

Palkitsemisraportti 2025





Sisältö

Puheenjohtajan kirje	3
Hallituksen palkkiot	5
Toimitusjohtajien palkitseminen	7
Toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen	10



Hyvä osakkeenomistaja,

Minulla on ilo esitellä hallituksen puolesta Fiskars-konsernin palkitsemisraportti vuodelta 2025. Raportissa on esitetty hallituksen jäsenille, toimitusjohtajille ja toimitusjohtajien sijaiselle tilikaudelta 2025 maksetut tai erääntyvät palkkiot vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksytyin Fiskars-konsernin toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti. Palkitsemisraportti on laadittu hallinnointikoodin 2020 mukaisesti sekä Suomen osakeyhtiölaissa, arvopaperimarkkina- ja valtiovarainministeriön asetuksessa esitettyjen vaatimusten mukaisesti.

Hallituksen, toimitusjohtajien ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen tilikaudella oli palkitsemispolitiikan mukaista. Poliitikasta ei tehty poikkeuksia, eikä toimitusjohtajan tai hallituksen palkkioita peritty takaisin tai oikaistu vuoden 2025 aikana.

Palkitsemisen periaattemme

Hallituksen jäsenten kokonaispalkitseminen muodostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista. Ne on määritetty siten, että ne houkuttelevat ja sitouttavat hallituksen jäseniksi päteviä korkean tason ammattilaisia ja varmistavat oikeudenmukaisen korvauksen yhtiön toiminnan monitahoisuuden ja luonteen mukaisesti. Hallituksen tehtävänä on määrittää konsernin strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet sekä seurata niiden toteutumista.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiseen sovellettavat keskeiset periaatteet ovat suoritusperusteisen palkitsemisen painottaminen, kilpailukykyisen ansiomahdollisuuden tarjoaminen sekä omistaja-arvon luominen sovittamalla yhteen toimitusjohtajan, hänen sijaisensa ja osakkeenomistajien edut. Muuttuvat suoritusperusteiset lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet muodostavat suurimman osan palkitsemisesta ja yhdistävät siten palkitsemisen yhtiön tulokseen. Kannustimien tavoitteena on, että palkitseminen on tiiviisti sidoksissa yhtiön strategiaan ja pitkän aikavälin taloudelliseen menestykseen.

Tulos ja palkitseminen vuonna 2025

Päätettäessä vuoden lyhyen aikavälin kannustinohjelman keskeisistä suorituskykymittareista otimme huomioon epävakaa markkinaympäristön, joka aiheutui esimerkiksi Yhdysvaltain tulleista ja geopolittisista tekijöistä. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman suorituskykymittarit laskettiin koko vuodelle. Konsernin tasolla ne koostuivat EBITistä ja rahavirrasta. Fiskars- ja Vita-liiketoiminta-alueilla ne koostuivat EBITistä, rahavirrasta ja liikevaihdosta liiketoiminta-aluekohtaisilla asteikoilla uuden toimintamallin mukaisesti. Ohjelma sisälsi maksukynnyksen, joka liittyi EBITiin ja toimi ehtona Fiskars- ja Vita-liiketoiminta-alueiden maksulle. Konsernin tasolla ei ollut maksukynnystä.

Viimeisen kolmen vuoden aikana lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita ei ollut maksettu, mikä oli merkittävä poikkeama markkinakäytännöistä ja aiheutti haasteita parhaista osajista kilpailtaessa. Hallitus hyväksyi tämän johdosta kaksi muutosta vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan: (1) painoarvon siirtäminen liikevaihdosta EBITiin ja rahavirtaan Fiskars- ja Vita-liiketoiminta-alueiden osalta; (2) palkkion maksamiseen vaadittavan vähimmäistason sekä vastaavasti palkkion prosentuaalisen osuuden alentaminen sekä EBITille että rahavirralla. Nämä muutokset tarjosivat oikeudenmukaisemman mahdollisuuden saavuttaa asteikot ja antaa kannustinpalkkioihin oikeutetuille työntekijöille mahdollisuuden saada muuttuvia kannustinpalkkioita.

