edellytämme johtajien ja esihenkilöiden toimivan arvomme mukaisesti kaikissa tilanteissa. Jos joku haluaa keskustella kanssasi huolenaiheesta tai kysymyksestä, on sinun vastuullasi kuunnella ja toimia. Huolenaiheiden asianmukainen käsittely on ratkaisevan tärkeää luottamuksen säilyttämisessä. Vastaa kunnioittavasti ja ota jokainen huolenaihe vakavasti. Jos et ole varma siitä, miten sinun pitäisi toimia, kysy neuvoa henkilöstöhallinnosta tai Legal & Compliance -tiimiltä.

ETHICS & COMPLIANCE -ILMOITUSPALVELUN/PUHELINLINJAN KAUTTA RAPORTOITUJEN TAPAUSTEN KÄSITTELYPROSESSI





Joskus sinun on pystyttävä päättämään, miten toimia tietyssä tilanteessa, vaikka sitä koskevia ohjeita ei ole saatavilla. Kun olet päättämässä, miten toimia tällaisessa tapauksessa, vastaa Fiskars-konsernin eettisen päätöksentekomallin kysymyksiin. Ne auttavat sinua määrittämään, mikä on asianmukaisin tapa edetä.



Eettiset periaatteemme

Lakien ja määräysten noudattaminen

Fiskars-konserni sitoutuu noudattamaan täysin niiden maiden lakeja ja määräyksiä, joissa sillä on toimintaa. Harjoitamme liiketoimintaamme aina lakien mukaisesti ja rehdisti.

Kaikkien Fiskars-konsernin työntekijöiden on tunnettava tämä toimintaohje (Code of Conduct) ja sen tueksi laaditut Fiskars-konsernin politiikat. Heidän on myös hoidettava työnsä niiden mukaisesti silloinkin, kun toimintaohjeessa vaaditaan enemmän kuin kansalliset lait tai määräykset velvoittavat.

Toimintaohjeessa (Code of Conduct) ja Fiskars-konsernin politiikoissa ei voida ottaa huomioon kaikkia tilanteita etenkin silloin, jos eri maiden lakien välillä on eroja. Jos tiettyä tilannetta ei ole nimenomaisesti käsitelty toimintaohjeessa (Code of Conduct) tai politiikoissamme, Code of Conductin periaatteita on noudatettava käyttämällä tervettä järkeä ja hyvää arvostelukykä – aina sovellettavien lakien mukaisesti.

Meillä kaikilla on oltava riittävä lakien, määräysten ja yhtiömme sisäisten käytäntöjen tuntemus. Jokaisen on tunnettava omaan tehtäväänsä liittyvät lait ja säännökset. Lakia ei voi jättää noudattamatta mistään syystä.

Hyvä suunnittelu on
huomaavaista.

Ihmisten kunnioittaminen

Fiskars-konserni kunnioittaa ja edistää aktiivisesti ihmisoikeuksia. Harjoitamme liiketoimintaamme vastuullisesti eettisten ja kestävien periaatteiden mukaisesti.

Kaikkien Fiskars-konsernin työntekijöiden, toimittajien, kumppanien ja yhteisön jäsenten tehtävänä on noudattaa ihmisoikeuksia koko arvoketjussamme. Kansalais- ja poliittiset oikeudet, taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuuriset oikeudet, työelämän oikeudet ja haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien oikeudet ovat olennaisen tärkeitä, jotta voimme vaikuttaa myönteisesti ja pysyvästi työntekijöidemme ja niiden yhteisöjen elämänlaatuun joissa toimimme.

TOIMI NÄIN

- **Kunnioita ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassasi ja tunnusta kanssasi tekemisissä olevien ihmisten yhdenvertaisuus.**
- **Sitoudu pysymään jatkuvasti ajan tasalla ihmisoikeuksista ja seuraamaan niiden kehitystä.**

Fiskars-konserni noudattaa seuraavia sopimuksia ja seuraavien hankkeiden periaatteita ja tukee näissä lausumissa esitettyjä arvoja, vapauksia ja perusoikeuksia.

- Yhdistyneiden Kansakuntien ohjaavat periaatteet yritysten ihmisoikeusvastuusta
- Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista
- OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevat toimintaohjeet
- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
- Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact -periaatteet.



Luomme osallistavan, oikeudenmukaisen ja avoimen työympäristön, jossa kaikkia kuunnellaan ja kaikkien ainutlaatuisuutta arvostetaan. Nykyisillä ja tulevilla työntekijöillä on vahva yhteenkuuluvuuden tunne, ja he tarjoavat meille erilaisia näkökulmia, jotka edistävät innovointia ja kasvustrategiaamme. Olemme kehittäneet työpaikan osallistavuutta mitataksemme Inclusion Experience -indeksin, jonka avulla seuraamme, miten työntekijämme kokevat osallisuuden. Osallisuuden kokemus kuvastaa ihmisten käsitystä kuulumisesta yhteisöön ja ainutlaatuisuuden juhlistamista, jotka tutkimusten mukaan luovat yhdessä osallisuuden tunteita.



MONIMUOTOISUUS JA OSALLISTAMINEN

Fiskars-konsernin tärkein vahvuus ovat työntekijämme, ja toimintamme perustana ovat monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus (DEI). Tavoitteenamme on luoda avoin ja osallistava työympäristö, jossa jokainen voi kasvaa, antaa oman merkityksellisen panoksensa ja tuntea kuuluvansa joukkoon. Toivotamme tervetulleeksi, kunnioitamme ja juhlimme monimuotoisuutta sen kaikissa muodoissa sekä hyväksymme ja arvostamme kaikkia niitä ulottuvuuksia, jotka tekevät meistä ainutlaatuisia. Fiskars-konserni on kansainvälinen yritys, ja työntekijöidemme erilaiset taustat parantavat kykyämme innovoida ja innostavat meitä jatkuvaan kehittymiseen. Kun tutkimme, opimme ja luomme yhdessä, voimme parantaa paitsi omaa arkeamme myös meitä ympäröivää maailmaa.

