

Palkitsemisraportti 2024





Sisältö

Puheenjohtajan kirje	3
Hallituksen palkkiot	5
Toimitusjohtajan palkitseminen	7
Toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen	9



Hyvä osakkeenomistaja

Minulla on ilo esitellä hallituksen puolesta Fiskars-konsernin palkitsemisraportti vuodelta 2024. Raportissa on esitetty hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle tilikaudelta 2024 maksetut tai erääntyvät palkkiot vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksytyyn Fiskars-konsernin toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti. Palkitsemisraportti on laadittu hallinnointikoodin 2020 mukaisesti sekä Suomen osakeyhtiölaissa, arvopaperimarkkina- ja valtiovarainministeriön asetuksessa esitettyjen vaatimusten mukaisesti.

Hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen tilikaudella oli palkitsemispolitiikan mukaista. Poliitikasta ei tehty poikkeuksia, eikä toimitusjohtajan tai hallituksen palkkioita peritty takaisin tai oikaistu vuoden 2024 aikana.

Palkitsemisen periaatteemme

Hallituksen jäsenten kokonaispalkitseminen muodostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista. Ne on määritetty siten, että ne houkuttelevat ja sitouttavat hallituksen jäseniksi päteviä korkean tason ammattilaisia ja varmistavat oikeudenmukaisen korvauksen yhtiön toiminnan monitahoisuuden ja luonteen mukaisesti. Hallituksen tehtävänä on määrittää konsernin strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet sekä seurata niiden toteutumista.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiseen sovellettavat keskeiset periaatteet ovat suoritusperusteisen palkitsemisen painottaminen, kilpailukykyisen ansiomahdollisuuden tarjoaminen sekä omistaja-arvon luominen sovittamalla yhteen toimitusjohtajan, hänen sijaisensa ja osakkeenomistajien edut. Muuttuvat suoritusperusteiset lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet muodostavat suurimman osan palkitsemisesta ja yhdistävät siten palkitsemisen yhtiön tulokseen. Kannustimien tavoitteena on, että palkitseminen on tiiviisti sidoksissa yhtiön strategiaan ja pitkän aikavälin taloudelliseen menestykseen.

Tulos ja palkitseminen vuonna 2024

Päätettäessä vuoden lyhyen aikavälin kannustinohjelman keskeisistä suorituskykymittareista tarkastelimme vallitsevan markkinaympäristön vaikutusta sekä kannattavaa orgaanista kasvua, joka on edelleen yhtiön strategian painopiste. Keskeiset suorituskykymittarit vahvistettiin erikseen ensimmäiselle ja toiselle vuosipuoliskolle, jotta ne olivat relevantteja, kun otetaan huomioon rajallinen näkyvyys markkinoille. Ohjelmaan sisältyi EBITiin ja rahavirtaan liittyviä maksuedellytyksiä. Koska vuosi 2024 näytti haasteelliselta kasvunäkökulmasta, lyhyen aikavälin kannustinohjelman keskeiset suorituskykymittarit olivat EBIT ja rahavirta sekä ensimmäisellä että toisella vuosipuoliskolla.

Vuotta 2024 leimasi haasteellinen toimintaympäristö, ja kuluttajien jatkuva alhainen luottamus heikensi kysyntää useimmilla keskeisillä markkinoillamme. Tämän seurauksena vertailukelpoinen liikevaihto laski 5 %. Raportoitu liikevaihto kasvoi 2 %. Raportoitu liikevaihto sisältää Georg Jensenin. Koko vuoden vertailukelpoinen EBIT oli 111,4 miljoonaa euroa. Se kasvoi hieman edellisvuodesta bruttokatemarginaalin paranemisen ja kustannusten jatkuvan tarkan hallinnan myötä.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelman osalta tämä tarkoitti sitä, että kynnystasoa ei saavutettu. Vapaa rahavirtamme oli 82 miljoonaa euroa käyttöpääoman tehokkaan hallinnan ansiosta. Asetettuja EBIT-maksukynnystasoja ei saavutettu vuoden aikana, joten toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle ei makseta lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita vuoden 2024 tulosten perusteella.