Vuonna 2025 saavutimme vakaan vertailukelpoisen liikevaihdon jatkuvan epävarmuuden leimaamassa dynaamisessa markkinaympäristössä. Vaikka liikevaihto oli vakaa, koko vuoden vertailukelpoinen EBIT laski selvästi 76 miljoonaan euroon. Merkittävin syy laskuun oli tietoiset toimmemme vähentää tuotantoa Vita-liiketoiminta-alueessa kohonneiden varastojen purkamiseksi. Nämä toimet vaikuttivat konsernin vertailukelpoiseen EBITiin toimitusketjun negatiivisen varianssin kautta. Toimenpiteemme varastojen vähentämiseksi alkoivat tuottaa tuloksia loppuvuodesta, mikä johti vahvaan rahavirtaan vuoden viimeisellä neljänneksellä. Tämän ansiosta koko vuoden rahavirta päättyi 76 miljoonaan euroon.



Konsernin lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa konsernin EBITin kynnysarvoa ei saavutettu. Vapaa rahavirta täytti vuoden vähimmäiskriteerit. Fiskars-liiketoiminta-alue täytti sekä EBIT- että rahavirtakriteerit. Vita-liiketoiminta-alue ei saavuttanut EBITin kynnysarvoa, mutta saavutti rahavirran kynnystason. Täten lyhyen aikavälin kannustinpalkkiota maksetaan kaikille oikeutetuille työntekijöille.

Yhtiön tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman 2023–2025 tuloskautta koskeva ansaintajakso päättyi vuoden 2025 lopussa. Tähän ohjelmaan sovelletut suorituskriteerit olivat yhtiön osakkeen kokonaistuotto, kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT.

Yhtiön osakkeen kokonaistuottoa koskevan kriteerin osalta olemme valinneet pidemmän ajanjakson loppuarvon perustaksi minimoidaksemme yksittäisten tapahtumien tai toimien vaikutuksen osakkeen hintaan ja huomioidaksemme yhtiön koko vuoden tuloksen vaikutuksen. Siksi yhtiön osakkeen kokonaistuottoa koskevaa kriteeriä arvioidaan maaliskuun 2026 alussa helmikuun 2026 lopun tilanteen perusteella.

Nathalie Ahlström jätti toimitusjohtajan tehtävät 8. toukokuuta 2025. Jyri Luomakoski nimitettiin väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi, ja hän jatkoi Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenenä. Luomakoski nimitettiin toimitusjohtajaksi 16. lokakuuta 2025, ja hän erosi hallituksen jäsenyydestä. Johdon muutosten vuoksi vain toimitusjohtajan sijainen on oikeutettu saamaan palkkion lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta 2025 ja tulosperusteisesta osakepalkkio-ohjelmasta 2023–2025 kriteerien täyttymisen perusteella.

Vuonna 2025 käynnistyi kolmas työntekijöiden MyFiskars-osakesäästöohjelma. MyFiskars kannustaa työntekijöitämme sijoittamaan Fiskarsin osakkeisiin ja luo omistamisen kulttuuria yhtiössä. Se myös vahvistaa entisestään työntekijöiden pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön. MyFiskars-ohjelmaa tarjottiin kaikille työntekijöille kaikissa maissa, joissa ohjelman järjestämiselle ei ollut hallinnollisia esteitä. Osallistujat saavat ilmaisia lisäosakkeita tietyin ehdoin sijoittamalla henkilökohtaisesti Fiskarsin osakkeisiin. Edellinen toimitusjohtaja, Nathalie Ahlström osallistui ohjelmaan, mutta lähtönsä vuoksi ei ole oikeutettu palkkio-osakkeisiin.

Katse kohti vuotta 2026

Emme odota kysyntäympäristössä nopeaa käännettä tulevana vuonna. Konsernin, sekä Fiskars- ja Vita-liiketoiminta-alueiden lyhyen aikavälin kannustinohjelmat

ovat edelleen sidottuja rahavirtaan ja tulokseen, ja kynnysarvo on sidottu konsernin vertailukelpoiseen EBITiin. Lisäksi Fiskars- ja Vita-liiketoiminta-alueiden ohjelmiin sisältyy liikevaihtoon perustuva suorituskykymittari.

Kun viimeistelemme siirtymistä uuteen toimintamalliin osana brändivetoista lähestymistapaamme, jatkamme palkitsemiskäytäntöjemme tarkastelua ja kehittämistä varmistaaksemme, että ne tukevat strategiaamme.