TOIMI NÄIN

- Kunnioita ihmisiä yksilöinä ja heidän ainutlaatuisia ominaisuuksiaan.
- Edistä monimuotoisuutta, osallisuutta ja yhtäläisiä mahdollisuuksia sekä torju häirintää ja syrjintää.

HUOM!

- Älä syrji ketään minkään seuraavien ominaisuuksien perusteella: sukupuoli, ikä, rotu, mukaan lukien etninen alkuperä, kansallisuus tai ihonväri, fyysinen tai psyykinen vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen, koulutus ja työtausta, kulttuuritausta, siviilisääty, uskonnollinen tai poliittinen vakaumus, vanhemmuus mukaan lukien raskaus, äitiys ja isyys, tai muut ominaisuudet, jotka on suojattu sovellettavien lakien tai asetusten nojalla siellä, missä Fiskars toimii.

TERVEYS JA TURVALLISUUS

Fiskars-konserni on sitoutunut suojelemaan ympäristöä ja asiakkaiden, työntekijöiden ja toimitusketjussa työskentelevien terveyttä. Fiskars-konserni varmistaa, että tuotteemme täyttävät kestävyyttä, toimivuutta, turvallisuutta, vastuullisuutta ja visuaalista laatua koskevat vaatimukset. Kemikaaleja ja materiaaleja koskevat rajoituksemme perustuvat liiketoimintamme kannalta oleelliseen kemikaalilainsäädäntöön ja siihen, että haluamme käyttää vähemmän haitallisia kemikaaleja.

Fyysisen työympäristön on tunnettava turvalliselta, ja se on suunniteltava siten, että kaikki loukkaantumisriskit on eliminoitu. Psykososiaalisen työympäristön on edistettävä kulttuuria, jossa kaikki työntekijät kokevat työnsä mielekkääksi ja motivoivaksi.



Fiskars-konserni on sitoutunut tunnistamaan ja valvomaan työntekijöiden altistumista fyysisesti vaativille tehtäville. Haavoittuvassa asemassa olevia työntekijöitä, kuten (mutta ei ainoastaan) uusia tai nuoria työntekijöitä, odottavia äitejä ja vammaisia työntekijöitä on erityisesti suojeltava työpaikoilla.

TOIMI NÄIN

- Aseta terveys ja turvallisuus etusijalle edistämällä aktiivisesti Nolla onnettomuutta -turvallisuuskulttuuria.
- Ennakoi ja suhtaudu vakavasti vastuuseesi ehkäistä työhön liittyviä vaaratilanteita.
- Ilmoita johdolle kaikista turvallisuusongelmista.

HUOM!

- Työpaikan turvallisuudesta ei saa tinkiä. Jokainen on vastuussa havaitsemiensa turvallisuuspoikkeamien raportoinnista.
- Älä jatka työntekoa, jos se on vaarallista tai epäterveellistä.



Oletko havainnut terveyteen tai turvallisuuteen liittyvän ongelman? Ilmoita siitä [Falcony](mailto:Falcony@fiskars.com) järjestelmään tai osoitteeseen safety@fiskars.com.

Kaikki Fiskars-konsernin työntekijät ovat velvollisia raportoimaan turvallisuuspoikkeamista!

Kun ilmoitamme havainnoista, läheltä piti -tilanteista ja tapaturmista, voimme puuttua epäkohtiin ja parantaa työturvallisuutta.

TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET

Fiskars-konserni noudattaa kaikkia kansallisia työlakeja ja -määräyksiä. Emme suvaitse perusihmisoikeuksien vastaisia työoloja tai kohtelua. Kaikkia työelämän perusoikeuksia on kunnioitettava, mukaan luettuna työntekijöiden oikeus yhdistymiseen ja työehtosopimusneuvotteluihin ilman pelkoa rangaistustoimista, kuten pelottelusta, häirinnästä tai työsuhteen irtisanomisesta.

Emme hyväksy minkäänlaista orjuutta, ihmiskauppaa, pakko-työvoiman käyttöä, palkkaorjuutta tai syrjintää. Suojellemme haavoittuvassa asemassa olevia työntekijöitä hyväksikäytöltä ja riistolta työsopimuksesta tai maahanmuuttaja-asemasta riippumatta. Työntekijöiden on saatava liikkua vapaasti, ja heidän on voitava poistua työpaikalta työajan päätyttyä.

Fiskars-konsernilla on nollatoleranssi lapsityövoiman käyttöä kohtaan, ja työntekijöiden alaikäraja on 16 vuotta. Fiskars-konserni ei palkkaa työntekijöitä, etenkin nuoria työntekijöitä, jotka ovat yli 16-vuotiaita mutta alle 18-vuotiaita, tekemään työtä, joka saattaa vaarantaa heidän koulutuksensa, terveytensä, turvallisuutensa tai moraalinsa, ja nuoria työntekijöitä suojellaan erityisin toimenpitein.

TOIMI NÄIN

- Edistä kaikkia edellä mainittuja työntekijöiden perusoikeuksia ja seuraa niiden toteutumista.
- Ilmoita kaikista epäillyistä rikkomuksista.



VASTUULLISET URAKÄYTÄNNÖT

Kaikki rekrytointipäätökset on dokumentoitava, ja prosessin on oltava johdonmukainen ja avoin. Kaikki hakijat on otettava huomioon tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti. Rekrytointi- ja valintaprosessin kaikissa vaiheissa pyritään varmistamaan, että niissä noudatetaan tasa-arvoisia työllistymismahdollisuuksia ja syrjinnän vastaisia toimintaperiaatteita ja lainsäädäntöä.