Yhtiön tulosperusteisen osakeohjelman ansaintajakso 2022–2024 päättyi vuoden 2024 lopussa. Ohjelmaan sovelletut suorituskriteerit olivat yhtiön osakkeen kokonaistuotto ja kumulatiivinen EBITA. Yhtiön osakkeen kokonaistuottoa koskevan kriteerin osalta olemme valinneet pidemmän ajanjakson loppuarvon perustaksi. Näin pyrimme minimoimaan yksittäisten tapahtumien tai toimien vaikutuksen osakkeen hintaan ja ottamaan huomioon yhtiön koko vuoden tuloksen vaikutuksen. Siksi yhtiön osakkeen kokonaistuottoa



koskevaa kriteeriä arvioidaan maaliskuun alussa vuoden 2025 helmikuun lopun tilanteen perusteella. Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen ovat oikeutetut ohjelman mukaiseen palkkioon kriteerien täyttymisen perusteella.

Vuonna 2024 käynnistyi toinen työntekijöiden MyFiskars-osakesäästöohjelma. MyFiskars kannustaa työntekijöitämme sijoittamaan Fiskarsin osakkeisiin ja luo omistamisen kulttuuria yhtiössä. Se myös vahvistaa entisestään työntekijöiden pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön. MyFiskars-ohjelmaa tarjottiin kaikille työntekijöille kaikissa maissa, joissa ohjelman järjestämiselle ei ollut hallinnollisia esteitä. Osallistujat saavat ilmaisia lisäosakkeita tietyin ehdoin sijoittamalla henkilökohtaisesti Fiskarsin osakkeisiin. Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuvat tähän ohjelmaan.

Näkymät vuodelle 2025

Yhtiön strategian painopisteenä on edelleen kannattava orgaaninen kasvu. Toimintaympäristön odotetaan kuitenkin pysyvän haastavana vuonna 2025 ja vaikuttavan kysyntään. Vuonna 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa palataan takaisin vuosittaisiin keskeisiin suorituskykymittareihin, ja ne kytkeytyvät konsernin, Fiskars-liiketoiminta-alueen ja Vita-liiketoiminta-alueen osalta rahavirtaan ja tulokseen sekä Fiskars- ja Vita-liiketoimintojen osalta lisäksi myös liikevaihtoon.

Kun siirrymme uuteen toimintamalliin osana brändivetoista lähestymistapaamme, jatkamme palkitsemiskäytäntöjemme tarkastelua ja kehittämistä. Näin varmistamme, että ne tukevat kasvustrategiaamme. Olen vakuuttunut siitä, että johdon ja työntekijöiden saaminen osakkeenomistajiksi tukee yhtiön muutosprosessia, koska se vahvistaa sitoutumista ja omistamisen kulttuuria.

Otamme myös mielellämme vastaan osakkeenomistajiemme ja muiden sidosryhmiemme palautetta palkitsemiskäytännöistämme ja niitä koskevasta viestinnästäamme.

Paul Ehrnrooth

Hallituksen puheenjohtaja

Palkitsemisen kehitys ja taloudellinen kehitys viiden viime vuoden aikana

Seuraavassa taulukossa verrataan hallituksen palkkioiden ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitystä työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen sekä yhtiön EBITin ja osakkeen kokonaistuoton kehitykseen viiden viime vuoden aikana.

	2024	2023	2022	2021	2020
Hallitus (tuhatta euroa, pyöristetty)	814	873	762	573	717
Toimitusjohtaja (peruspalkka 31.12., tuhatta euroa, pyöristetty)	512	484	486	456	456
Eri henkilöstöryhmien keskimääräinen peruspalkka (tuhatta euroa) ¹					
Toimisto	64,3	62,1	60,2	56,2	55,2
Vähittäiskauppa	19,1	26,7	26,2	27,0	26,6
Tuotanto	15,0	15,1	15,0	15,4	15,1
Taloudellinen kehitys:					
Vertailukelpoinen EBIT (milj. euroa)	111,4	110,3	151,0	154,2	109,0
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto ²	-8,9 %	-0,6 %	-30 %	58 %	36 %

¹ Kokoaikaiseksi muutettuna.