Otamme myös mielellämme vastaan osakkeenomistajiemme ja muiden sidosryhmiemme palautetta palkitsemiskäytännöistämme ja niitä koskevasta viestinnästämme

Paul Ehrnrooth
Hallituksen puheenjohtaja

Palkitsemisen kehitys ja taloudellinen kehitys viiden viime vuoden aikana

Seuraavassa taulukossa verrataan hallituksen palkkioiden ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitystä työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen sekä yhtiön EBITin ja osakkeen kokonaistuoton kehitykseen viiden viime vuoden aikana:

	2025	2024	2023	2022	2021
Hallitus (tuhatta euroa, pyöristetty)	915	814	873	762	573
Toimitusjohtaja (peruspalkka 31.12., tuhatta euroa, pyöristetty)	600	512	484	486	456
Eri henkilöstöryhmien keskimääräinen peruspalkka (tuhatta euroa) ¹					
Toimisto	64,8	64,3	62,1	60,2	56,2
Vähittäiskauppa	26,0	19,1	26,7	26,2	27,0
Tuotanto	15,8	15,0	15,1	15,0	15,4
Taloudellinen kehitys:					
Vertailukelpoinen EBIT (milj. euroa)	76,4	111,4	110,3	151,0	154,2
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	-10,9 %	-8,9 %	-0,6 %	-30 %	58 %

¹ Kokoaikaiseksi muutettuna

² Laskelma on teoreettinen ja perustuu oletamaan, että osinkotuotto voitaisiin sijoittaa takaisin Fiskarsin osakkeen markkinahinnalla, pois lukien Wärtsilä omistuksen arvo. Laskelma ei sisällä osinkoja, jotka maksettiin Wärtsilän osakkeina kesäkuussa 2019. Laskelma ei sisällä normaalin käteisingon osaa, joka vastaa Wärtsilän osakkeista maksettua osinkoa.



Hallituksen palkkiot

Hallituksen jäsenten palkitseminen muodostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista

Varsinainen yhtiökokous päätti 12.3.2025, että vuosipalkkiot ovat seuraavat:

Hallituksen puheenjohtaja	140 000 euroa
Hallituksen varapuheenjohtaja	105 000 euroa
Hallituksen jäsen	70 000 euroa

Lisäksi päätettiin, että hallituksen jäsenille maksetaan hallituksen ja valiokuntien kokouksista seuraavat kokouspalkkiot:

Hallituksen, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan sekä nimitysvaliokunnan kokoukset	Yhden maan sisällä matkustamista edellyttävät kokoukset	Hallituksen ja kyseisten valiokuntien puheenjohtajat	1 500 euroa kokoukselta
		Muut jäsenet	750 euroa kokoukselta
	Kansainvälistä matkustamista edellyttävät kokoukset	Hallituksen ja kyseisten valiokuntien puheenjohtajat	2 000 euroa kokoukselta
		Muut jäsenet	2 000 euroa kokoukselta
		Valiokunnan puheenjohtaja, kaikki kokoukset	2 500 euroa kokoukselta
Tarkastusvaliokunnan kokoukset	Yhden maan sisällä matkustamista edellyttävät kokoukset	Muut jäsenet	1 000 euroa kokoukselta
	Kansainvälistä matkustamista edellyttävät kokoukset	Muut jäsenet	2 250 euroa kokoukselta

Per capsulam tai puhelinyhteyksien välityksellä pidetyistä hallituksen/valiokuntien kokouksista maksettiin hallituksen ja kyseisten valiokuntien puheenjohtajille sama palkkio kuin muista kokouksista ja hallituksen/valiokuntien jäsenille 750 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön käytännön mukaisesti.

Vuonna 2025, lukuun ottamatta Jyri Luomakoskea hänen toimiessaan väliaikaisena toimitusjohtajana, yksikään hallituksen jäsen ei ollut työsuhteessa

yhtiöön tai yhtiöön, joka kuuluu sen konserniin. Jyri Luomakoski ei saanut hallitus palkkioita väliaikaisen toimitusjohtaja nimityksen jälkeen. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkaa työsuhteeseen liittyen, palkkiota tai taloudellisia tai muita etuja, jotka eivät liittyneet hallituksen työhön, eikä heillä ollut oikeutta eläkkeeseen. Hallituksen jäsenet eivät saa yhtiön osakkeita palkkiona, eivätkä he osallistu yhtiön osakepohjaisiin tai muihin kannustinjärjestelmiin.