TOIMI NÄIN

- Varmista, että töihin otetaan vain työntekijöitä, joilla on laillinen oikeus tehdä työtä.
- Vahvista työntekijöiden henkilöllisyys ja laillinen oikeus työntekoon tarkistamalla alkuperäiset asiakirjat ennen työsopimuksen alkamispäivää.
- Varmista, että sinulla on Fiskars-konserniin kuuluvalta yhtiöltä kirjallinen työsopimus ja/tai työtarjous työntekijän täysin ymmärtämällä kielellä.

Työsopimuksen irtisanominen on tehtävä oikeudenmukaisesti, ja sen on vastattava työsuhteen luonnetta ja kestoja. Irtisanomisissa on noudatettava paikallista lainsäädäntöä. Fiskars-konserni ei salli minkäänlaista työsuhdekäytäntöihin liittyvää syrjintää tai kohtuutonta rankaisua.

Hyvä muotoilu on
rehellistä ja inspiroivaa.

NOLLATOLERANSSI AHDISTELULLE JA KIUSAAMISELLE

Fiskars-konserni ei hyväksy henkistä, fyysistä tai seksuaalista häirintää eikä mitään muuta toimintaa, joka loukkaa työntekijän oikeutta ihmisarvoon ja kunnioitukseen työpaikalla. Tähän sisältyy nollatoleranssi kiusaamista kohtaan, mikä tarkoittaa, että kaikenlainen pelottelu, pakottaminen tai aggressiivinen käyttäytyminen, jonka tarkoituksena on aiheuttaa toiselle henkilölle kärsimystä tai vahinkoa, on ehdottomasti kielletty.

TOIMI NÄIN

- Kohtelee kaikkia Fiskars-konsernin työntekijöitä/kollegoita ja sidosryhmiämme kunnioittavasti. Alentavaa käytöstä ei hyväksytä.
- Jos kuulet tai näet jotain, joka voidaan tulkita häirinnäksi, kiusaamiseksi tai muuksi ihmisoikeusrikkomukseksi, velvollisuutesi on aina toimia viipymättä. Uhkauksia, pelottelua tai väkivaltaa ei sallita työpaikalla. Raportointitavoista on lisätietoa tämän toimintaohjeen (Code of Conduct) kohdassa "Raportoi väärinkäytöksistä!".

HUOM!

- Älä kohtelee toisia suoraan tai epäsuorasti loukkaavasti, uhkaavasti tai ilkeästi. Tämä tarkoittaa kaikenlaista häirintää ja mitä tahansa epäkunnioittavaa fyysistä tai verbaalista käytöstä, jossa henkilöä ei kohdella hänen ihmisarvoaan kunnioittaen.
- Älä toimi kielletyillä tavoilla, joita voivat olla muun muassa seuraavat: irstaat tai seksuaalisesti vihjailevat kommentit tai kutsut, rivo kieli, seksuaaliset vitsit, herjaukset ja muu sanallinen, kirjallinen, graafinen tai fyysinen käytös, joka liittyy henkilön sukupuoleen tai seksuaaliseen suuntautumiseen tai muihin edellä lueteltuihin ominaisuuksiin.



Ympäristön kunnioittaminen

Suunnittelemme ja toteutamme kestävää kasvua. Ympäristöä, yhteiskuntavastuuta ja hyvää hallintotapaa koskevat tekijät (ESG-tekijät) koskevat kaikkea päätöksentekoa. Kansainväliset standardit ja ohjeet luovat tärkeän perustan Fiskars-konsernin laadun, ympäristön, terveyden ja turvallisuusasioiden (QEHS) hallinnalle. Tuotantoyksiköissämme ja jakelukeskuksissamme noudatetaan ISO 9001 -laadunhallintastandardia, ISO 14001 -ympäristönhallintastandardia ja ISO 45001 -työturvallisuusstandardia.

Olemme myös sitoutuneet YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja olemme määritelleet kolme kestävän kehityksen tavoitetta, jotka ovat meille selvästi tärkeitä koko arvoketjussa, ja niillä on sekä myönteisiä että kielteisiä vaikutuksia.

TOIMI NÄIN

- Varmista, että tunnet nykyiset vastuullisuussitoutuksemme ja -tavoitteemme, ja noudata standardeja, joihin olemme sitoutuneet.
- Pyri ehkäisemään kielteisiä ilmasto- ja biodiversiteetti-vaikutuksia kaikissa toiminnan vaiheissa.
- Säästä vettä ja energiaa jokapäiväisessä toiminnassasi.
- Tee viisaita valintoja: valitse uusiutuvia, kierrätettyjä tai kierrätettäviä materiaaleja aina, kun se on mahdollista.
- Varmista, että jätteet, jätevedet ja jäännöstuotteet minimoidaan.
- Ole innovatiivinen ja kerro ajatuksistasi muille. Jos sinulla on työtämme tai tuotteitamme koskevia parannusehdotuksia, kerro niistä tiimillesi ja johdolle.



Nämä kaksi sitoumustamme ohjaavat kaikkia päätöksiämme, ja seuraamme edistymistämme jatkuvasti yrityksen kaikilla tasoilla:

EDISTYKSELLISTÄ MUOTOILUA KERTAKÄYTTÖKULTTUURIA VASTAAN

Edistysellinen muotoilu tarkoittaa vastuullisuutta – ideoinnista hankintaan, valmistukseen ja liiketoiminnan kehittämiseen. Haluamme tarjota inspiroivia ja mullistavia vaihtoehtoja kertakäyttökulttuurille ja tehdä ilmastotoimia vähentämällä päästöjä. Olemme vuodesta 2020 lähtien olleet mukana YK:n Business Ambition 1.5 °C -hankkeessa, joka kannustaa yrityksiä vähentämään päästöjään, jotta maailmanlaajuinen ilmaston lämpeneminen saataisiin rajoitetuksi 1,5 asteeseen.