² Laskelma on teoreettinen ja perustuu oletamaan, että osinkotuotto voitaisiin sijoittaa takaisin Fiskarsin osakkeen markkinahinnalla, pois lukien Wärtsilä-omistuksen arvo. Laskelma ei sisällä osinkoja, jotka maksettiin Wärtsilän osakkeina kesäkuussa 2019. Laskelma ei sisällä normaalin käteisosingon osaa, joka vastaa Wärtsilän osakkeista maksettua osinkoa.



Hallituksen palkkiot

Hallituksen jäsenten palkitseminen muodostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista.

Varsinainen yhtiökokous päätti 13.3.2024, että vuosipalkkiot ovat seuraavat:

Hallituksen puheenjohtaja	140 000 euroa
Hallituksen varapuheenjohtaja	105 000 euroa
Hallituksen jäsen	70 000 euroa

Lisäksi päätettiin, että hallituksen jäsenille maksetaan hallituksen ja valiokuntien kokouksista seuraavat kokouspalkkiot:

Hallituksen, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan sekä nimitysvaliokunnan kokoukset	Yhden maan sisällä matkustamista edellyttävät kokoukset	Hallituksen ja kyseisten valiokuntien puheenjohtajat	1 500 euroa kokoukselta
		Muut jäsenet	750 euroa kokoukselta
	Kansainvälistä matkustamista edellyttävät kokoukset	Hallituksen ja kyseisten valiokuntien puheenjohtajat	2 000 euroa kokoukselta
		Muut jäsenet	2 000 euroa kokoukselta
	Valiokunnan puheenjohtaja, kaikki kokoukset		2 500 euroa kokoukselta
Tarkastusvaliokunnan kokoukset	Yhden maan sisällä matkustamista edellyttävät kokoukset	Muut jäsenet	1 000 euroa kokoukselta
	Kansainvälistä matkustamista edellyttävät kokoukset	Muut jäsenet	2 250 euroa kokoukselta

Per capsulam tai puhelinyhteyksien välityksellä pidetyistä hallituksen/valiokuntien kokouksista maksettiin hallituksen ja kyseisten valiokuntien puheenjohtajille sama palkkio kuin muista kokouksista ja hallituksen/valiokuntien jäsenille 750 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön käytännön mukaisesti.

Vuonna 2024 kukaan hallituksen jäsenistä ei ollut työ- tai toimisuhteessa yhtiöön eikä sen konserniin kuuluviin muihin yhtiöihin. Siten hallituksen jäsenille

ei maksettu työsuhdeliitännäisiä palkkoja, palkkioita tai taloudellisia tai muita etuja, jotka eivät liity hallituksen työhön, eivätkä he olleet oikeutettuja eläkeohjelmaan. Hallituksen jäsenet eivät saa palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he osallistu yhtiön osakeperusteisiin tai muihin kannustinohjelmiin.

Seuraavan sivun taulukossa esitetään hallituksen jäsenille vuodelta 2024 maksetut palkkiot. Palkkiot on maksettu rahana, eikä niihin ole liittynyt velvoitetta hankkia yhtiön osakkeita.