Seuraavan sivun taulukossa esitetään hallituksen jäsenille vuodelta 2025 maksetut palkkiot. Palkkiot on maksettu rahana, eikä niihin ole liittynyt velvoitetta hankkia yhtiön osakkeita:

Hallituksen jäsenten palkitseminen ja kokouspalkkiot vuonna 2025

	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä, euroa
Paul Ehrnrooth, puheenjohtaja	140 000	52 000	192 000
Jyri Luomakoski, varapuheenjohtaja ¹	36 923	19 250	56 173
Rolf Ladau, varapuheenjohtaja ²	75 192	22 500	97 692
Louise Fromond, jäsen	70 000	25 500	95 500
Albert Ehrnrooth, jäsen	70 000	24 500	94 500
Julia Goldin, jäsen	70 000	19 750	89 750
Carl-Martin Lindahl, jäsen	70 000	27 250	97 250
Volker Lixfeld, jäsen ³	17 500	3 000	20 500
Susan Repo, jäsen	70 000	28 500	98 500
Susanne Skippari, jäsen ⁴	52 500	21 000	73 500

¹ Varapuheenjohtaja 8.5.2025 saakka. Nimitettiin toimitusjohtajaksi ja erosi hallituksesta 16.10.2025.

² Valittu hallituksen jäseneksi 12.3.2025 ja valittu hallituksen varapuheenjohtajaksi 8.5.2025.

³ Hallituksen jäsen 12.3.2025 saakka.

⁴ Valittu hallituksen jäseneksi 12.3.2025.

Hallituksen jäsenten osakeomistuksia koskevat tiedot on esitetty selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Hallituksen nimitysvaliokunnassa oli yksi ulkopuolinen jäsen, Alexander Ehrnrooth. Hänen kokouspalkkionsa olivat 3 000 euroa vuonna 2025.

Hallituksen jäsenten vielä maksamattomat erääntyvät palkkiot ja kokouspalkkiot vuodelta 2025

Hallituksen jäsenillä ei ole erääntyviä palkkioita tai kokouspalkkioita, jotka perustuvat heidän toimintaansa hallituksen jäsenenä vuonna 2025.



Toimitusjohtajien palkitseminen

Toimitusjohtajien palkitseminen koostuu kiinteistä ja muuttuvista osista. Kiinteät osat, kuten peruspalkka, luontoisedut, vakuutukset ja eläke, muodostavat perusansiotason yhtiön liiketoimintastrategian luotettavaa ja pitkäjänteistä toteuttamista varten. Muuttuvat osat painottavat suoritusperusteista palkitsemista sekä yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista. Ne ovat merkittävä osa yhtiön toimitusjohtajan palkitsemista. Toimitusjohtajan etu yhtenäistetään yhtiön osakkeenomistajien etujen kanssa osakeperusteisilla palkkioilla, omistamiseen perustuvilla osakeohjelmilla ja vaatimuksella pitää ainakin 50 % omistamiseen perustuvista kannustinohjelmista saaduista nettoosakkeista, kunnes toimitusjohtajan osakeomistus Fiskarsissa vastaa vähintään 100 %:a vuotuisesta bruttoperuspalkasta.

Oheisen taulukon luvut ovat suoriteperusteisia. Toimitusjohtajan palkitseminen on esitetty ansaintaperusteisesti Fiskars Oyj Abp:n vuoden 2025 tilinpäätöksen liitetiedossa 6.2.

Toimitusjohtajalle vuonna 2025 maksetut palkat ja palkkiot

EUR	Peruspalkka ja luontoisedut	Lyhyen aikavälin kannustimet	Pitkän aikavälin kannustimet	Yhteensä	Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen
Toimitusjohtaja, Jyri Luomakoski ¹	100 000	-	-	100 000	20 000
Palkitsemisen osan suhteellinen osuus	100 %	0 %	0 %	100 %	
Väliaikainen toimitusjohtaja, Jyri Luomakoski ¹	435 000	-	-	435 000	86 460
Palkitsemisen osan suhteellinen osuus	100 %	0 %	0 %	100 %	
Toimitusjohtaja, Nathalie Ahlström ²	507 619	-	-	507 619	88 240
Palkitsemisen osan suhteellinen osuus	100 %	0 %	0 %	100 %	

¹ Väliaikainen toimitusjohtaja 8.5.2025. Nimitetty toimitusjohtajaksi 16.10.2025 alkaen.

² Ahlström jätti tehtävänsä 8.5.2025 ja peruspalkan ja etujen maksamista jatkettiin irtisanomisajan loppuun saakka, 8.10.2025. Palkitseminen sisältää peruspalkan ja etuudet sekä palkkio-osakkeet omistusoajelmasta, joka on esitetty Omistamiseen perustuvat osakeohjelmat taulukossa.