MAKING THE EVERYDAY EXTRAORDINARY – TEEMME ARJESTA AINUTKERTAISTA

Teemme arjesta ainutkertaista ja luomme myönteisiä kokemuksia sidosryhmillemme. Edistämme osallistavaa kulttuuria ja ymmärrämme, että innovointi edellyttää erilaisia näkökulmia, jotta voisimme kukoistaa.



Yhteisöllinen sitoutuminen

Olemme kautta aikojen olleet tiiviisti mukana niiden yhteisöjen arjessa, joissa toimimme. Tuemme aktiivista osallistumista näiden yhteisöjen myönteiseen taloudelliseen, ympäristölliseen ja sosiaaliseen kehitykseen. Yritysvastuu-ohjeistuksessamme asetetaan tavoitteet ja puitteet yritysvastuutoimillemme, ja haluamme tavoitteidemme mukaisesti luoda edistysellistä muotoilua, joka tekee arjesta ainutkertaista. Priorisoimme pitkäaikaista yhteistyötä kumppaneiden kanssa kestävien vaikutusten aikaansaamiseksi.

TOIMI NÄIN

- Toimi ennen kaikkea arvojemme ja käytännesääntöjemme mukaisesti, pyri vahvistamaan keskinäistä ymmärrystä ja luomaan paikallisia suhteita, ja kunnioita paikallisyhteisöjen kulttuureja, tapoja ja arvoja.
- Käy aktiivista ja avointa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa ja käsittele yhteiskunnallisia asioita kansalaisjärjestöjen ja muiden sellaisten sidosryhmien kanssa, joita toimintamme koskettaa.
- Varmista, että kaikki toimet ovat linjassa liiketoimintastrategiamme kanssa ja auttavat meitä toimimaan kestäväen kehityksen sitoumustemme mukaisesti.
- Tue toimia, jotka auttavat työntekijöitämme sitoutumaan paremmin yritykseemme ja työhönsä sekä rakentamaan ja vahvistamaan Fiskars-konsernin ja -tuotemerkkien asemaa.

HUOM!

Älä tue tai toteuta yritysvastuutoimia, jotka liittyvät:

- yksittäisiin henkilöihin (apurahat, stipendit, tutkimus), pois lukien harjoitteluohjelmat ja harjoittelupaikat
- toimintaan tai tapahtumiin, joilla on merkittävä haitallinen ympäristövaikutus
- poliittisiin organisaatioihin tai kampanjoihin tai muuhun poliittiseen toimintaan
- toimintaan, tapahtumiin tai järjestöihin, joiden uskotaan olevan syrjiviä tai epäeettisiä
- uskonnollisten ryhmien uskonnollisiin tarkoituksiin.



Selkeä ja täsmällinen viestintä ulkoisten sidosryhmien kanssa

Kaikessa Fiskars-konsernin ulkoisessa viestinnässä ja julkaisuissa noudatetaan periaatetta, jonka mukaan olennaiset ja tarkat tiedot julkistetaan oikea-aikaisesti ja valikoimatta kaikille markkinaosapuolille. Kaiken julkistettavan tiedon on oltava totuudenmukaista, johdonmukaista, luotettavaa ja oikea-aikaista, eikä se saa johtaa harhaan.

Fiskars-konserni viestii sekä positiivisista että negatiivisista olennaisista asioista tasapuolisesti ja samanaikaisesti kaikille sidosryhmille. Haluamme antaa totuudenmukaisen ja täsmällisen kuvan yhtiön toiminnoista, liiketoiminnasta, strategiasta, investoinneista ja taloudellista tilanteesta, jotta voimme tukea yhtiön osakkeiden asianmukaista arvonomääritystä.

Kaiken Fiskars-konsernin markkinointiviestinnän on oltava laillista, tarkkarajaista, rehellistä ja totuudenmukaista, eikä se saa sisältää harhaanjohtavia seikkoja tai lausuntoja. Viestinnän on oltava asiantuntevaa ja ammattimaista.



Oikeudenmukainen kaupankäynti

Fiskars-konserni harjoittaa liiketoimintaa aina reilujen ja eettisten liiketoimintakäytäntöjen mukaisesti. Näkemyksemme on, että kaikilla on oltava samat mahdollisuudet ja heitä on kohdeltava samalla tavalla. Emme harjoita liiketoimintaa käyttämällä petollisia, vilpillisiä tai muuten epäeettisiä menetelmiä kilpaillen muiden kanssa. Reilu kaupankäynti johtaa kestävään liiketoimintaan.

TOIMI NÄIN

- Ole rehellinen.
- Kohtele kaikkia tasa-arvoisesti.
- Kunnioita muiden oikeuksia ja omaisuutta.

ÄLÄ

- manipuloi
- salaa tietoja tai tosiseikkoja tai käytä väärin salassa pidettäviä tietoja
- vääristele olennaisia tosiseikkoja.

Vapaa ja avoin kilpailu

Vapaa ja avoin kilpailu on kilpailu- ja kartellilainsäädännön perusta kaikkialla maailmassa, ja se on avoimen markkina-talouden keskeinen osatekijä. Vaikka kilpailulait eivät ole yhdenmukaisia kaikissa maissa, tietyt yhteiset perusperiaatteet säätelevät suhteita liiketoimintakumppaneihin ja kilpailijoihin. Fiskars-konserni kannattaa sitä, että kaikilla osapuolilla on yhtäläiset kilpailumahdollisuudet, ja tukee salaisen yhteistyön ja epäreilun liiketoimintakäyttämisen kieltämistä.