Hallituksen jäsenten palkitseminen ja kokouspalkkiot vuonna 2024

	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä, euroa
Paul Ehrnrooth, puheenjohtaja	140 000	31 500	171 500
Jyri Luomakoski, varapuheenjohtaja	105 000	32 250	137 250
Ritva Sotamaa, jäsen	17 500	4 000	21 500
Albert Ehrnrooth, jäsen	70 000	18 500	88 500
Louise Fromond, jäsen	70 000	21 500	91 500
Julia Goldin, jäsen	70 000	10 750	80 750
Carl-Martin Lindahl, jäsen	70 000	15 750	85 750
Volker Lixfeld, jäsen	70 000	17 750	87 750
Susan Repo, jäsen ¹	52 500	14 500	67 000
Yhteensä	665 000	166 500	831 500

¹ Hallituksen jäsen vuodesta 2024

Hallituksen jäsenten osakeomistuksia koskevat tiedot on esitetty selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Hallituksen nimitysvaliokunnassa on yksi ulkopuolinen jäsen, Alexander Ehrnrooth. Hänen kokouspalkkionsa olivat 3 000 euroa vuonna 2024.

Hallituksen jäsenten vielä maksamattomat erääntyvät palkkiot ja kokouspalkkiot vuodelta 2024

Hallituksen jäsenillä ei ole erääntyviä palkkioita tai kokouspalkkioita, jotka perustuvat heidän toimintaansa hallituksen jäsenenä vuonna 2024.



Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteistä ja muuttuvista osista. Kiinteät osat, kuten peruspalkka, luontoisedut, vakuutukset ja eläke, muodostavat perusansiotason yhtiön liiketoimintastrategian luotettavaa ja pitkäjänteistä toteuttamista varten. Niiden ansiosta toimitusjohtaja voi keskittyä tehtäviensä suorittamiseen. Muuttuvat osat painottavat suoritusperusteista palkitsemista sekä yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista. Ne ovat merkittävä osa yhtiön toimitusjohtajan palkitsemista. Toimitusjohtajan etu yhtenäistetään yhtiön osakkeenomistajien etujen kanssa osakeperusteisilla palkkioilla, omistamiseen perustuvilla osakeohjelmilla ja vaatimuksella pitää ainakin 50 % omistamiseen perustuvista kannustinohjelmista saaduista netto-osakkeista, kunnes toimitusjohtajan osakeomistus Fiskarsissa vastaa vähintään 100 %:a vuotuisesta bruttoperuspalkasta.

Oheisen taulukon luvut ovat maksuperusteisia. Toimitusjohtajan palkitseminen on esitetty ansaintaperusteisesti Fiskars Oyj Abp:n vuoden 2024 tilinpäätöksen liitetiedossa 6.2.

Toimitusjohtajalle vuonna 2024 maksetut palkat ja palkkiot

EUR	Peruspalkka ja luontoisedut	Lyhyen aikavälin kannustimet	Pitkän aikavälin kannustimet	Yhteensä	Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen ¹
Toimitusjohtaja	525 169	-	733 268	1 258 437	96 912
Palkitsemisen osan suhteellinen osuus	42 %	-	58 %	100 %	-

¹ Maksuperusteinen

Toimitusjohtajan vielä maksamattomat erääntyvät palkkiot vuodelta 2024

Erääntyvät palkkiot vuodelta 2024

Tulosperusteiseen osakeohjelmaan 2022–2024 perustuva osakepalkkio Maksun suuruus selviää vuoden 2025 maaliskuun alussa.

Toimitusjohtajan muuttuvien palkitsemisen osien ansaintamahdollisuus ja suoritusmittarit

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Ansaimahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2024			
Vuoden 2024 jälkipuolisko	EBIT	50 %	Alle minimitason, ei makseta
	Rahavirta	50 %	Alle minimitason, ei makseta
Vuoden 2024 alkupuolisko	EBIT	50 %	Tavoite saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska vuosittainen EBIT-maksukynnys ei ylittynyt
	Rahavirta	50 %	Minimitaso saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska vuosittainen EBIT-maksukynnys ei ylittynyt
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2023			
Vuoden 2023 jälkipuolisko	EBIT	60 %	Alle minimitason, ei makseta
	Liikevaihdon kasvu	20 %	Alle minimitason, ei makseta
Vuoden 2023 alkupuolisko	Rahavirta	20 %	Maksimitaso saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska EBIT-maksukynnys ei ylittynyt
	EBIT	50 %	Alle minimitason, ei makseta
Vuoden 2023 alkupuolisko	Rahavirta	50 %	Alle minimitason, ei makseta



Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Maksuvuosi	Ansiomahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Tulosperusteinen osakeohjelma 2024–2026				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2027	2027	Enintään 200 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2023–2025				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2026	2026	Enintään 200 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2022–2024				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	60 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA	40 %	Arvioidaan vuonna 2025	2025	Enintään 200 % myöntämisen aikaan
Tulosperusteinen osakeohjelma 2021–2023				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	60 %	Tavoitetason ja maksimitason välillä		
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA	40 %	Tavoitetason ja maksimitason välillä	2024	Enintään 200 % myöntämisen aikaan

Omistamiseen perustuvat osakeohjelmat	Henkilökohtainen sijoitus, osaketta	Palkkio-osakkeet, brutto ¹	Maksuvuosi
Omistamiseen perustuva osakeohjelma 2023	60 386	120 772	2026
MyFiskars-osakesäästöohjelma henkilöstölle 2023–2026	616	308	2026
MyFiskars-osakesäästöohjelma henkilöstölle 2024–2027	174	87 ²	2027

¹ Brutto-osakkeiden (verot mukaan lukien) lukumäärä, jos työ- tai palvelussuhde konserniyhtiöön ei ole päättynyt maksupäivään mennessä.

² Lokakuun 2024 ensimmäisen neljännesvuosittaisen säästö-osakeoston perusteella maksettavien brutto-osakkeiden (verot mukaan lukien) lukumäärä. MyFiskars-säästöosakkeita ostetaan neljä kertaa 12 kuukauden säästöjakson aikana.

Toimitusjohtajalle vuonna 2024 myönnetty osakeperusteiset palkkiot

Toimitusjohtaja Nathalie Ahlströmille myönnettiin vuonna 2024 seuraavat osakeperusteiset palkkiot:

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Palkkiomahdollisuus ¹	Maksuvuosi
Tulosperusteinen osakeohjelma 2024–2026	28 166 osaketta (brutto) enimmäispalkkiotasolla	2027

¹ Maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (verot mukaan lukien), jos ansaintamittarit täyttyvät kokonaan.



Toimitus- johtajan sijaisen palkitseminen

Toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2024 maksetut palkat ja palkkiot

Toimitusjohtajan sijaiselle Jussi Siitoselle maksettiin vuonna 2024 seuraavat palkat ja palkkiot:

	Peruspalkka ja luontoisedut	Lyhyen aikavälin kannustimet	Pitkän aikavälin kannustimet	Yhteensä, euroa	Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen ¹
Toimitusjohtajan sijainen	342 000	-	217 919	559 919	66 469
Palkitsemisen osan suhteellinen osuus	61 %	-	39 %	100 %	-

¹ Maksuperusteinen

Toimitusjohtajan sijaisen vielä maksamattomat erääntyvät palkkiot vuodelta 2024

Erääntyvät palkkiot vuodelta 2024

Tulosperusteiseen osakeohjelmaan 2022–2024 perustuva osakepalkkio

Maksun suuruus selviää vuoden 2025 maaliskuun alussa.

Toimitusjohtajan sijaisen muuttuvien palkkioiden ansaintamahdollisuus ja suoritusmittarit

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Ansaimahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2024			
Vuoden 2024 jälkipuolisko	EBIT	50 %	Alle minimitason, ei makseta
	Rahavirta	50 %	Palkkiota ei maksettu, koska EBIT-maksukynnys ei ylittynyt
Vuoden 2024 alkupuolisko	EBIT	50 %	Tavoite saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska vuosittainen EBIT-maksukynnys ei ylittynyt
	Rahavirta	50 %	Minimitaso saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska vuosittainen EBIT-maksukynnys ei ylittynyt
Short-term incentive plan 2023			
Vuoden 2023 jälkipuolisko	EBIT	60 %	Alle minimitason, ei makseta
	Liikevaihdon kasvu	20 %	Alle minimitason, ei makseta
	Rahavirta	20 %	Maksimitaso saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska EBIT-maksukynnys ei ylittynyt
Vuoden 2023 alkupuolisko	EBIT	50 %	Alle minimitason, ei makseta
	Rahavirta	50 %	Alle minimitason, ei makseta



Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Maksuvuosi	Ansiomahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Tulosperusteinen osakeohjelma 2024–2026				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2027	2027	Enintään 110 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2023–2025				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2026	2026	Enintään 100 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2022–2024				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	60 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA	40 %	Arvioidaan vuonna 2025	2025	Enintään 100 % myöntämisen aikaan
Tulosperusteinen osakeohjelma 2021–2023				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	60 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA	40 %	Tavoitetason ja maksimitason välillä	2024	Enintään 100 % myöntämisen aikaan

Omistamiseen perustuvat osakeohjelmat	Henkilökohtainen sijoitus, osaketta	Palkkio-osakkeet, brutto ¹	Maksuvuosi
Omistamiseen perustuva osakeohjelma 2023	30 193	60 386	2026
MyFiskars-osakesäästöohjelma henkilöstölle 2023–2026	616	308	2026
MyFiskars-osakesäästöohjelma henkilöstölle 2024–2027	174	87 ²	2027

¹ Brutto-osakkeiden (verot mukaan lukien) lukumäärä, jos työ- tai palvelussuhde konserniyhtiöön ei ole päättynyt maksupäivään mennessä.

² Lokakuun 2024 ensimmäisen neljännesvuosittaisen säästö-osakeoston perusteella maksettavien brutto-osakkeiden (verot mukaan lukien) lukumäärä. MyFiskars-säästöosakkeita ostetaan neljä kertaa 12 kuukauden säästöjakson aikana.

Toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2024 myönnetyt osakeperusteiset palkkiot

Toimitusjohtajan sijaiselle Jussi Siitoselle myönnettiin vuonna 2024 seuraavat osakeperusteiset palkkiot:

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Ansiomahdollisuus	Maksuvuosi
Tulosperusteinen osakeohjelma 2024–2026	10 961 osaketta (brutto) enimmäispalkkiotasolla ¹	2027

¹ Maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (verot mukaan lukien), jos ansaintamittarit täyttyvät kokonaan.



Edistyksellistä muotoilua, joka *tekee arjesta ainutkertaista.*

Fiskars-konserni lyhyesti

Fiskars-konserni (FSKRS, Nasdaq Helsinki) on globaali yhtiö, jonka designvetoiset brändit ovat läsnä kodeissa, puutarhoissa ja ulkoillessa. Vuodesta 1649 lähtien olemme suunnitelleet ajattomia, toimivia ja kauniita tuotteita, edistäen samalla innovaatioita ja kestäväää kasvua. Vuonna 2024 liikevaihtomme oli 1,2 miljardia euroa ja meillä oli lähes 7 000 työntekijää. Meillä on kaksi liiketoiminta-aluetta, Vita ja Fiskars.

Vita-liiketoiminta-alue tarjoaa premium- ja luksustuotteita kattaus-, lasi-, koru- ja sisustuskategoriassa. Sen tunnettuihin brändeihin kuuluvat muun muassa Georg Jensen, Royal Copenhagen, Wedgwood, Moomin Arabia, Iittala ja Waterford. Vuonna 2024 Vita-liiketoiminta-alueen raportoitu liikevaihto oli 605 miljoonaa euroa. Jo 50 % Vita-liiketoiminta-alueen liikevaihdosta tulee suorasta kuluttajamyynnistä, mihin kuuluu noin 500 myymälää ja noin 60 verkkokauppaa.

Fiskars-liiketoiminta-alue koostuu puutarha- ja ulkoilukategoriasta, askartelu- ja saksikategoriasta sekä ruoanlaittokategoriasta. Brändeihin kuuluvat Fiskars ja Gerber. Vuonna 2024 Fiskars-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 547 miljoonaa euroa.

Lue lisää: fiskarsgroup.com/fi