Toimitusjohtajan muuttuvien palkitsemisen osien ansaintamahdollisuus ja suoritusmittarit

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Ansiamahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2025			
Koko vuosi	EBIT	60 %	Alle minimitason, ei makseta ¹
	Rahavirta	40 %	Minimitaso saavutettu ¹
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2024			
Vuoden 2024 jälkipuolisko	EBIT	50 %	Alle minimitason, ei makseta
	Rahavirta	50 %	Alle minimitason, ei makseta
Vuoden 2024 alkupuolisko	EBIT	50 %	Tavoite saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska vuosittainen EBIT maksukynnys ei ylittynyt
	Rahavirta	50 %	Minimitaso saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska vuosittainen EBIT maksukynnys ei ylittynyt

¹ Jyri Luomakoski ei ole oikeutettu vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan, sillä hänen aloituspäivänsä ei täyttänyt ohjelman ehtojen mukaista kelpoisuusriteeriä. Nathalie Ahlström ei ole oikeutettu vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan hänen lähdeytään yrityksestä toukokuussa 2025. Taulukko esittää Nathalie Ahlströmin kelpoisuusarvosuunnan suunnitelmavuoden alkaessa.



Osakeperusteiset palkkiot toimitusjohtajalle vuonna 2025

Nykyiselle toimitusjohtajalle, Jyri Luomakoskelle, ei myönnetty osakepohjaisia palkkioita vuonna 2025, eikä hän ollut oikeutettu osallistumaan MyFiskars-osakesäästöohjelmaan 2025–2028.

Edellinen toimitusjohtaja, Nathalie Ahlström, ei ole oikeutettu palkkioon tulosperusteisista osakeohjelmista 2025–2027, 2024–2026 ja 2023–2025 hänen lähdettyään yrityksestä. Hänen alkuperäinen ansaintamahdollisuutensa, suoritusmittarit ja saavuttamistasot pitkän aikavälin kannustinosuunnitelmassa esitetään alla olevassa taulukossa:

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Maksuvuosi	Ansiomahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Tulosperusteinen osakeohjelma 2025–2027				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2028	2028	Enintään 200 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2024–2026				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2027	2027	Enintään 200 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2023–2025				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2026	2026	Enintään 200 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2022–2024				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	60 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA	40 %	Alle minimitason, ei makseta	2025	Enintään 200 % myöntämisen aikaan



Omistamiseen perustuvat osakeohjelmat edelliselle toimitusjohtajalle, Nathalie Ahlström:

Omistamiseen perustuvat osakeohjelmat	Henkilökohtainen sijoitus, osaketta	Palkkio-osakkeet, brutto	Maksuvuosi
Omistamiseen perustuva osakeohjelma 2023	60 386	90 579 ¹	2026
MyFiskars-osakesäästöohjelma henkilöstölle 2023–2026	616	0 ²	2026
MyFiskars-osakesäästöohjelma henkilöstölle 2024–2027	698	0 ²	2027

¹ Suhteutettuna Omistusohjelman 2023 ehtojen mukaisesti. Oikeus palkkioon määritetään myöhemmin osakeomistusta koskevan veloitteen ja muiden Omistusohjelman 2023 ehtojen perusteella.

² Ei oikeutettu palkkio-osakkeisiin MyFiskars-suunnitelman ehtojen mukaisesti, koska hän on lähtenyt yrityksestä.

Osakeperusteiset palkkiot toimitusjohtajalle vuonna in 2025

Vuonna 2025 toimitusjohtaja Nathalie Ahlströmille myönnettiin seuraava osakeperusteinen palkkio:

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Ansiomahdollisuus	Maksuvuosi
Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2025–2027	34 340 osaketta (brutto) enimmäispalkkiotasolla ¹	2028

¹ Maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (verot mukaan lukien), jos ansaintamittarit täyttyvät kokonaan.