Fiskars-konserni on sitoutunut noudattamaan oikeudenmukaisuutta suhteissaan liikekumppaneihin (asiakkaisiin, toimittajiin ja muihin kolmansiin osapuoliin), ja sen tavoitteena on luoda pitkäaikaisia suhteita.



Meillä on monenlaisia asiakkaita myymälöidemme ja verkko-kaupparamme yksittäisistä asiakkaista suuriin jälleenmyyjiin ja tukkuasiakkaisiin. Meillä on asiakkaina myös jakelijoita ja lisenssinhaltijoita. Haluamme ylittää asiakkaidemme odotukset siinä, miten kohtelemme heitä ja miten harjoitamme liiketoimintaa. Näin toimimalla meistä tulee asiakkaillemme ensisijainen kumppani.

Korruption ja lahjonnan torjunta

Korruptio on yksilölle uskotun vallan käyttöä yksityisen edun saamiseksi. Se horjuttaa oikeusvaltion periaatteita ja luottamusta elinkeinoelämään ja sen johtajiin. Korruptio haittaa kilpailua markkinoilla, ohjaa varoja väärin käsiin ja saattaa johtaa ihmis-oikeusrikkomuksiin. Fiskars-konsernin yhtiönä ja Fiskars-konsernin työntekijöiden on yhtiön edustajina torjuttava ja estettävä kaikkea korruptiota: lahjontaa, voitelurahoja sekä sopimattomia lahjoja, sopimatonta kestitystä ja perusteetonta suosimista.

Lahjonta tarkoittaa rahan tai muun arvokkaan edun antamista tai vastaanottamista kannustimena sopimattomaan toimintaan tai palkkiona siitä. Toiminta ei ole asianmukaista, jos joku suorittaa tai jättää suorittamatta toiminnon laittomasti, epäeettisesti, vilpillisesti, puolueellisesti tai luottamusasemaa hyväksi käyttäen.

Lahjontaa voi esiintyä tilanteissa, joissa tarjous tai maksu tehdään edustajan tai muun kolmannen osapuolen kautta. Lahjontaa on monenlaista: käteismaksut, lahjat, kestitys (esim. ateriat, hotellimajoitus tai liput tai kutsut urheilu- ja kulttuuritapahtumiin), muut edustuskulut (esim. matka- ja majoituskulut), poliittiset avustukset sekä lahjoitukset hyväntekeväisyyteen.

Hyvä suunnittelu on *uteliasta*.



Reilu ja avoin kilpailu tarjoaa kuluttajille laajemman valikoiman laadukkaampia tuotteita ja palveluja. Epäreiluihin pikavoittoihin ei ole varaa.



Toiminta, joka voidaan tulkita korruptioksi, on usein korruptiota. Työntekijänä sinulla on velvollisuus välttää tilanteet, jotka voidaan tulkita korruptioksi. Korruption seurauksena liiketoimintapäätöksiä tehdään epärehellisin ja epäreiluin perustein. Fiskars Group edistää yhtiönä aina avointa ja reilua kilpailua.

Et saa toimia suoraan, epäsuorasti tai kolmannen osapuolen välityksellä seuraavasti:

Tarjota kenellekään rahaa tai muuta arvokasta asiattoman kaupallisen tai muun edun saamiseksi tai säilyttämiseksi tai siitä palkitsemiseksi.

TOIMI NÄIN

- Ota vastaan vain vaatimattomia ja sopivia, tavallisia lahjoja. Käytä tervettä harkintaa, ja anna ja ota vastaan vain sellaisia lahjoja ja sellaista vieraanvaraisuutta, joka on liikesuhteen kannalta kohtuullista.
- Varmista vieraanvaraisuuskulujen avoimuus.
- Ilmoita epäilyttävästä toiminnasta ja toimita lisäohjepyynnöt osoitteeseen compliance@fiskars.com

HUOM!

- Älä hyväksy liikekumppanilta lahjaa, vieraanvaraisuutta tai ajanvietepalvelua, joka ei ole vaatimatonta ja kohtuullista ja joka voi antaa vaikutelman epäasiallisesta vaikuttamisesta.
- Älä tarjoa mitään etuja virkamiehille.
- Älä tarjoa tai ota vastaan käteislahjoja tai käteistä vastaavaa summaa.



Rahanpesun torjunta

Fiskars-konserni on sitoutunut estämään kaikki rahanpesu-mahdollisuudet. Kaikkien Fiskars-konsernin työntekijöiden edellytetään pidättäytyvän osallistumasta tai edistämästä toimintaa, joka voi suoraan tai välillisesti rikkoa sovellettavia rahanpesun vastaisia lakeja. Fiskars Group Anti Money Laundering Policy -asiakirjassa kuvataan noudatettavat prosessit ja toimenpiteet, joilla varmistetaan rahanpesun ja terrorismin rahoituksen estämiseen tähtäävien lakien, asetusten ja ohjeiden noudattaminen.

Eturistiriidat

Fiskars-konserni ei hyväksy tilanteita, joissa sen työntekijöiden henkilökohtaiset toimet tai edut ovat tai näyttäisivät olevan ristiriidassa Fiskars-konsernin edun kanssa. Tällaisia ovat tilanteet, joissa henkilökohtaisen taloudellisen edun mahdollisuus saattaa vaikuttaa tai näyttäisi vaikuttavan työntekijän arvostelukykyyneen tai joissa ulkopuolinen sitoumus vaikuttaa haitallisesti henkilön kykyyn täyttää velvoitteensa Fiskars-konsernia kohtaan.



Johtajien vastuulla on varmistaa, että mahdolliset eturistiriidat tarkistetaan ja että niiden ratkaisemiseksi ryhdytään asianmukaisiin toimiin. Tämä voi edellyttää neuvojen pyytämistä henkilöstöhallinnolta tai Legal & Compliance -tiimiltä (compliance@fiskars.com).

TOIMI NÄIN

- Tunne liikekumppanisi ja liiketoimesi.
- Ilmoita epäilyttävistä liiketoimista viipymättä.
- Säilytä asianmukaisia asiakirjoja vähintään viiden vuoden ajan tai niin kauan kuin kansallinen lainsäädäntö edellyttää, riippuen siitä, kumpi ajanjakso on pidempi.

HUOM!

- Huomioi epäilyttävät merkit.
- Älä hyväksy käteismaksuja, jotka ylittävät summan, joka vastaa 10 000 Yhdysvaltain dollaria tai 10 000 euroa.
- Jos olet epävarma, pyydä aina neuvoa osoitteesta compliance@fiskars.com

TOIMI NÄIN

- Älä osallistu palkkaus- tai ostopäätösten tekoon, jos ystäväsi tai perheenjäsenesi on mukana prosessissa.
- Valitse aina yrityksen kannalta paras vaihtoehto. Tarjousten kilpailutus ja vertailu on välttämätöntä.
- Keskustele itseäsi tai muita koskevien konfliktien luonteesta ottamalla yhteyttä osoitteeseen compliance@fiskars.com

HUOM!

- Älä kilpaile Fiskars-konsernin kanssa millään tavalla.
- Älä anna henkilökohtaisen toimintasi vaikuttaa tai näyttää vaikuttavan siihen, miten teet työtäsi Fiskars-konsernissa.
- Älä tee henkilökohtaisia liiketoimia ystäväsi tai sukulaistesi kanssa Fiskars-konsernin nimissä.



TOIMI NÄIN

- Sinun pitää ymmärtää Fiskars Group Supplier Code of Conduct ja noudattaa aina Fiskars Group Procurement Policy -asiakirjan ohjeita.
- Ilmoita välittömästi kaikista toimitusketjussamme esiintyvistä käytännöistä, jotka rikkovat Fiskars-konsernin käytäntöjä tai paikallisia määräyksiä.
- Tee yhteistyötä tavarantoimittajien kanssa ja osallistu jatkuviin kehitystoimiin toimitusketjun parantamiseksi.

HUOM!

- Älä aloita tai jatkaa liiketoimintaa, jos et voi luottaa siihen, että toimittaja on täyttänyt toimittajan käytäntönsä ja muissa Fiskars-konsernin käytännöissä kuvatut vähimmäisvaatimukset.
- Älä vaivene, jos havaitset väärinkäytöksiä, jotka rikkovat Fiskars Group Policyn periaatteita (esim. Supplier Code of Conduct) tai paikallisia määräyksiä.
- Älä tyydy vähimmäisvaatimusten noudattamiseen ja siihen, mitä toimitusketjussamme on jo saavutettu.



Vastuulliset hankinnat

Me Fiskars-konsernissa otamme vastuun koko toimitusketjusta. Fiskars Group Procurement Policy -asiakirjassa kuvataan periaatteita, joita sovelletaan kaikissa Fiskars-konsernin hankintatoimissa maailmanlaajuisesti, ja Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohjeissa kuvataan standardeja, jotka kaikkien toimittajien ja kumppaneiden on täytettävä voidakseen harjoittaa liiketoimintaa Fiskars-konsernin kanssa. Olemme myös sitoutuneet noudattamaan The Responsible Jewelry Councilin käytäntöjä korukauppaan liittyvissä liiketoiminnoissa. Suoritamme asianmukaisen ja huolellisen toimittajatarkastuksen ennen raaka-aineiden, komponenttien ja valmiiden tuotteiden hankintaa.

Edellytämme, että toimittajamme täyttävät Fiskars-konsernin toimittajille käytäntönsä asetetut vaatimukset, ja tuemme heitä ja teemme heidän kanssaan yhteistyötä kunnianhimoisten pitkän aikavälin tavoitteiden asettamiseksi ja toimittajien käytäntöihin liittyvien parannusten seuraamiseksi. Olemme sitoutuneet integroimaan kaikki toimitusketjumme osa-alueet ja noudattamaan sekä konsernimme omia toimintaperiaatteita että paikallisia säännöksiä. Jos koet, että jompaakumpaa näistä on rikottu, edellytämme, että ilmoitat asiasta. Raportointitavoista on lisätietoa tämän toimintaohjeen (Code of Conduct) kohdassa "Raportoi väärinkäytöksistä!".

Kaupankäynnin vaatimustenmukaisuus

Fiskars-konserni noudattaa kaikkia sovellettavia kauppaa koskevia lakeja ja määräyksiä, mukaan lukien tulleja, talouspakotteita ja vientivalvontaa koskevat lait ja määräykset. Pakotteilla kielletään tai rajoitetaan yleensä kaikkia liiketoimia tai liiketoimia niiden kohteena olevien osapuolten ja maiden kanssa, kuten varojen jäädyttäminen tai kauppasaarto, ja vientivalvonta edellyttää lisenssiä tai lupaa viedä tai jälleenviedä tiettyjä tuotteita, kuten sotilas- tai kaksikäyttöteknologiaa, joita voidaan mahdollisesti käyttää joukkotuhoukaseisiin, terrorismiin tai ihmisoikeusloukkauksiin.