Toimitus- johtajan sijaisen palkitseminen

Toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2025 maksetut palkat ja palkkiot

Toimitusjohtajan sijaiselle Jussi Siitoselle maksettiin vuonna 2025 seuraavat palkat ja palkkiot:

	Peruspalkka ja luontoisedut	Lyhyen aikavälin kannustimet	Pitkän aikavälin kannustimet	Yhteensä, euroa	Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen ¹
Toimitusjohtajan sijainen	354 866	-	-	354 866	68 400
Palkitsemisen osan suhteellinen osuus	100 %	0 %	0 %	100 %	

¹ Maksuperusteinen

Toimitusjohtajan sijaisen vielä maksamattomat erääntyvät palkkiot vuodelta 2025

Erääntyvät palkkiot vuodelta 2025

Tulosperusteiseen osakeohjelmaan 2023–2025 perustuva osakepalkkio

Maksun suuruus selviää vuoden 2026 maaliskuun alussa

Toimitusjohtajan sijaisen muuttuvien palkkioiden ansaintamahdollisuus ja suoritusmittarit

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Ansaimahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2025			
Koko vuosi	EBIT	40 %	Alle minimitason, ei makseta
	Rahavirta	60 %	Minimitaso saavutettu
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2024			
Vuoden 2024 jälkipuolisko	EBIT	50 %	Alle minimitason, ei makseta
	Rahavirta	50 %	Palkkiota ei maksettu, koska EBIT maksukynnys ei ylittynyt
Vuoden 2024 alkupuolisko	EBIT	50 %	Tavoite saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska vuosittainen EBITmaksukynnys ei ylittynyt
	Rahavirta	50 %	Minimitaso saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska vuosittainen EBIT maksukynnys



Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Maksuvuosi	Ansiomahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Tulosperusteinen osakeohjelma 2025–2027				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2028	2028	Enintään 110 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2024–2026				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2027	2027	Enintään 110 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2023–2025				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2026	2026	Enintään 100 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10%			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2022–2024				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	60 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA	40 %	Alle minimitason, ei makseta	2025	Enintään 100 % myöntämisen aikaan

Omistamiseen perustuvat osakeohjelmat	Henkilökohtainen sijoitus, osaketta	Palkkio-osakkeet, brutto ¹	Maksuvuosi
Omistamiseen perustuva osakeohjelma 2023	30 193	60 386 ²	2026
MyFiskars-osakesäästöohjelma henkilöstölle 2023–2026	616	308	2026
MyFiskars-osakesäästöohjelma henkilöstölle 2024–2027	698	349	2027

¹ Brutto-osakkeiden (verot mukaan lukien) lukumäärä, jos työ- tai palvelussuhde konserniyhtiöön ei ole päättynyt maksupäivään mennessä.

² Oikeus palkkioon määritetään myöhemmin osakeomistusta koskevan velvoitteen ja muiden Omistusohjelman 2023 ehtojen perusteella.

Toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2025 myönnetty osakeperusteiset palkkiot

Toimitusjohtajan sijaiselle Jussi Siitoselle myönnettiin vuonna 2025 seuraavat osakeperusteiset palkkiot:

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Ansaintamahdollisuus	Maksuvuosi
Tulosperusteinen osakeohjelma 2025–2027	12 610 osaketta (brutto) enimmäispalkkiotasolla ¹	2028

¹ Maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (verot mukaan lukien), jos ansaintamittarit täyttyvät kokonaan.

Edistyksellistä muotoilua, joka *tekee arjesta ainutkertaista.*

Fiskars-konserni lyhyesti

Fiskars-konserni (FSKRS, Nasdaq Helsinki) on globaali yhtiö, jonka designvetoiset brändit ovat läsnä kodeissa, puutarhoissa ja ulkoillessa. Vuodesta 1649 lähtien olemme suunnitelleet ajattomia, toimivia ja kauniita tuotteita, edistäen samalla innovaatioita ja kestäväää kasvua. Vuonna 2025 liikevaihtomme oli 1,1 miljardia euroa ja meillä oli noin 6 600 työntekijää. Meillä on kaksi liiketoiminta-aluetta, Vita ja Fiskars.

Vita-liiketoiminta-alue tarjoaa korkealuokkaista designia kodintuotteiden sekä korujen kategorioiden. Sen haluttuihin brändeihin kuuluvat muun muassa Georg Jensen, Royal Copenhagen, Wedgwood, Moomin Arabia, Iittala ja Waterford. Vuonna 2025 Vita-liiketoiminta-alueen raportoitu liikevaihto oli 613 miljoonaa euroa ja sillä oli noin 5 000 työntekijää.

Fiskars-liiketoiminta-alue tarjoaa toiminnallisia innovaatioita puutarha- ja ulkoilukategorioiden, askartelu- ja saksikategoriassa sekä ruoanlaittokategoriassa. Brändeihin kuuluvat Fiskars ja Gerber. Vuonna 2025 Fiskars-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 522 miljoonaa euroa ja sillä oli noin 1 300 työntekijää.

Lue lisää: fiskarsgroup.com/fi