Kilpailuedun säilyttäminen

Immateriaalioikeudet

Immateriaalioikeudet (IPR) ovat Fiskars-konsernin arvokkainta pääomaa. Fiskars-konsernin identiteetin ytimessä ovat ainutlaatuiset brändimme, muotoilemamme tuotteet sekä tuotteidemme toimivuus ja tekninen edistyskellisyys. Sen varmistamiseksi, että näihin henkisen työn tuloksiin tehdyt investoinnit eivät hyödytä kilpailijoita ja että investoinnit tuottavat parhaan mahdollisen tuoton, henkisen omaisuuden omistusoikeus on turvattava hyödyntämällä sopivia immateriaalioikeuksien muotoja, kuten tavaramerkkejä, malleja, patentteja, hyödyllisyysmalleja, verkkotunnuksia, tekijänoikeuksia ja liikesalaisuuksia.

Immateriaalioikeudet ovat yksinoikeuksia. Oikeus kieltää muita käyttämästä ja hyödyntämästä immateriaalioikeuksilla suojattua Fiskars-konsernin immateriaaliomaisuutta on pääsyy siihen, miksi tavaramerkkejä, malleja, patentteja ja hyödyllisyysmalleja rekisteröidään ja miksi Fiskarsin oikeuksia valvotaan ja pannaan käytäntöön. Immateriaalioikeuksilla suojelemme tuotteitamme kopioinnilta ja varmistamme, että tuotteemme pysyvät ainutkertaisina.

Immateriaalioikeuksien oikea-aikainen ja ammattimainen turvaaminen on välttämätöntä – jos epäonnistumme siinä, emme välttämättä pysty estämään muita hyödyntämästä brändejämme, mallejamme tai innovaatioitamme.

Fiskars-konserni käyttää erilaisia valvontapalveluja immateriaalioikeuksien rikkomusten havaitsemiseen. Fiskars-konsernin työntekijöillä on erityisen tärkeä rooli Fiskars-konsernin immateriaalioikeuksien valvonnassa ja kilpailijoiden ja muiden toimijoiden toimintojen seurannassa. Lisäksi Fiskars-konsernin asiakkaiden ja kumppanien tulee saattaa immateriaalioikeuksien rikkomukset Fiskars-konsernin tietoon välittömästi.

Fiskars-konserni noudattaa eettisiä liiketoimintatapoja ja kunnioittaa aina muiden immateriaalioikeuksia. Fiskars-konsernin työntekijöillä on vastuu suojata Fiskars-konsernin luottamuksellisia ja liiketoiminnalle kriittisiä tietoja, joiden luvottomasta käytöstä voi koitua vakavaa vahinkoa Fiskars-konsernin liiketoiminnalle.

TOIMI NÄIN

- Noudata Fiskars-konsernin IPR-ohjeita ja -prosesseja.
- Pidä kaikki uusia tuotteita, malleja ja keksintöjä koskevat julkaisemattomat tiedot luottamuksellisina ja vaadi aina allekirjoitettu salassapitosopimus, jos sinun on jaettava tällaisia tietoja kolmannelle osapuolelle, kuten asiakkaalle, yhteistyökumppanille tai toimittajalle.

HUOM!

- Älä jaa tai paljasta luottamuksellisia ja julkaisemattomia tietoja ilman allekirjoitettua salassapitosopimusta.
- Älä julkista mitään uusia tuotteita ennen kuin mahdollinen malli-, tavaramerkki- ja/tai patenttihakemus on jätetty.

Hyvä muotoilu on innovatiivista.



Fyysinen omaisuus

Fiskars-konserni on sitoutunut suojaamaan omaisuuttaan riippumatta sen sijainnista ja säilytys-, käyttö- tai esittelypaikasta. Suojelemalla omaisuuttamme suojelemme kilpailuetuamme markkinoilla. Meidän suojeltava yhtiä huolellisesti myös liikeyhteistyömaamme ja muiden sidosryhmien meille uskomaa omaisuutta.

Kaikkien Fiskars-konsernin työntekijöiden on suojeltava yhtiön omaisuutta kyberhyökkäyksiltä, varkauksilta, katoamiselta, hukkaamiselta, väärinkäytöltä, tuholta, vahingoilta, luvattomalta käytöltä ja vastaavilta riskeiltä. Yhtiön omaisuutta ja varoja saa käyttää vain yhtiön liiketoimien hoitoon. Fiskars-konsernin työntekijät saavat käyttää yhtiön omaisuutta vain laillisesti oikeutettuihin liiketoimiin tai muihin luvallisiin tarkoituksiin.

AINEELLISIIN JA AINEETTOMIIN HYÖDYKKEISIIMME KUULUVAT:

- fyysinen omaisuus, kuten koneet, toimistokalusteet, laitteet, työkalut ja tarvikkeet
- tekninen omaisuus, kuten tietokoneet, ohjelmistot ja tietojärjestelmät
- taloudellinen omaisuus, kuten raha, arvopaperit ja luottokortit
- yhtiön nimi, brändi, tuotebrändit ja asiakassuhteet
- tieto-omaisuus, kuten data ja analytiikka, liikesalaisuudet ja henkilötiedot
- immateriaaliomaisuus, kuten keksinnöt, patentit, tekijänoikeudet, tavaramerkit ja liikesalaisuudet.





Tietosuoja ja tietoturva

Tietosuojan ja tietoturvan tarkoituksena on suojella kuluttajia, asiakkaitamme, työntekijöitämme, toimittajiamme ja muita sidosryhmiämme ja heidän henkilötietojaan ja muita luottamuksellisia tietojaan. Lisäksi tarkoituksena on varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus ja suojata Fiskars-konsernin liiketoimintaa ja omaisuutta digitaalisia uhkia vastaan.

Fiskars-konsernissa tietoturva ja henkilötietojen suojaaminen ovat kaikkien vastuulla. Henkilötietoja on käsiteltävä ja suojeltava asianmukaisesti ja sovellettavien lakien mukaisesti. Tietojen suojaaminen on varmistettava noudattamalla tietosuoja- ja yksityisyys- sekä tieto- ja kyberturvallisuuskäytäntöjämme, jotka edellyttävät muun muassa sitä, että tietoja (kuten henkilötietoja ja henkilökohtaisia tunnistetietoja) saa kerätä, hakea, käsitellä, käyttää ja jakaa vain laillisiin ja luvallisiin tarkoituksiin. Henkilötietoja kolmansille osapuolille jaettaessa on laadittava asianmukainen henkilötietojen käsittelysopimus, joka koskee henkilötietojen käyttöä ja suojaamista.

Työntekijöiden on varmistettava hallussaan olevien laitteiden ja ohjelmistojen asianmukainen ja turvallinen käyttö, jotta henkilötietojen ja muiden luottamuksellisten tietojen vaarantuminen voidaan estää. Tämä koskee sekä työskentelyä Fiskars-konsernin tiloissa että etätyötä ja matkustamista.



Tietosuojan ja -turvaan liittyvät lait ja määräykset voivat vaihdella maasta toiseen. Voit pyytää neuvoja ja lisätietoja osoitteesta privacy@fiskars.com

TOIMI NÄIN

- Käytä vahvoja, yksilöllisiä salasanoja kaikkiin tileihin ja järjestelmiin, ja päivitä ne säännöllisesti.
- Pysytele ajan tasalla tietosuoja- ja tietoturvakäytännöistä ja -koulutuksesta: Tarkista säännöllisesti Fiskars-konsernin käytännöt, ohjeet ja menettelyt ja noudata niitä. Osallistu tietoturvakoulutukseen, jotta pysyt ajan tasalla uusimmista uhkista ja parhaista käytännöistä.
- Ilmoita tietoturvaloukkauksista: Jos havaitset epäilyttävää toimintaa tai mahdollisia tietoturvaloukkauksia, ilmoita niistä välittömästi. Nopea raportointi voi auttaa ehkäisemään tai lieventämään tietoturvaloukkausten vaikutuksia.
- Minimoi henkilötietojen määrä ja käytä henkilötietoja vain niihin tarkoituksiin, joihin ne on kerätty. Käsittele henkilötietoja oikeudenmukaisesti, avoimesti ja huolellisesti. Määritä tietojen säilytysajat.

HUOM!

- Älä jaa salasanoja kenellekään, edes kollegoille tai esihenkilöille. Jokaisella henkilöllä tulisi olla omat yksilölliset kirjautumistiedot, jotta varmistamme vastuut ja turvallisuuden.
- Älä napsauta tuntemattomien tai odottamattomien lähettäjiin epäilyttäviä linkkejä tai liitetiedostoja: Suhtaudu varovaisesti sähköpostiviesteihin tai viesteihin, jotka sisältävät linkkejä tai liitetiedostoja tuntemattomista tai epäilyttävistä lähteistä ja vaativat välittömiä toimia. Kyse voi olla phishing-yrityksistä, joiden tarkoituksena on varastaa arkaluonteisia tietoja tai asentaa haittaohjelmia laitteeseesi.
- Älä asenna luvattomia ohjelmistokomponentteja tai lisäosia: Vältä ohjelmistokomponenttien tai selaimen lisäosien asentamista epäluotettavista lähteistä tai ilman asianmukaista lupaa. Luvattomat ohjelmistot voivat aiheuttaa haavoittuvuuksia tai vaarantaa järjestelmän eheyden, mikä voi johtaa tietoturvaloukkauksiin tai tietojen menetykseen.
- Älä kerää henkilötietoja ilman laillista oikeutta tai enempää kuin on tarpeen. Älä tallenna henkilötietoja, kun niitä ei enää tarvita.



Meillä on noin 7 000 työntekijää 30 maassa, ja tuotteitamme on saatavilla yli 100 maassa. Osakkeemme on listattu Nasdaq Helsingissä (FSKRS).

Lisätietoja yhtiöstä on sivustollamme www.fiskarsgroup.com.

YHTEYSHENKILÖT

Lisätietoja ja neuvoja saat esihenkilöltäsi, henkilöstöhallinnosta tai Legal & Compliance -tiimiltä osoitteesta compliance@fiskars.com.

Fiskars-konserni

Keilaniementie 10
PL 91
02150 Espoo

Puh.+358 204 3910

FISKARS-KONSERNIN KÄYTÄNNÖT

Fiskars-konserni varmistaa keskeisten periaatteidemme ymmärtämisen ja noudattamisen räätälöidyillä ja pakollisilla keskeisiä toimintaperiaatteita koskevilla koulutuksilla.

- Anti-corruption and Anti-bribery Policy
- Anti-money Laundering Policy
- Antitrust Policy
- Artificial Intelligence Policy
- Code of Conduct Violation Response Policy
- Contract Management Policy
- Credit Policy
- Crisis Management Policy
- Data Privacy Policy
- Disclosure Policy
- Employment Policy
- Environmental Policy
- Sanctions and Export Control Policy
- Group Expenditure Authorization Policy
- Health and Safety Policy
- Information and Cybersecurity Policy
- Insider Policy
- Marketing Policy
- Pre-approval Policy for Non-audit Services
- Procurement Policy
- Quality Policy
- Recall Policy
- Record Retention Policy
- Recruitment and Resourcing Policy
- Risk Management Policy
- Supplier Code of Conduct
- Tax Policy
- Travel Policy
- Treasury Policy



Hyvä muotoilu
synnyttää
*nautinnollisia ja
unohtumattomia
hetkiä.*

